

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

04.10.2016г. № 04-07/947  
04.10.2016г. № 3-2-6/848-363

Начальникам управлений  
здравоохранения облисполкомов

Начальнику главного управления  
Минского облисполкома

Председателю комитета по  
здравоохранению Мингорисполкома

Руководителям организаций  
здравоохранения, подчиненных  
Министерству здравоохранения

Председателям областных, Минского  
городского комитетов профсоюза  
работников здравоохранения

О разъяснении законодательства

В рамках конструктивного взаимодействия и социального партнерства между Министерством здравоохранения и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения, разъясняем следующее.

В соответствии с частью второй статьей 319 Трудового кодекса Республики Беларусь, особенности регулирования труда медицинских работников определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

Вопросы организации и прохождения интернатуры лицами, получившими высшее медицинское и фармацевтической образование, регулируются Законом о здравоохранении (статья 57) и постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. № 61 «О некоторых вопросах прохождения интернатуры» (далее – Постановление № 61).

Врач-интерн (провизор-интерн) является выпускником, как лицо, получившее образование в учреждении образования, (подпункт 1.2. статьи 1 Кодекса об образовании).

В соответствии с Постановлением № 61, выпускник медицинского учреждения образования направляется в интернатуру для работы в должности врача-интерна (провизора-интерна). При этом, согласно пункту 3 Инструкции о порядке организации и прохождения интернатуры, утвержденной Постановлением № 61, прохождение интернатуры осуществляется на основании срочного трудового договора.

*Справочно: В соответствии со статьей 1 Трудового кодекса Республики Беларусь «работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключенного трудового договора».*

Также, нормами Инструкции предусмотрено, что врач-интерн (провизор-интерн) выполняет обязанности, определенные должностной инструкцией, соблюдает правила внутреннего трудового распорядка организации здравоохранения (базы интернатуры), соблюдает принципы медицинской этики и деонтологии, врачебной тайны, исполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством.

Кроме того, в соответствии с пунктом 19 Инструкции о порядке организации и прохождения интернатуры, утвержденной Постановлением № 61, врачу-интерну (провизору-интерну) предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством о труде.

На основании вышеизложенного, в рамках принятия мер по социальной защите работников здравоохранения, в том числе врачей-интернов (провизоров-интернов), выражаем мнение, что выпускникам медицинских учреждений образования, направленным в интернатуру для работы в должности врача-интерна (провизора-интерна) базами интернатуры в соответствии с пунктом 25 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821 «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих», может выплачиваться денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии).

В этом случае, при трудоустройстве выпускников после окончания интернатуры в качестве врачей-специалистов, провизоров-специалистов, вышеназванная денежная помощь не выплачивается.



Заместитель Министра  
Республики Беларусь  
В.Д.Шило



Председатель Республиканского  
союза профсоюза  
Р.А.Часнойть