



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

12 сентября 2017 года – VIII съезд ВКП

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Друзья и соратники собрались в Москве
- На форуме «Евразийская неделя»
- Готовимся к Всемирному дню действий
- **Владимир ЩЕРБАКОВ.** Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!
Отчёт Совета ВКП на VIII съезде
- Из жизни членских организаций
- **Андрей ЧЕКМЕНЕВ.** Объединение и модернизация умножат наши силы
- О перспективах развития профессий в различных отраслях (*окончание*)
- Солидарность с профсоюзами Грузии

9 / 2017



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

VIII СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 сентября 2017 года в Москве во Дворце труда прошёл VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие 131 делегат от объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся. На съезд прибыли гости из межгосударственных структур СНГ, предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений, представители прессы.

Съезд открыл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Съезд рассмотрел следующие вопросы:

- Отчет Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VII съезда ВКП.
- Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О внесении изменений в Устав Общественной организации Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного профсоюзного объединения.
- О внесении изменений в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Избрание Президента, Вице-президента Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О прекращении полномочий органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование единоличного исполнительного органа – Генеральный секретарь ВКП.
- Избрание Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Об Основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы.

- О резолюциях и заявлениях VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- О порядке определения размера и способов уплаты членских взносов.

С отчётным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Докладчик дал характеристику периода между VII и VIII съездами ВКП (2012–2017 гг.), остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях.

Он отметил, что общественно-политическая ситуация в ряде стран региона характеризовалась нестабильностью. В большинстве стран наблюдается замедление темпов экономического роста, которое угрожает перейти в длительную стагнацию. Положение усугубляется введёнными под надуманными предлогами против России санкциями, которые затрагивают интересы и других стран.

Капитал наращивает наступление на права и интересы трудящихся как в национальных рамках, так и на международной арене, что ведёт к ликвидации важных социальных завоеваний. Углубляется социальное неравенство, богатые умножают доходы, а бедные нищают. Изобретаются и применяются все новые формы давления на профессиональные союзы, на их руководителей.

Докладчик отметил, что многие ранее успешно применяемые профсоюзами механизмы и формы защиты интересов трудящихся требуют пересмотра с учётом современной обстановки.

«Профсоюзам необходимо быть крепкой организацией, чтобы конкретными делами подтверждать, что они и сегодня являются достойными представителями и защитниками трудящихся», – подчеркнул В. Щербаков.

В предстоящий период профсоюзы будут:

- конкретными действиями в защиту прав и интересов наёмных работников усиливать влияние профсоюзов в отраслях, на национальном и международном уровнях;

- отстаивать права и свободы профсоюзов, решительно противодействовать любым нарушениям и посягательствам на них;

- оберегать институты социального диалога и партнёрства, повышать взаимную ответственность за взятые обязательства;

- доносить до сознания представителей органов власти и широкой общественности идею о том, что трудовые права – это одна из центральных составляющих прав человека;

- крепить единство в рамках ВКП, многообразные связи, сотрудничество и дружбу членских организаций Конфедерации между собой.

Профсоюзы имеют все основания и возможности стать одной из самых влиятельных организаций гражданского общества, учитывая их массовый характер, уникальный исторический опыт, прочную и разветвлённую структуру организаций. За прошедшее пятилетие профсоюзы

во многом приблизились к этой цели. Энергичные усилия на этом направлении будут продолжены.

«Вера в правоту нашего дела – лучшая и надёжная гарантия внутреннего единства, которое не смогут разрушить никакие внешние силы», – сказал в заключение Генеральный секретарь ВКП.

Съезд одобрил лозунг профсоюзов на предстоящее пятилетие – «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!».

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП представил съезду председатель КРК **Александр Шуриков**.

С приветствиями к съезду обратились председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**, государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России **Григорий Рапота**; президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей **Виктор Глухих**; руководитель Секретариата члена коллегии (министра) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии **Аскар Кишкембаев**.

В дискуссии по докладам выступили:

председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**;

заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Галина Келехсаева**;

председатель Международного объединения профсоюзов работников связи **Анатолий Назейкин**;

председатель территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Мангистауской области», Республика Казахстан, **Кайракбай Жанабеков**,

председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**;

председатель Международного объединения агропромышленных профсоюзов **Наталья Агапова**;

председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**;

председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**;

председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Мирбек Асанкунов**;

генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов**;

председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодир Косим**;

президент Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса **Александр Корчагин**;

генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности **Андрей Шведов**.

По итогам обсуждения **принято постановление, которым одобрена работа Совета** Всеобщей конфедерации профсоюзов после VII съезда ВКП. **Доклад Контрольно-ревизионной комиссии утверждён.**

На съезде **состоялись выборы руководящих органов** Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран **Михаил Викторович Шмаков**, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Вице-президентом ВКП избран **Виктор Прокопьевич Карнюшин**, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Президент ВКП и вице-президент ВКП будут исполнять свои функции на общественных началах.

Съезд сформировал состав Совета ВКП и Исполкома ВКП.

Генеральным секретарём ВКП избран **Владимир Павлович Щербаков**.

Избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Съездом приняты следующие документы:

- Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2021 годы;

- резолюции:

- «Любям труда – достойную заработную плату»;

- «Безопасность производственной среды и гигиена труда – важнейшие задачи профсоюзов стран региона»;

- «Трудовое законодательство – важный инструмент в защите прав и интересов наёмных работников»;

- «Охрана окружающей среды – экологическая основа устойчивого развития»;

- «Равные права и возможности для мужчин и женщин – залог достижения целей устойчивого развития»;

- «Молодёжь – будущее профсоюзов»;

- заявления:

- «О ратификации и соблюдении Конвенций МОТ»;

- «Достижения четвертой промышленной революции – на благо людей труда».

На первом заседании Совета ВКП заместителями Генерального секретаря ВКП избраны **Виктор Витальевич Пинский** (на общественных началах), **Наталья Дмитриевна Подшибякина**, **Альберт Михайлович Потапов**, **Валерий Сергеевич Юрьев**.

На первом заседании Контрольно-ревизионной комиссии её председателем избран **Александр Леонидович Шуриков**, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Центр общественных связей ВКП

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ЕВРАЗИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ»

Заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Наталья Подшибякина** приняла участие в работе Второго ежегодного Международного форума «Евразийская неделя».

Евразийская неделя – это крупнейшее ежегодное деловое мероприятие, направленное на развитие экономики, инвестиционного и экспортного потенциала ЕАЭС. Форум проводят страны Евразийского экономического союза и Евразийская экономическая комиссия. Инициатива создания Евразийской недели утверждена решением пяти премьер-министров стран ЕАЭС в мае 2015 года. Форум призван стать эффективной диалоговой площадкой для развития бизнес-контактов, обсуждения инструментов и условий, созданных в ЕАЭС для развития бизнеса, а также совместной работы над стратегией экономического развития ЕАЭС в условиях глобальных вызовов.

В 2017 году форум проходил на площадке конгресс-центра в рамках Всемирной выставки «ЭКСПО-2017» в Астане с 24 по 26 августа. В форуме приняли участие более 2000 человек. Это представители власти, политики, бизнесмены и эксперты из 42-х государств, включая страны ЕАЭС и СНГ, Юго-Восточной и Южной Азии, Ближнего Востока, Европы, Африки и Северной Америки.

На форуме рассматривались вопросы создания возможностей для экспорта товаров и услуг, произведённых в ЕАЭС, инвестиций в страны Союза, обсуждалось создание конкурентоспособного продукта и его вывода на внешний рынок в условиях динамичного изменения технологий, производственных и логистических процессов, требований к продукту. Глобальными темами дискуссий явились: «Конкурентоспособность в современных экономических условиях: точки роста», «Единые рынки товаров, услуг, труда и финансов на пространстве ЕАЭС: настоящее и будущее», «Экономика будущего: стратегические направления развития бизнеса».

Программа «Евразийской недели» включала 33 дискуссионных мероприятия по 13 отраслям экономики, включая пленарное заседание, круглые столы, панельные дискуссии и мастер-классы. За все время мероприятия с докладами выступили более 300 спикеров из 17 стран. Форум традиционно делился на две части: деловая программа и выставочная.

Одна из задач, стоящих перед ЕЭК, – развивать свободный рынок труда, расширяющий возможности граждан ЕАЭС. Для этого необходимо учитывать технологические тренды и особенности отдельных стран и регионов. По мнению Председателя Коллегии ЕЭК Т. Саркисяна, важно обеспечить приток в экономики стран ЕАЭС профессиональных кадров по востребованным специальностям, в том числе из числа трудовых мигрантов.

Эти вопросы были обсуждены на круглом столе «Развитие единого рынка труда: преимущества, идеи, перспектива». Модераторами дискуссии выступили директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК **Паиза Суямбаева** и заместитель Генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

Подвести итоги круглого стола было поручено Н. Подшибякиной, которая отметила, что формирование общего рынка труда – это вопрос очень сложный и займет немало времени. В современных условиях выработка предложений по сближению социально-трудового законодательства, а также налаживание сотрудничества в рамках ЕАЭС в сфере оказания содействия организованному набору трудящихся позволит углубить интеграцию и станет ещё одним преимуществом единого рынка трудовых ресурсов.

