

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Направляется по электронной
почте государственных органов*

05.05.2017 № 9-2-6/848-УБ

Управления здравоохранения
областных исполнительных комитетов

Главное управление здравоохранения
Минского областного
исполнительного комитета

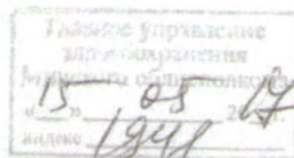
Комитет по здравоохранению
Минского городского исполнительного
комитета

Организации республиканского
подчинения, финансируемые из
бюджета (по списку)

О направлении и оплате труда
медицинских работников,
выезжающих для работы в
оздоровительные организации

На основании статьи 41 Кодекса об образовании Республики Беларусь и согласно пункту 17 Положения о воспитательно-оздоровительном учреждении, утвержденного постановлением Министерства образования от 19 июля 2011 г. № 89, в воспитательно-оздоровительном учреждении оказание медицинской помощи осуществляется штатными медицинскими работниками и (или) медицинскими работниками организаций здравоохранения по месту нахождения воспитательно-оздоровительного учреждения (далее - оздоровительные организации) в порядке, установленном законодательством.

В целях организации медицинского обеспечения летнего оздоровления детей ежегодными приказами Министерства здравоохранения начальникам управлений здравоохранения облисполкомов, начальнику Главного управления по здравоохранению Минского облисполкома, председателю комитета по здравоохранению Мингорисполкома даются соответствующие поручения по обеспечению оздоровительных организаций медицинскими работниками и оплате их труда в соответствии с законодательством.



При направлении медицинских работников учреждениями здравоохранения для работы в оздоровительные организации для детей, Министерство здравоохранения предлагает руководствоваться статьей 33 Трудового кодекса Республики Беларусь «Временный перевод в связи с производственной необходимостью».

В случае производственной необходимости наниматель (главный врач учреждения здравоохранения) имеет право перевести работника на не обусловленную трудовым договором работу (по другой профессии, специальности, квалификации, должности), а также на работу к другому нанимателю. Временный перевод в связи с производственной необходимостью на срок до одного месяца производится без согласия работника. Увеличение срока перевода осуществляется по соглашению сторон.

Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность допускается только с согласия работника.

При временном переводе отсутствует необходимость заключения нового трудового договора, поскольку работник после временного выполнения другой работы автоматически возвращается к выполнению работы, являющейся предметом правового регулирования трудового договора, заключенного ранее (до временного перевода)

Оплата труда работников при временном переводе в связи с производственной необходимостью производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Вопросы обеспечения круглосуточного режима работы медицинских работников в оздоровительных организациях для детей, т.е. необходимость выполнения ими работы сверх нормы по основной должности могут быть урегулированы в рамках трудового законодательства с заключением трудового договора с руководителем оздоровительной организации (нанимателем) на работу по совместительству (внешнее совместительство), либо с учетом норм гражданского законодательства на условиях гражданско-правовых договоров (выплата вознаграждения).

Заместитель Министра



В.Д. Шило