Было подчёркнуто, что тема является актуальной и предлагается для обсуждения на заседании Консультативного комитета по миграционной политике, которое запланировано на 27 сентября т.г. в г. Москве. Будут обсуждаться Принципы разработки Основ трудового законодательства для стран Евразийского союза, а также возможность создания рабочей группы для разработки проекта документа по организованному набору. До членов Консультативного комитета будет доведена информация о трудностях, нерешённых вопросах, а также нарушениях при свободном перемещении граждан стран-членов по территории Союза, о которых говорилось на заседании круглого стола.

Модератор призвала все вовлечённые в этот процесс стороны активизировать усилия и приступить к работе по реальному формированию единого рынка труда.

На форуме прошли также дискуссии, посвящённые стратегическим направлениям развития бизнеса, трансферу технологий в союзе, новым подходам в таможенном регулировании, повышению инвестиционной привлекательности стран объединения, роли различных отраслей в развитии интеграции, общему рынку медицинских изделий и лекарственных средств, фитосанитарным требованиям, сотрудничеству электронных В2В торговых площадок государств-членов ЕАЭС. Состоялся также саммит губернаторов стран ЕАЭС, семинар о сохранении генетических ресурсов в животноводстве, заседание руководителей Экспортных кредитных агентств. В ходе заседания банков развития ЕАЭС были обсуждены вопросы финансовой поддержки экспорта и перспективы расширения партнёрства в рамках Совета банков ЕАЭС.

ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ!

Обращение ВКП в связи с 10-й годовщиной Всемирного дня действий за достойный труд

7 октября 2017 года профсоюзы Земли будут в десятый раз отмечать Всемирный день действий за достойный труд. Идея ежегодного проведения такого Дня, выдвинутая в своё время Международной конфедерацией профсоюзов, сразу же нашла широкий отклик в профсоюзной среде мира, в том числе и в странах, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов. Сегодня он, наряду с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая, стал неотъемлемой частью глобальной борьбы профсоюзов за трудовые права и свободы, за повышение жизненного уровня всех людей на планете, за ликвидацию нищеты и голода, против неравенства, социального исключения, дискриминации.

Всемирный день действий за достойный труд даёт профсоюзам всех стран уникальную возможность одновременно заявить о поддержке Программы достойного труда для всех, принятой Международной организацией труда в 1999 году и признанной ООН и глобальным гражданским обществом в качестве магистральной цели устойчивого развития человечества.

За прошедшие 10 лет в акциях солидарности, проходивших в рамках Дня действий, приняли участие сотни миллионов людей труда в различных уголках мира. Они обращали и обращают внимание правительств и работодателей, всего мирового сообщества на необходимость в обозримом будущем гарантировать каждому человеку качественное рабочее место, справедливую зарплату, достаточный уровень социальной защищённости, безопасные условия труда, возможность свободной реализации своих прав в сфере трудовых отношений и социальной политики, здоровую природную среду.

Всеобщая конфедерация профсоюзов с самого начала поддержала инициативу МКП, и по её призыву все эти годы Всемирный день действий за достойный труд широко отмечался профсоюзами региона. Под общими лозунгами и девизами, предложенными ВКП, её членские организации провели многочисленные акции в защиту принципов достойного труда и социальной справедливости, международных трудовых норм.

Десятую годовщину Дня действий Международная конфедерация профсоюзов предлагает отметить под лозунгами и требованиями повышения заработной платы и, прежде всего, минимального размера оплаты труда. Без этого, по твёрдому убеждению профсоюзов, невоз-

можно успешное продвижение к достойному труду. В более широком смысле – это призыв к борьбе с бедностью, в том числе и с обнищанием работающего человека.

Сегодня в мире, где 1% людей владеет намного большим богатством, чем всё остальное население земного шара, проблема низкой оплаты труда остро стоит даже в экономически развитых странах. Согласно глобальному опросу, проведённому МКП в текущем году, 80% опрошенных считают, что минимальная зарплата в их странах слишком низка, а 71% убеждён, что правительства должны серьёзно задуматься над проблемой её повышения.

По данным Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), за последние 20 лет производительность труда в Европейском союзе возросла в среднем на 30%, в то время как заработная плата – на 20%. И такая тенденция продолжается уже не один десяток лет. В этой связи ЕКП объявила в текущем году о начале широкой кампании «Европейские трудящиеся нуждаются в повышении зарплаты: настала пора и для нашего возрождения!». Глобальные профсоюзы потребовали противопоставить росту неравенства доходов «повышение зарплаты через законодательство, коллективные договоры, прогрессивное налогообложение».

Замедление темпов роста как номинальной, так и реальной зарплаты является главной тенденцией и на рынке труда нашего региона. Проводящаяся более десяти лет солидарная кампания ВКП за доведение минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума позволила добиться определённых успехов. Вместе с тем в большинстве стран региона минимальная зарплата до сих пор не достигла прожиточного минимума трудоспособного человека, а в ряде государств минимум зарплаты не пересматривался уже несколько лет. И это является серьёзным фактором сохранения и расширения масштабов бедности.

Исходя из этого, Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает членские организации поддержать инициативу МКП и активно отметить десятую годовщину Всемирного дня действий за достойный труд проведением 7 октября или в близкие к нему даты различного рода акций солидарности, других мероприятий в поддержку достойного труда. При этом особое внимание мы призываем уделить комплексу проблем, связанных с оплатой труда, и, в частности:

- потребовать повышения заработной платы до уровня, обеспечивающего достойную жизнь работающему человеку и членам его семьи;
- выразить солидарную поддержку проводящейся ВКП кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума!»;
- дать отпор попыткам противозаконного включения компенсационных, стимулирующих и иных выплат в состав минимальной заработной платы;

– настаивать на ратификации Конвенций МОТ №117 «Об основных целях и нормах социальной политики» и №131 «Об установлении минимальной заработной платы»;

– призвать правительства и работодателей немедленно покончить с невыплатами заработной платы, строго соблюдать обязательства по Конвенции МОТ № 95 о защите заработной платы, ратифицированной всеми странами региона;

– требовать социальной справедливости в сфере доходов в соответствии с принципами, изложенными в Программе ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» и в «Инициативе по искоренению бедности» – одной из семи инициатив столетия, принятых Международной организацией труда в ознаменование своего юбилея в 2019 году;

– настаивать, чтобы разработка и принятие любых мер, касающихся заработной платы и решения других социально-экономических вопросов, осуществлялись на основе уважения принципов достойного труда, в духе конструктивного социального диалога, координации усилий с социальными партнёрами.

Мы уверены, что проведение 10-го Дня действий в странах нашего региона послужит новым свидетельством приверженности ВКП и её членских организаций традициям и идеалам солидарности в борьбе международного профсоюзного движения за права и интересы наёмных работников, против любых форм социальной несправедливости.

*Всеобщая конфедерация профсоюзов
17 августа 2017 г.*

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

Основные вопросы заседания Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете, которое прошло 6 сентября в Москве, охватили разнообразную гамму экономических отношений независимых государств региона и их развития.

Так, Советом по промышленной политике государств – участников СНГ на рассмотрение Комиссии был внесён вопрос «О проекте Соглашения о сотрудничестве государств – участников СНГ в области обращения с отходами электронного и электротехнического оборудования». Проект был разработан в целях оптимизации обращения с отходами соответствующих отраслей и содействия созданию региональной системы обращения с ними. Рассмотренный повторно, проект Соглашения возражений не вызвал и был направлен на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Основными целями Межгосударственной целевой программы «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств» стали снижение рисков возникновения чрезвычайных ситуаций, отработка средств и технологий рекультивационных работ и обеспечение безопасных условий проживания и социальной реабилитации населения в этих регионах. В качестве пилотных проектов были выбраны наиболее опасные хранилища в Кыргызстане и Таджикистане. Отчёт был одобрен, и материалы направлены на рассмотрение Экономического совета СНГ.

Рассмотрены также вопросы «О деятельности Межгосударственного координационного совета руководителей органов страхового надзора государств – участников СНГ», «О деятельности Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству», в работе которого приняли участие профсоюзы отрасли, что зафиксировано в протоколе заседания.

Советом по промышленной политике государств – участников СНГ подготовлен и внесён вопрос «О деятельности базовой организации государств – участников СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в нефтегазовой отрасли».

Отмечено, что базовая организация Российский университет нефти и газа им. И.М. Губкина ведёт переподготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов нефтегазового комплекса Российской Федерации более чем по 200 профилям, охватывающим весь спектр современных проблем нефтегазового производства, реализует 27 программ дополнительного профессионального образования. Ежегодно по указанным программам обучаются около 7 тыс. специалистов, направляемых более чем 600 нефтегазовыми предприятиями и организациями России и зарубежных стран. В университете создан и функционирует межвузовский центр повышения квалификации преподавателей.

Ташкентский филиал стал ведущим центром подготовки кадров Республики Узбекистан в нефтегазовом секторе. За 10 лет существования выпущено 491 специалист и 249 бакалавров по 5 направлениям.

Базовой организацией с Южно-Казахстанским государственным университетом имени Мухтара Ауэзова реализуется совместная международная магистерская образовательная программа «Технология переработки нефти».

Анализ работы базовой организации свидетельствует о том, что её деятельность способствует укреплению межгосударственного сотрудничества в нефтегазовой отрасли, вместе с тем перед университетом стоят ряд перспективных задач для дальнейшего развития и достижения поставленных целей.

На заседании Комиссии были также рассмотрены финансовые и организационные вопросы.

ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ – СОЛИДАРНЫЙ ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Отчёт Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VII съезда ВКП¹

VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов собрался в год её 25-летия.

Пройден важный рубеж. Отмечая его, каждый из нас вновь осмысливал этот путь, делал выводы, вспоминал трудные и радостные моменты.

Но прежде всего мы думаем о том, как сможем использовать наш общий опыт в будущих делах, перед лицом новых испытаний. Юбилейные дни в апреле стали отправной точкой для развёртывания активной подготовки к VIII съезду.

Сегодня нам предстоит подвести итоги деятельности ВКП с 2012 по 2017 год. Делегатам роздан подробный отчётный материал. Поэтому в своём выступлении я остановлюсь на ключевых моментах.

Период после VII съезда был насыщен большими событиями во всех сферах общественной жизни. Их приходилось учитывать, определяя солидарную позицию и действия профсоюзов.

Общественно-политическая ситуация в ряде стран региона характеризовалась нестабильностью. До настоящего времени полностью не преодолены последствия мирового кризиса 2008 года. В большинстве стран наблюдается замедление темпов экономического роста, которое угрожает перейти в длительную стагнацию.

Положение усугубляется введёнными под надуманными предлогами против России санкциями Запада. И касается это не только России. Если от ограничений страдают ведущие компании Европы, то тем более это затрагивает страны СНГ, так как их экономики по-прежнему тесно связаны с российской. Плюс к этому большое число граждан ближнего зарубежья вынуждено искать в России работу, которую они теперь могут потерять.

Под прикрытием изощренной демагогии капитал наращивает наступление на права и интересы трудящихся как в национальных рамках, так и на международной арене. Множатся факты ревизии социально-трудового законодательства, что ведёт к ликвидации важных социальных

¹ Доклад на VIII съезде ВКП 12 сентября 2017 года.

завоеваний. Несмотря на оптимистические прогнозы, уровень жизни людей падает.

Положение работников определяется низким уровнем социальной и экономической безопасности, постоянным снижением покупательной способности вследствие роста цен и тарифов. Неполная занятость, высокий уровень неформальной занятости, ограниченные возможности и неустойчивый статус молодёжи и женщин на рынке труда, сохранение дискриминационных положений в области пенсий и социального страхования, небезопасные условия труда на производстве, несчастные случаи на производстве и профзаболевания – вот характерные черты современного рынка труда.

Не уменьшается, но ещё больше углубляется социальное неравенство. Даже в кризис богатые умножают доходы, а бедные нищают, что ставит под сомнение закреплённый в конституциях принцип социального государства.

Бойкотируется введение прогрессивной шкалы налогообложения, как это делается во всём цивилизованном мире, что создает уникальный заповедный налоговый рай для миллионеров-миллиардеров и ад для всех остальных. Извращенная налоговая система требует от человека тем больше, чем он беднее, и тем меньше, чем он богаче.

Изобретаются и применяются всё новые формы давления на профессиональные союзы, на их руководителей.

Приходится признать, что многие ранее успешно применяемые профсоюзами механизмы и формы защиты интересов трудящихся сегодня дают сбой.

Это означает, что нам многое надо глубоко осмыслить и сделать собственные выводы. Профсоюзам необходимо быть крепкой организацией, чтобы конкретными делами подтверждать, что они и сегодня являются достойными представителями и защитниками трудящихся.

В отчётном период **ВКП вела борьбу за реализацию провозглашенной VII съездом задачи** – настаивать на разработке и реализации экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития.

За эти пять лет наши членские организации наращивали свой авторитет как в среде трудящихся, так и в общественно-политических структурах. Повышение роли ВКП в регионе сложилось как из действий штаб-квартиры, так и из множества конкретных дел профцентров независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Можно немало добрых слов сказать о деятельности всех наших членских организаций.

Своим позитивным влиянием на важнейшие сферы общественной жизни **Конфедерация профсоюзов Азербайджана (председатель Саттар Сулиддин оглы Мехбалиев)** умножает доверие людей труда, что

обеспечивают постоянный рост численности, организационное и финансовое укрепление рядов профсоюзов. Мы все гордимся избранием Саттара Суледдин оглы вице-президентом МКП.

Системная многоплановая работа по подготовке кадров позволила **Конфедерации профсоюзов Армении (председатель Эдуард Алексанович Тумасян)** существенно нарастить свой потенциал, по-новому выстроить социальный диалог с партнёрами, адресно защищать права разных групп трудящихся.

Выполнение по собственной инициативе и по согласованию с государством востребованных социальных функций, успешное осуществление крупных общенациональных проектов обеспечивают **Федерации профсоюзов Беларуси (председатель Михаил Сергеевич Орда)** прочное положение в структуре общества, позволяют ей полноценно участвовать в решении многих значимых социально-трудовых вопросов.

Своей принципиальной и последовательной позицией **Объединение профсоюзов Грузии (председатель Ираклий Лериевич Петриашвили)** внесло заметный вклад в стабилизацию ситуации в стране, аргументированно добивается решения острых социальных проблем. Признанием роли профцентра стало избрание Ираклия Лериевича президентом Всеевропейского регионального совета МКП.

Поступательное развитие Казахстана было бы невозможным без той видной роли в сохранении социального мира, предотвращении конфликтов в трудовых коллективах, которую играет **Федерация профсоюзов Республики Казахстан (председатель Абельгази Калиакпарович Кусинов)**.

Федерация профсоюзов Кыргызстана (председатель Мирбек Аскерович Асанакунунов), пройдя через испытания в ходе общественных волнений, использует нынешний период развития страны для решения профсоюзных задач, проводит твердый и принципиальный курс в защиту прав и гарантий трудящихся. Хочется пожелать им внутривидового согласия.

Десятилетие отметила в этом году единая **Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (председатель Олег Евстафиевич Будза)**. За эти годы профцентр по-настоящему сплотил профдвижение страны, наладил деловые отношения с государством и патронатом, утвердил себя как уважаемый социальный партнёр, к мнению которого прислушиваются.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана (председатель Кодири Косим) выступает одним из важных гарантов сохранения гражданского мира в стране, заботливо защищает и поддерживает трудящихся, ведёт полезную работу по улучшению их материального положения, по организации отдыха детей, по работе с мигрантами.

Взвешенность и дальновидность проявляет сегодня **Федерация профсоюзов Украины (председатель Григорий Васильевич Осовой)**. Полагаю, мы должны с пониманием отнестись к причинам неучастия делегации ФПУ в работе съезда и выразить готовность к дальнейшему сотрудничеству.

Настоящим центром консолидации профдвижения региона, надёжной опорой ВКП является наша самая крупная членская организация – **Федерация независимых профсоюзов России во главе с её председателем Михаилом Викторовичем Шмаковым**. ФНПР признанная и влиятельная общественно-политическая сила страны. Она решительно противостоит непрекращающимся неолиберальным атакам на права и гарантии трудящихся. Вес и значение ФНПР, высокий авторитет её лидера в региональном и мировом профдвижении – наше общее, ценное достояние.

В реализацию решений VII съезда и в нашу борьбу значителен был вклад большинства международных отраслевых объединений профсоюзов. МОПы были и остаются важным фактором интеграции, деятельными участниками многих акций международной профсоюзной солидарности, генераторами интересного и полезного опыта работы.

Сегодня мир и наш регион стоят на пороге так называемой четвёртой промышленной революции, которая принесёт стремительные перемены как в экономике, в организации производства, так и в социально-трудовых отношениях. Наряду с положительными аспектами многие изменения с полным основанием можно рассматривать как вызовы и угрозы для трудящихся и профсоюзов.

Назовём основные из них.

Во-первых. Динамичное развитие информационных и коммуникационных технологий открывает новые возможности дистанционной работы, применения разного рода нетрадиционных форм занятости. Наряду с определёнными удобствами для работодателя и работника это зачастую ведёт к неустойчивой занятости, увеличению продолжительности рабочего времени, уклонению заказчика от выполнения социальных обязательств, фактическому росту эксплуатации, разобщению трудящихся, разрушению традиционных коллективов и профсоюзных первичек.

Во-вторых. Широкое внедрение сложных роботов и программного обеспечения вызовет вытеснение работников целого ряда ныне распространённых профессий. Их массовый выброс на рынок труда автоматически не будет компенсирован появлением новых рабочих мест, что может привести к росту безработицы. Это потребует целенаправленных усилий государства по созданию дополнительных рабочих мест в тех же или иных сферах экономики, подготовке кадров и переквалификации, стимулирования малого бизнеса и самозанятости и т.п.

В-третьих. Технологические инновации могут привести к снижению налоговых поступлений в бюджет, уменьшению отчислений в социаль-

ные фонды, что, в свою очередь, поставит в зону риска выполнение социальных программ, пенсионное обеспечение, социальное страхование и медицинское обслуживание населения.

В-четвёртых. Действующая структура профсоюзов, производственный принцип их строения входят в противоречие с экономическими реалиями. Профсоюзные органы лишаются конкретного партнёра в лице общего для всех работодателя, что вносит неопределённость во всю систему социально-трудовых и прежде всего колдоговорных отношений. Это требует перестройки собственно профсоюзной структуры, поиска и применения новых мотивационных стимулов членства, законодательного закрепления изменившейся роли профсоюзов в новой среде.

Ясно осознавая грядущие опасности, мы должны чётко понимать, что ничего фатального в них нет. Многовековой опыт человечества убедительно доказывает, что любое изобретение, открытие, инновация могут быть обращены как на пользу, так и во вред людям. Новые технологии, ликвидируя одни рабочие места и профессии, одновременно создают новые и преобразуют старые.

Кроме того, надо иметь в виду, что прибавочный продукт создается исключительно живым трудом, то есть работником. А потому класс работодателей никогда не допустит абсолютной замены в производстве человека на робота, так что все зависит от воли и действий конкретных людей, облеченных властью и принимающих решения.

Исходя из такого понимания, профсоюзы вовсе не намерены становиться барьером на пути прогресса. Но мы должны потребовать и настойчиво добиваться тщательного учёта всех социальных последствий внедрения достижений четвёртой технологической революции и одновременно готовить наши структуры к предстоящим изменениям, чтобы встретить их во всеоружии.

Наш лозунг на предстоящее пятилетие: «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!»

Первостепенная сфера нашего общего внимания – защита социально-экономических интересов трудящихся.

ВКП постоянно вела комплексный анализ процессов, происходящих в экономике, в социальной сфере, в положении лиц наёмного труда и всего населения. С материалами обобщений и нашими выводами мы постоянно знакомили членские организации.

ВКП в целом удалось быть в курсе текущих событий и адекватно оценивать перспективные тенденции развития, своевременно привлекать внимание коллег к актуальным проблемам.

Это такие темы, как состояние рынка труда, участие трудящихся в управлении производством, миграционная ситуация, налогообложение, результаты международных сопоставлений ВВП, оценка бедности, малое и среднее предпринимательство, государственно-частное партнёрство и транснациональные соглашения о свободной торговле услугами,

заёмный труд, неформальная экономика, перспективы развития отдельных профессий.

Такой анализ становился основой для выводов, выработки общей позиции для принятия решений и солидарных действий.

За прошедший период членские организации ВКП активно участвовали в реализации принятых государственных программ по **занятости населения**. Профсоюзы осуществляли мониторинг рынков труда, настаивали на увеличении помощи безработным, содействовали подготовке и переподготовке кадров. Но главное – выступали за создание новых достойных рабочих мест. Подчеркиваю – достойных! Никого уже не устраивает экономика промасленной робы, брезентовых рукавиц и кувалды. Это наше требование не утратит своей актуальности и в предстоящем периоде.

Была продолжена борьба за **увеличение заработной платы, обеспечение её достойного уровня**. Позитивную роль в этом сыграла проводимая в рамках ВКП солидарная кампания «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Вопросы эти рассматривались на каждом заседании Исполкома ВКП, принимались решения о необходимой корректировке усилий, о новых акцентах с учётом реальной ситуации. А за всё время действия кампании заработная плата в государствах региона выросла от 3-х до 57-и раз, значительно сократился её разрыв с прожиточным минимумом. В этом есть и наша заслуга.

В то же время является фактом, что проводимая в регионе многолетняя политика сдерживания роста зарплаты привела к негативным последствиям – в настоящее время за нашими государствами прочно закрепился статус стран с дешёвой рабочей силой. Более того – труд наёмных работников в регионе стремительно и далее обесценивается. Это тупиковый путь: при бедности населения, низком внутреннем спросе никакая экономика не может нормально функционировать, а тем более, расти.

Борьба за достойную оплату труда – наша стратегическая задача. Настало время ставить вопрос о соответствии размера минимальной зарплаты уровню потребительского бюджета.

Надо и впредь противодействовать попыткам включения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Наконец, добиваться, чтобы и государство позаботилось о выполнении решений по МРОТ предприятиями всех форм собственности, используя, где надо, и силу принуждения.

Здесь мы не одиноки, подобные вопросы не сходят с повестки дня профсоюзов во всем мире. По опросам, 80% людей в мире считают, что минимальная заработная плата в их странах слишком низкая, и 71% людей убеждены, что правительства должны принимать меры по её повышению.

Стало традицией участие членских организаций ВКП во **Всемирном дне действий за достойный труд**, который вот уже девять лет проводится 7 октября или в близкие к нему даты. Лозунг нынешнего, десятого по счёту Дня: «Покончим с корпоративной жадностью: мир нуждается в повышении зарплат!» Позитивно, что в профсоюзных акциях стали нередко участвовать и представители социальных партнёров.

Понятие достойного труда, помимо сказанного, включает в себя много компонентов. Это безопасность и охрана труда и здоровья, профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, социальная защищённость, обеспечение равных прав для мужчин и женщин и многое другое.

В отчётный период возросла активность и влияние профсоюзов на этих направлениях работы. Профцентры укрепили свои технические инспекции, значительно расширили права по осуществлению общественного контроля. В большинстве стран налажено деловое сотрудничество профсоюзных структур с государственными органами надзора. Ежегодно импульс этой работе дает Всемирный день охраны труда, который профсоюзы региона отмечают по призыву ВКП.

Вместе с тем кризисные явления в экономике вынудили многие предприятия отодвинуть на второй план вопросы безопасности и охраны труда. Ослабили внимание к этим проблемам органы власти и управления. Добавим, что угроза безработицы вынуждает людей соглашаться на кабальные условия, работать в зоне повышенного риска, пренебрегать своим здоровьем.

К чему такое приводит – ярко видно на примере Грузии, где профцентр не первый год требует восстановления Государственной инспекции труда.

Несмотря на снижение общего травматизма в большинстве стран, где действуют членские организации ВКП, его уровень остается высоким. В последние годы даже отмечается рост числа рабочих мест и количества работников с вредными условиями труда. Так, в странах региона на предприятиях добывающей промышленности (нефть, газ, руда), металлургии, лесной и деревообрабатывающей промышленности до 80% рабочих мест относятся к производствам с тяжёлыми или вредными и опасными условиями труда.

Нам нужно определиться, в каком направлении действовать дальше. Все предложения изложены в проекте специальной резолюции съезда по этому вопросу.

ВКП и её членские организации **стояли на страже соблюдения норм трудового законодательства во всех его аспектах.** Многие национальные профцентры сумели эффективно выстроить контрольную работу своей трудовой инспекции, наладить её взаимодействие с органами государственного надзора. Но в ряде стран профсоюзам при-

ходится вести настойчивую борьбу за то, чтобы власть по-настоящему занялась контролем за соблюдением трудового законодательства, проблемами условий и безопасности труда, не пускала это жизненно важное дело на самотёк.

Общую солидарную позицию ВКП будет отстаивать при разработке Основ трудового законодательства (модельного трудового кодекса) государств-членов Евразийского экономического союза. Речь идёт о регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений для эффективного функционирования общего рынка труда и его дальнейшего развития. Это в интересах трудящихся всех наших стран, многие из которых экспортируют или импортируют рабочую силу.

Среди важнейших вопросов социальной политики любого государства стоят вопросы здравоохранения.

На протяжении длительного периода в наших странах происходит непростой процесс так называемой модернизации в сфере национальных систем здравоохранения, целью которой якобы является обеспечение гарантий гражданам на получение качественной, реально бесплатной медицинской помощи.

На деле же за последние годы в наших странах существенно вырос объём оказанных населению платных медицинских услуг, значительно подорожала фармацевтическая продукция.

Серьёзной проблемой является невысокое качество лекарственных препаратов и наличие большого объёма подделок.

Если в развитых странах мира на здравоохранение направляется 8–10% ВВП, то в наших странах расходы бюджетов на эти цели остаются низкими и составляют от 3 до 5% ВВП.

Как результат – показатели здоровья населения остаются неудовлетворительными. Отмечается недостаточная профилактическая работа медицинских учреждений, что является нарушением Конвенции МОТ № 139; практически во всех наших странах профессиональные болезни у работающих на ранних стадиях не выявляются.

В июне 2016 года решением Совета глав правительств СНГ утверждена Стратегия «Здоровье населения государств – участников Содружества Независимых Государств». Прямая обязанность и важнейшая задача ВКП и ее членских организаций – активно участвуя в реализации Стратегии, следить за тем, чтобы права и интересы членов профсоюзов были надёжно защищены.

В ряду острейших проблем региона остаётся пенсионное обеспечение, ведь речь идёт об условиях жизни более 67 миллионов человек, крупной социальной группы населения, или почти трети общей его численности. Современные пенсионные системы за последние годы неоднократно подвергались реформированию, но при этом соответствия международным стандартам так и не достигнуто.

Большое беспокойство вызывает возможность очередных пенсионных реформ. Если раньше все понимали, что солидный трудовой стаж и высокая заработная плата это гарантия хорошей пенсии, то в настоящее время во многих странах это понятие утрачено вовсе.

Результатом проводимых в государствах реформ остается одно – недостаточная прозрачность, сложность расчётов, вводимые ограничения при начислении пенсии, неуверенность, что «белая» зарплата даст возможность заработать достойную пенсию.

Уровень пенсионного обеспечения населения остается низким, финансовое состояние пенсионных систем неустойчиво, а пенсионеры являются самой малообеспеченной категорией граждан. По сути, у нас не трудовые пенсии, а социальные пособия по старости.

Непродуманное реформирование пенсионной системы может привести к социальному взрыву, подрыву доверия к государственной власти, нарушению ранее достигнутых договоренностей.

В ежегодно проводимых мероприятиях в рамках акции «За достойную пенсию» профсоюзы выдвигают требование установления минимального размера пенсий не ниже регионального прожиточного минимума, обеспечения трудовой пенсии на уровне не менее 40% реально утраченного заработка в соответствии с требованиями Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

Этим усилиям надо придать новое дыхание и добиваться результата.

Свои требования и позиции профсоюзы отстаивают в рамках социального партнёрства с государством и работодателями. Оглядываясь в недавнее прошлое, уместно напомнить, что именно ВКП, постоянно участвуя в работе МОТ, выступила активным пропагандистом мирового опыта в построении системы трипартизма, которая сегодня в странах региона прочно вошла в социальную практику и непрерывно совершенствуется.

В ряде государств за прошедший период были **подписаны генеральные соглашения на новый срок, шла кропотливая работа по разработке и подписанию отраслевых соглашений.** В России ФНПР неукоснительно реализует принцип: «Есть профсоюзная организация – должен быть коллективный договор!». В Казахстане разрабатываются совместные «дорожные карты» сотрудничества и расширяется практика подписания меморандумов о совместной работе государства, работодателей и профсоюзов. В Азербайджане на государственном уровне сформирована Трёхсторонняя комиссия. Общенациональную акцию «Коллективному договору – открытую дорогу!» проводит Федерация профсоюзов Кыргызстана. В августе 2015 года Конфедерация профсоюзов Армении добилась подписания республиканского коллективного договора.

В социальном партнёрстве заложен большой потенциал. Однако всё более даёт о себе знать опасность его формализации. На данном этапе

борьба профсоюзов за социально-экономические права реализуется на фоне снижения внимания органов власти к мнению профсоюзов, активного противодействия работодателей их требованиям, что партнёры пытаются объяснить объективными трудностями.

Правильно поступают членские организации ВКП, когда уделяют первостепенное внимание именно эффективности механизма социального диалога.

Об этом, в частности, шёл острый разговор на октябрьском 2016 года Генсовете Федерации независимых профсоюзов России, где было принято развёрнутое решение.

Настойчивость и принципиальность в социальном диалоге с властями проявляет Федерация профсоюзов Украины. Аргументированные предложения по защите прав работников представила в этом году Правительству Казахстана Федерация профсоюзов республики.

В конечном итоге трудящимся нужен конкретный результат, выраженный в наличии рабочего места, в нормальных условиях труда, приличной зарплате – этих базовых составляющих достойного труда.

Наша общая позиция в этом вопросе однозначна – социальный диалог и партнёрство должны быть честными и ответственными, а иначе это лишь клапан для сброса социального напряжения.

В отчётный период ВКП продолжала **работу по содействию интеграционным процессам.**

С этого пути мы не сворачивали с момента создания нашей организации. Поддерживалось традиционное сотрудничество с межгосударственными структурами СНГ, Евразийским экономическим союзом, Союзным государством Беларуси и России. Особая страница – наши доверительные отношения с Межпарламентской Ассамблеей СНГ, традиция взаимодействия с которой идёт от создания этого органа в марте 1992 года. Эксперты профсоюзов внесли весомый вклад в создание более 150-и модельных законов социальной направленности из 370 принятых МПА за это время.

По существу, ВКП пользуется в МПА СНГ правом законодательной инициативы. Факт – уникальный в мировом профдвижении, ни один международный, а тем более региональный профцентр не имеет такой возможности. Мы дорожим своим статусом, и будем делать всё для его постоянного подтверждения.

В прошлом 2016 году в регионе прошёл ряд мероприятий, посвящённых 25-летию Содружества Независимых Государств, в которых руководство ВКП принимало участие.

Мы искренне благодарны, что руководители интеграционных органов Содружества пришли к нам в апреле этого года на юбилей ВКП и сегодня находятся среди нас. Это ещё одно убедительное подтверждение прочности наших партнёрских отношений.

Готовы и далее энергично поддерживать все усилия по интеграции, проявлять инициативу, так как видим в этом магистральный путь динамичного развития стран региона, а следовательно, эффективный способ улучшения положения трудящихся.

Приходится, однако, признать, что интеграционные процессы в регионе идут неровно, со сбоями и откатами.

Вместе с тем ВКП будет уважать выбор, сделанный каждым независимым государством, исходя из его понимания своих интересов. Национальные профцентры также самостоятельны в определении своей позиции в отношении принятых решений, оставаясь в рамках конституционных норм и законодательства своих стран.

Но профсоюзное единство не должно и не будет зависеть от того, какой вектор интеграции выбирает та или иная страна. Мы были, есть и останемся одной семьёй!

В нашем регионе наблюдается возрождение **активности профсоюзов на гуманитарном направлении**, незаслуженно забытом в жестокие времена дикого, необузданного рынка, когда все многообразие человеческого существования было сведено к утилитарной схеме, к самым элементарным потребностям.

Многие профобъединения с пользой занимаются вопросами организации санаторно-курортного лечения и отдыха, спорта и туризма, самодеятельности и воспитания юношества, заботы о ветеранах и шефства над детскими учреждениями. Эта традиционная благородная миссия оказалась вновь весьма востребованной в новой реальности.

Исходя из возможностей, ВКП уделяла этому вопросу своё внимание, способствовала установлению прямых контактов между членскими организациями, сотрудничала с межгосударственными гуманитарными структурами. Но делать на этом участке можно и нужно больше.

Здесь есть ещё один важный аспект. Полагаю, было бы правильно всеми доступными нам информационными средствами отстаивать и всячески пропагандировать ценности достойного труда. Конфедерация и её членские организации призваны формировать у трудящихся осознание общности их коренных интересов, солидарности перед лицом капитала. Профсоюзное единство нужно решительно противопоставлять колебаниям политического климата, которые порой тревожат народы наших стран.

В условиях модернизации профсоюзного движения **возрастают требования к молодёжной политике**.

Крупные молодёжные мероприятия регулярно проводят профцентры России, Беларуси, Молдовы, Казахстана, МОПы железнодорожников, лесников, здравоохранения, связи. Заботливо и творчески работают со студенческой молодёжью в Азербайджане. В контакте с работодателями заботятся об улучшении трудоустройства молодых

людей коллеги из Армении. Хорошо, что организаторами мероприятий выступают сами молодёжные советы и комиссии при поддержке профсоюзных органов.

Исполком ВКП оказывал всяческое содействие Молодёжному совету ВКП в его работе. Помогал в подготовке и реализации планов, принимал непосредственное участие в формировании делегаций на международные встречи. Вошло в практику приглашение на заседания Исполкома и Совета ВКП членов Молодёжного совета, проведение его заседаний в режиме видеоконференций.

Но, конечно, особо ценны личные встречи молодёжи. Нам предстоит найти решение проблемы их регулярного проведения. Возможно, следует опереться на национальные мероприятия, приглашая на них делегации из других стран. Примером такого подхода могут служить всероссийские молодёжные профсоюзные форумы «Стратегический резерв», международные молодёжные форумы «ТЕМП» в Беларуси. Молодёжному совету ВКП было бы полезно составить перспективный план молодёжных встреч на ближайшие годы.

ВКП держала в поле своего зрения **вопросы обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин**. По нашему убеждению, это является одной из важных составляющих социальной справедливости и залогом достижения целей устойчивого развития.

Нам следует и впредь всемерно способствовать созданию условий для фактического равенства женщин и мужчин в области труда, общественно-политической и социально-экономической сферах, руководствуясь в первую очередь документами ООН и МОТ.

И в своей среде мы обязаны показывать пример, содействовать сбалансированному представительству мужчин и женщин в выборных профорганах.

В отчётный период ВКП внимательно отслеживала процессы в профсоюзном движении.

Стоит отметить позитивные факты роста членства в профсоюзах Беларуси, Азербайджана. В профдвижении Казахстана, Беларуси, Азербайджана, Армении есть хорошие примеры объединения родственных отраслевых профсоюзов. Но сегодня нам всем приходится сталкиваться с серьёзными вызовами. Прежде всего в целом не удалось переломить тенденцию уменьшения численности профсоюзных рядов. Не ушли в прошлое факты противодействия образованию профсоюзов на предприятиях, особенно частных, создания помех им в законной деятельности, преследования профсоюзных лидеров, покушений на профсоюзную собственность.

В структуре ВКП ряд МОПов окончательно утратили возможность осуществлять свои функции, пришлось согласиться с их фактической самоликвидацией. Не дали больших результатов попытки ВКП активизировать процессы объединения МОПов.

Понятно, что модернизация устоявшейся структуры – дело непростое. В частности, для ВКП важно, чтобы объединённый национальный отраслевой профсоюз не утрачивал, а наследовал членство в международных объединениях профсоюзов.

Большой интерес и резонанс вызывают выездные заседания Исполкома и Совета ВКП в независимых государствах по приглашению членских организаций. Эта форма имеет несомненные плюсы, и её надо шире практиковать в будущем.

Мы недостаточно задействуем потенциал членов Совета ВКП. Целесообразно было бы впредь формировать Состав комиссий из членов Совета и проводить их заседания накануне заседаний Совета ВКП.

Следует подумать и над выработкой форм взаимной солидарной поддержки наших членских организаций, когда в этом возникает необходимость, более остро и оперативно реагировать на нарушения прав и свобод профсоюзов, где бы они не происходили и от кого бы они не исходили.

В последние годы проделана серьёзная работа по внесению изменений в Устав ВКП. Предложения Комиссии Исполкома ВКП вчера были заслушаны и обсуждены на заседании Совета ВКП, и сегодня нам предстоит принять по ним решение.

Предлагаемые изменения вносятся в соответствии с изменениями в российском законодательстве. Они призваны сделать нашу Конфедерацию более демократичной в обсуждении и принятии решений и более консолидированной в их реализации. Давайте поддержим Устав в новой редакции и будем осознанно следовать его нормам.

С полной отдачей в прошедший период работал информационный блок ВКП. Нарращивает выпуск специальной и художественной литературы издательство «Профиздат». Регулярно выходят из печати и направляются в членские организации и подписчикам журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов». Старейшее и очень уважаемое в нашем движении издание – журнал «Профсоюзы» в сентябре этого года отмечает свой столетний юбилей.

Оперативная информация доводится до профсоюзной структуры и широкой общественности через наш интернет-сайт и письменные обзоры новостей. Прочное место в мировой сети занимают сайты национальных профцентров и ряда международных отраслевых объединений профсоюзов.

На этом направлении следует и далее наращивать активность как в организационном, так и в техническом аспектах.

Назрела также потребность организационно и технически сформировать в ВКП систему компьютерных видеоконференций для дистанционного проведения заседаний уставных органов, совещаний, круглых столов, оперативного согласования и принятия решений.

В международной работе одним из главных направлений было взаимодействие с Международной организацией труда.

ВКП и её членские организации принимают активное участие в ежегодных сессиях Международной конференции труда. Хотелось только пожелать, чтобы наши профцентры более настойчиво добивались формирования национальных делегаций в полном составе, чтобы иметь на сессиях право голоса.

В рамках установленного нами профсоюзного мониторинга в апреле ежегодно Исполком рассматривает вопрос о ратификации и соблюдении конвенций МОТ в наших странах. Можно с удовлетворением отметить, что установленный десять лет назад такой мониторинг стал важным мобилизующим фактором.

Во многом благодаря настойчивым усилиям ВКП и её членских организаций, поддержке со стороны Межпарламентской Ассамблеи СНГ за эти годы было ратифицировано большое число ключевых конвенций МОТ, включая все восемь основополагающих. На очереди – ещё одиннадцать.

Что касается **взаимодействия с профсоюзами мира**, то в прошедший период оно осуществлялось в форме обмена мнениями и посланиями, проявлений братской солидарности, организации бесед и личных встреч руководителей как по линии двусторонних связей, так и в рамках международных мероприятий.

Что ждёт мир труда и профсоюзы в ближайшем будущем?

Многие факторы уже нескольких лет вынуждают Международную организацию труда искать новые модели развития. Так появились семь инициатив в ознаменование столетия МОТ в 2019 году. Инициативы МОТ касаются сферы будущего труда и общества, создания достойных рабочих мест, современных форм организации труда, грамотного управления сферой труда в глобальном масштабе, в каждой конкретной стране и регионах.

В период подготовки к своему столетию МОТ предлагает сконцентрировать внимание на четырёх аспектах эволюции сферы труда. Это: труд и общество; достойная занятость для всех; организация труда и производства и управление в сфере труда.

В государствах разрабатываются национальные планы мероприятий (или, как сейчас говорят, дорожные карты) по поддержке и реализации этих инициатив. Долг профсоюзов – принять непосредственное участие в этой работе на всех её этапах.

В заключение, уважаемые товарищи, **позвольте мне выразить искреннюю признательность всем коллегам и соратникам**, внесшим свой неоценимый вклад в работу Конфедерации, отчёт о которой сегодня вам представлен на рассмотрение.

Хотел бы особые слова благодарности адресовать членам Исполкома и Совета, руководителям членских организаций. Ваша неизменная

поддержка наших общих акций, конструктивная критика, плодотворное участие в работе коллегиальных органов наполнили, без сомнения, деятельность ВКП, важным и актуальным содержанием.

Оценивая проделанное, мы определяем для себя главные выводы и опорные точки, на которых будем дальше строить нашу работу. Они изложены в проектах Основных направлений деятельности ВКП на 2017–2020 годы и резолюций съезда.

Сверяясь с этими документами, каждая членская организация применительно к стране и отрасли будет формулировать свои актуальные задачи, определять собственные рубежи, внося вклад в общий результат.

Что и как надо сделать, чтобы успешно реализовать намеченное?

Первое. Конкретными действиями в защиту прав и интересов наёмных работников, модернизируя структуру и сберегая ресурсы, всесторонне укреплять организации и усиливать влияние профсоюзов в отраслях, на национальном и международном уровне, развивать контакты и взаимодействие с мировым профсоюзным движением в решении общих проблем.

Второе. Отстаивать права и свободы профсоюзов, не допускать их ограничения, в том числе на законодательном уровне, решительно противодействовать любым нарушениям и посягательствам, где бы они ни происходили.

Третье. Всячески оберегать институты социального диалога и партнерства, совершенствовать формы совместной работы с государством и работодателями, повышать взаимную ответственность за взятые обязательства.

Четвёртое. Настойчиво доносить до сознания представителей органов власти и широкой общественности идею о том, что трудовые права – это одна из центральных составляющих прав человека. Их уважение, соблюдение и защита – обязанность не только профсоюзов, но также долг социального государства.

Пятое. На VII съезде ВКП мы ставили вопрос о том, чтобы «профсоюзы стали одной из самых влиятельных организаций гражданского общества, учитывая их массовый характер, уникальный исторический опыт, прочную и разветвленную структуру организаций». За прошедшее пятилетие мы во многом приблизились к этой цели. Но на этом направлении еще многое предстоит сделать.

И последнее. По всем направлениям необходимо крепить наше единство в рамках ВКП, многообразные связи, сотрудничество и дружбу членских организаций Конфедерации между собой.

Вера в правоту нашего дела – лучшая и надёжная гарантия внутреннего единства, которое не смогут разрушить никакие внешние силы.

Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов опубликовала на своем официальном сайте Заявление следующего содержания.

«ФПРК всегда выступала за развитие профсоюзного движения в Казахстане, как одного из оплотов ценностей справедливости и созидания, действенных механизмов повышения стандартов жизни общества.

Принятые в последние годы законодательные акты позволили провести реформы по модернизации профсоюзов, направленные на усиление защитных функций трудящихся. Развитие коллективно-договорного процесса трудовых отношений открыло широкое поле деятельности для профсоюзов, участие в общественных советах при государственных органах обеспечило прозрачность и открытость принимаемых ими решений, укрупнение отраслевых профсоюзов, создание территори-

альных объединений профсоюзов, проведение исследований позволило эффективно защищать социально-трудовые права работников и разрешать трудовые споры и конфликты.

Мы признаем верховенство законов и защищаем права трудящихся в рамках правового поля и законодательства Республики Казахстан.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан внимательно отслеживает события, связанные с судебным процессом в отношении **Л. Харьковой**.

Учитывая тенденцию гуманизации уголовного законодательства по экономическим деяниям, просим судебные органы при апелляционном рассмотрении дела смягчить меру наказания Л. Харьковой.

Наша страна является правовым государством, поэтому мы надеемся на гуманность правосудия».

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПИСЬМО ПРЕЗИДЕНТУ КАК ПОСЛЕДНИЙ ШАНС БЛОКИРОВАТЬ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы направила

Президенту Республики Молдовы **Игोरю Додону** ходатайство в

связи с несогласием с действиями Парламента по принятию поправок в Трудовой кодекс.

«Уважаемый господин Президент,

Настоящим доводим до Вашего сведения, что Парламент Республики Молдова на пленарном заседании от 21 июля сего года принял в первом и во втором чтении проект Закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова.

Данный законопроект включает лишь предложения представителей ассоциаций предпринимателей без проведения каких-либо социальных, экономических или юридических анализов.

Несмотря на участие профсоюзов в разработке этого закона, их предложения и замечания, которые указаны в заключении, утверждённом Постановлением Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, не были приняты во внимание.

Следует отметить, что поправки, принятые к Трудовому кодексу: ограничивают социальные, экономические и трудовые права и гарантии работников; снижают социально-экономическую значимость индивидуальных и коллективных трудовых договоров;

дискредитируют меры, принимаемые государством по борьбе с нелегальной занятостью и выплатой заработной платы «в конвертах»; негативно влияют на эффективность социального партнерства; создают противоречия между национальным законодательством и нормами международного права, одной из сторон которых является Республика Молдова.

Таким образом, практическое применение изменений и дополнений к Трудовому кодексу, сокращающих трудовые права и интересы работников, безусловно, провоцирует конфликтные ситуации и вызывает необходимость возобновить усовершенствование законодательных норм в трудовой области.

В целях недопущения ущемления трудовых прав и гарантий работников, в том числе и конституционных, просим Вас, уважаемый господин Президент, не промульгировать Закон о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова и, как следствие, добиться его пересмотра Парламентом РМ.

В надежде на положительное решение наших требований, о чём просим нас уведомить, позвольте выразить Вам нашу высочайшую признательность.

С уважением, председатель
Олег Будза».

ГЛАВА МОЛДАВСКОГО ГОСУДАРСТВА ВЕРНЁТ ЗАКОНОПРОЕКТ В ПАРЛАМЕНТ

Президент Молдовы **Игорь Додон** откажется от промульгации законопроекта о внесении

поправок в Трудовой кодекс. Об этом глава государства сообщил после встречи с председателем

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, *сообщает информационное агентство Sputnik-Moldova*

Профсоюзы ранее выразили несогласие с положениями Закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова», принятого парламентом РМ и переданного Президенту страны для промульгации. По мнению представитель профсоюзов, этот закон значительно сокращает социальные гарантии для работников и устанавливает привилегии для работодателей.

«В качестве Президента использую свои полномочия и не промульгирую данный закон, передав его на пересмотр Парламенту», – написал И. Додон на своей странице в социальной сети Facebook.

Среди изменений в Трудовом кодексе – сокращение на два года максимального срока дополнительного неоплачиваемого отпуска по уходу за ребенком (с 6 до 4 лет), исключение обязанности присвоения индивидуальному трудовому договору номера в реестре единицы и др.

Ранее глава НКПМ **Олег Будза** заявил, что профсоюзы «выступают против аннулирования запрета на установление испытательного срока при найме на работу молодых специалистов. Также профсоюзы против предоставления работодателю права не мотивировать решение об отказе приёма на работу после испытательного срока». По его словам, осуждение вызывают и поправки касательно снижения с шести до четырёх лет дополнительного неоплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ – 2017

С 5 по 10 августа на озере Байкал, острове Ольхон прошёл Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2017». 217 молодых лидеров членских организаций ФНПР приняли участие со всех федеральных округов России. В ходе форума состоялись лекции, дискуссии, мастер-классы и тренинги на профсоюзные и общественные темы.

В работе форума приняли участие заместитель председателя ФНПР **Галина Келехсаева**,

секретарь ФНПР в Сибирском федеральном округе **Александр Гуляко**, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов **Александр Оболкин**, председатель Федерации профсоюзов Брянской области **Ольга Полякова**.

На открытии форума было зачитано приветственное слово от председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, который в обращении к профсоюзной молодежи отметил, что «именно вы, молодые лидеры,

станете генераторами новых идей, которые будут способствовать повышению эффективности работы профсоюзов России». «Пусть наш форум даст старт новым победам для достижения поставленных целей во имя человека труда!» – говорится в послании.

За время работы форума состоялись лекции и тренинги по технологии ведения переговоров, профсоюзной идеологии, модернизации профсоюзного движения, технологиям донесения информации и коммуникации.

Была организована акция участников форума по уборке берега озера Байкал.

7 августа прошла панельная дискуссия на тему «Развитие профсоюзного движения в рамках реализации молодёжной политики», в которой приняла участие

заместитель председателя ФНПР **Галина Келексаева** и руководители членских организаций ФНПР.

Одним из запоминающихся моментов форума стала подготовка каждым отрядом своей «агитбригады» практически с нуля в полевых условиях. После предварительного проведённого тренинга по организации, целям и задачам агитационной бригады всем участникам было дано время на подготовку. Вечером на главной сцене форума под аплодисменты форумчан каждый отряд, проявляя артистичность и талант, показывал свое агитационное выступление.

10 августа форум завершил свою работу, придав профсоюзной молодёжи сил и энергии нести профсоюзные идеи в коллективы на предприятиях, где работают участники форума.

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

30 августа в штаб-квартире ФНПР состоялось совещание с руководителями информационных подразделений общероссийских, межрегиональных профсоюзов на тему: «Предварительные итоги выполнения Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации».

Вел совещание секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» **Александр Шершук**. В своем выступлении он отметил, что «План мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации должен выполняться в соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР

от 14 декабря 2016 года. Для этого общероссийские профсоюзы должны давать не рекомендации, а поручения своим территориальным комитетам по выполнению данного Плана».

Было отмечено, что информацию о выполнении Плана мероприятий в первом полугодии направили только 29 организаций из 47, что составляет 62% от общего количества общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР. Наибольшие сложности при выполнении Плана вызвали вопросы: формирования базы информационных ресурсов, разработки программы реализации

рекомендаций Исполкома ФНПР по информационному взаимодействию, а также принятия решения об увеличении подписки на газету «Солидарность». По итогам совещания было принято

решение сделать такие встречи регулярными.

В ходе мероприятия была организована онлайн-трансляция в группе «Профсоюзные журналисты России» в социальной сети Facebook.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

МОНИТОРИНГ ЦЕН НА СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ТОВАРЫ

В зоне внимания профсоюзных контролёров три основных вопроса. Это цены на продукты первой необходимости, лекарства и, учитывая сезон, товары для подготовки детей к школе.

«С мая мы проводим мониторинг цен на социально значимые товары. Эта тема волнует людей, потому что цены, как и зарплаты, – это то, от чего зависит уровень нашей жизни, – подчеркнул председатель Федерации профсоюзов **Михаил Орда**. – Мы каждый месяц подводим итоги нашего мониторинга. И обязательно приглашаем к обсуждению все заинтересованные ведомства.

Во время круглого стола участие в обсуждение очередных результатов профсоюзного мониторинга приняли представители Федерации профсоюзов Беларуси, Министерства антимонопольного регулирования и торговли, Министерства здравоохранения, Министерства сельского хозяйства и продовольствия, Национального статистического комитета, Ассоциации розничных сетей, общественного объединения «Бе-

лорусское общество защиты потребителей».

Участники круглого стола ознакомились с данными профсоюзного мониторинга, сверили позиции, чтобы выявить общие тенденции, обсудили возможные пути решения наиболее острых вопросов в сфере ценообразования.

Надо отметить, что результаты профсоюзного мониторинга цен на продовольственные товары за июнь показали снижение стоимости ряда товаров.

«Нас радует тот факт, что по ряду продуктов отмечается снижение стоимости. Это общий результат работы. Не последнюю роль в этом сыграло и привлечение общественного внимания к вопросам цен на социально значимые товары. Общество активно эту тему обсуждало, и где-то производители и торговые сети пересмотрели спорные вопросы, – отметил **Михаил Орда**. – Вместе с тем надо отметить, что по ряду позиций подорожание всё-таки произошло. Особенно нас беспокоит повышение цен на молочную продукцию, в частности молоко, сметану, и

овощи. Причем – в разгар летнего сезона».

Что касается цен на лекарственные препараты, то мониторинг в этом сегменте проводился по всей стране в аптеках как государственной, так и частной формы собственности. В мае–июне специалисты отслеживали динамику цен по 26 наименованиям лекарственных препаратов, входящих в аптечку первой медицинской помощи. По итогам этого мониторинга существенных колебаний цен не выявлено.

С августа список лекарственных препаратов, подпадающих под народный контроль, расширен. В поле зрения специалистов вошли 50 самых востребованных препаратов как отечественных, так и зарубежных производителей. В случае если будут выявлены какие-то перегибы, информацию о них отраслевой профсоюз будет передавать в Министерство здравоохранения, где еженедельно

специалисты фармакологической инспекции проводят обсуждение изменений цен на лекарства.

Ещё одним объектом профсоюзного мониторинга стали товары школьного ассортимента. Специалисты профсоюза работников торговли проверили цены на школьную одежду и обувь, канцелярские товары. Данные мониторинга, который прошёл с 20 по 25 июня по всем районным и областным центрам и городу Минску, охватив как частные, так и государственные магазины и даже рынки, сравнили с данными прошлого года. Результаты сравнительного анализа показали, что затраты родителей на сборы детей к школе по ряду позиций увеличились незначительно (от 1% до 5%), а по некоторым даже уменьшились. При этом самый низкий уровень цен на товары для школьников был отмечен в Могилевской области, а самый высокий – в Брестской области.

◆ ГРУЗИЯ

ПРЕЗИДЕНТ ПРИЗВАЛ УСКОРИТЬ СОЗДАНИЕ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Профсоюзы неоднократно настойчиво требовали создания в Грузии трудовой инспекции, и 9 июня Парламент Грузии приступил к рассмотрению пакета поправок о безопасности труда, предполагающего создание специальной инспекции труда.

Как информировал «Кавказский узел», 25 июля на стройке в тбилисском районе Диди Дигоми сор-

вался с высоты и погиб 27-летний рабочий. Гибель рабочего стала следствием несоблюдения правил безопасности, считают инспектор Группы мониторинга условий труда и глава Профсоюза строителей Грузии. Президент Грузии и мэр Тбилиси напомнили о законопроекте про безопасность труда, но вице-спикер Парламента Грузии не смог назвать сроки рассмотрения этого документа.

Председатель профсоюза строителей Грузии **Марина Курганидзе**, побывавшая на месте гибели рабочего 25 июля, раскритиковала существующий порядок проверки строительных объектов на предмет безопасности условий труда.

«Строительные объекты должна проверять Трудовая инспекция, но инспекторы, согласно действующему законодательству, должны предупредить владельцев объекта за пять дней до проверки и получить их согласие на инспекцию строительства. В результате мы получаем такие трагедии, так как не были соблюдены условия безопасности рабочих», – заявила М. Курганидзе корреспонденту «Кавказского узла».

Опрошенные «Кавказским узлом» представители профсоюзов отметили, что в Грузии отсутствует действенная комиссия, которая проверяла бы условия охраны труда на предприятиях. 14 мая Минэкономики сообщило, что в Грузии создана Группа мониторинга условий труда и технического инспектирования объектов на рабочих местах с тяжёлыми, вредными и опасными условиями, которая будет работать до внесения поправок об обеспечении безопасности труда в Трудовой кодекс.

Несколько представителей группы мониторинга условий труда при Министерстве труда и здравоохранения Грузии также побывали 25 июля на стройке. Результаты проведённой проверки они передадут в правоохранительные органы.

Инспектор Группы мониторинга условий труда **Ираклий Иобидзе** заявил, что «на данной

стройке не соблюдались условия для безопасного труда».

«Строительная компания должна соблюдать постановление правительства Грузии о техническом регламенте в строительстве», – подчеркнул И. Иобидзе в эфире телеканала «Рустави 2».

Президент Грузии **Георгий Маргвелашвили** выразил соболезнования семье погибшего на стройке молодого человека.

«К сожалению, это не первый случай, когда люди погибают во время своей работы. Президент неоднократно подчеркивал важность ужесточения правил техники безопасности и защиты. Для предотвращения подобных трагедий работодатель обязан создать условия, в которых жизнь и здоровье сотрудников защищены. Сегодняшний трагический инцидент, по словам Президента, вновь свидетельствует о необходимости создания Инспекции труда», – сообщила спикер грузинского президента **Эка Мишвеладзе**.

Вице-спикер парламента Грузии и один из лидеров правящей партии «Грузинская мечта» **Георгий Вольский** не смог сообщить корреспонденту «Кавказского узла», когда Парламент вернётся к рассмотрению поправок о безопасности труда. При этом Г. Вольский добавил, что трудовая инспекция не сможет предотвратить несчастные случаи, если сами работники не будут соблюдать технику безопасности.

Регулирование в сфере соблюдения правил безопасности на рабочих местах необходимо ужесточить, заявил мэр Тбилиси

Давид Нармания, комментируя несчастный случай на стройке в Диди Дигоми.

В связи с гибелью строителя возбуждено уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности

при ведении горных, строительных или иных работ, повлекшее причинение смерти человека или иные тяжкие последствия». Эта статья предусматривает от двух до пяти лет лишения свободы.

◆ **УКРАИНА**

В ПАРЛАМЕНТ ВНЕСЕНЫ ЗАКОНОПРОЕКТЫ О ЗАЩИТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Представитель Федерации профсоюзов Украины в парламенте страны **Сергей Каплин** зарегистрировал два профсоюзных законопроекта по усилению защиты работника в случае задержки зарплаты.

Лишения трудящихся законного вознаграждения за их труд – преступление, и руководители, которые это допустили, должны нести за это строгую ответственность.

Кроме компенсации людям должна начисляться пеня в размере 0,2% неполученной суммы за каждый день задержки зарплаты.

«Работник имеет право временно прекратить работу, если её не оплачивают, не более чем на 15 дней. Своим законопроектом мы предлагаем в судебном порядке лишать на три года права занимать определённые должности руководителям, которые повторно задерживают зарплаты, – отметил Сергей Каплин. – Сегодня на Украине общий долг по зарплате почти 2,5 млрд гривен. Люди месяцами, а то и годами без средств к существованию, а некоторые из них ещё и лишены права на забастовку. Большинство руководите-

лей – злостных должников акций протеста не боятся. Повлияем на них законными рычагами!»

Нарушение гарантированного статьей 43 Конституции Украины права работников на своевременное получение вознаграждения за труд и, как следствие, наличие задолженности по выплате заработной платы, остаётся одной из самых острых социальных проблем Украины в течение всего периода её независимости. При этом обеспечить её ликвидацию не способны ни традиционные средства административного воздействия на работодателей-должников, ни периоды экономического роста.

Так, по данным Госкомстата Украины, количество работников экономически активных предприятий, в отношении которых возбуждено право на своевременное получение заработной платы, превысило 110 тыс. человек.

«Только недавно встречался с львовскими шахтёрами, постоянно держу связь с работниками Николаевского судостроительного завода, общаюсь с рабочими Северодонецкого и черкасского «Азота». Все эти люди ежедневно рискуют жизнью,

а им годами задерживают зарплаты. По всей Украине таких обманутых сотни тысяч. Всё это обрекает наших граждан на бедность, генерирует рост социальной напряжённости в трудовых коллективах, семьях и целых регионах. Не получив заработную плату, работник физически не может оплатить счета, которые ежемесячно пачками присылают коммунальщики. Что уж говорить о еде, обучение и лечение. За тотальную бедность трудящихся каждый руководитель-должник должен нести персональную ответственность!» – резюмировал парламентский представитель профсоюзов.

При этом до сих пор в действующем законодательстве отсутствуют нормы, которые бы гарантировали работнику достаточную законодательную защиту права на своевременное получение вознаграждения за труд, а также нормы, которые бы гарантировали работнику адекватную компенсацию убытков, понесённых им в результате задержки зарплаты. Сергей Каплин надеется, что коллеги-парламентарии отвергнут политические амбиции и поддержат эти действительно социально ориентированные законодательные инициативы Федерации профсоюзов.

ГОТОВЯТСЯ ОТМЕТИТЬ 100-ЛЕТИЕ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ

Федерацией профсоюзов Украины создан Организационный комитет по подготовке и проведению мероприятий по празднованию 100-летия со дня образования технической инспекции труда профсоюзов.

Соответствующее распоряжение подписал председатель ФПУ **Григорий Осовой**.

В состав Оргкомитета вошли главные технические инспекторы

труда, правовые инспекторы труда всеукраинских отраслевых профсоюзов, специалисты Департамента охраны труда аппарата ФПУ.

План мероприятий по празднованию даты рассмотрит и утвердит Президиум ФПУ на своём заседании в октябре с.г.

100-летие со дня образования технической инспекции труда профсоюзов будет отмечаться в мае 2018 года.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРИЗЫВ К ЧЕСТНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ

В Обращении совета Федерации профсоюзов Кыргызстана к средствам массовой информации говорится, что в последнее время, в печатных СМИ республике активно публикуются

нелицеприятные материалы относительно деятельности Федерации.

Эти публикации носят явно заказной характер, их цель – дезинформирование широкой обще-

ственности и нагнетание обстановки в профсоюзах.

Члены Совета ФПК, представляющие интересы более 700 тысяч членов профсоюзов, обсудив периодически появляющиеся в СМИ материалы якобы анонимных авторов, подрывающие имидж профсоюзов Кыргызстана в глазах общественности, обратились с настоятельной просьбой не публиковать непроверенную, недостоверную информацию неизвестных лиц.

Профсоюзы Кыргызстана, говорится в Обращении, выступают за гражданскую ответственность журналистов, их уважение мне-

ния профсоюзов: «Мы – против лжи, подмены понятий и искусственного нагнетания ситуации в нашей организации. Мы – за объективную информацию, но против безосновательных, непроверенных однобоких освещений событий в профсоюзах республики».

В Обращении выражается надежда, что средства массовой информации прислушаются к пожеланию членов Совета ФПК. Иначе в случае очередной публикации подобных материалов, Федерация будет вынуждена обращаться в судебные инстанции за защитой чести и достоинства организации.

◆ **МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ**

ЗАСЕДАНИЕ МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО СОВЕТА ПО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ

В Минске состоялось XVII заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, в котором приняла участие делегация Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

На заседании прибыли делегации Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации, Республики Таджикистан, а также представители Исполнительного комитета СНГ.

Открыл и вёл заседание председатель Межправительственного совета, министр лесного хозяйства Республики Беларусь **М.М. Амелянович**.

С приветственным словом к участникам заседания обратился первый заместитель председателя Исполнительного комитета Исполнительного секретаря СНГ **В.А. Гуминский**.

Повестка заседания Совета была весьма насыщенной, всего было рассмотрено 16 вопросов, в частности:

- о ходе выполнения Плана мероприятий первого этапа (2016–2020 годы) по реализации Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 года;
- о реализации Соглашения по профилактике и тушению природ-

ных пожаров на приграничных территориях государств – участников Содружества Независимых Государств от 31 мая 2013 года;

- основные направления информационного взаимодействия государств – участников СНГ по вопросам защиты леса;

- профессиональная ориентация молодёжи, организация подготовки и переподготовки кадров рабочих специальностей в лесном хозяйстве;

- о проекте Соглашения о взаимодействии по профилактике и ликвидации очагов болезней и вредителей леса на приграничных территориях государств – участников СНГ;

- о разработке проекта Соглашения об объединённом лесном банке государств – участников СНГ.

Активное участие в дискуссии приняли председатель Федерации **В.П. Карнюшин**, председатель профсоюза работников лесных отраслей РФ **Д.С. Журавлев** и председатель Белорусского профсоюза работников леса и природопользования **Ч.С. Гоева**.

По предложению Российской Федерации было принято решение о передаче председательства Российской Федерации и проведении очередного XVIII заседания Совета в России во втором полугодии 2018 года.

◆ **МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

СОСТОЯЛСЯ КОНГРЕСС МОП

1 августа в г. Минске состоялся XVIII конгресс Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП), в который входят профсоюзы Азербайджана, Беларуси, России и Украины.

Конгресс заслушал и обсудил отчёты руководителей членских организаций МОПРОП о работе профсоюзов за период с июня 2016 года по июнь 2017 года и информацию руководителей и участников Конгресса о социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и тактике действий на ближайший период, с которыми выступили руководители членских организаций.

Съезд избрал делегатов на VIII съезд ВКП, делегировал представи-

теля в состав Совета и Исполкома ВКП, обсудил вопрос об объединении МОПРОП с МОП металлистов и принял решение о подготовке предложений по объединению.

Делегаты Конгресса приняли постановление, в котором дан анализ итогов деятельности профсоюзов за отчётный период, а также определены задачи на предстоящий период.

Конгресс продлил полномочия председателем МОПРОП, Бюро МОПРОП и ответственного секретаря МОПРОП.

Делегаты конгресса посетили ряд предприятий, расположенных в г. Минск, Гродно, Лида, и встретились с профсоюзным активом первичных профорганизаций, действующих на этих предприятиях.

СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ. ОТ ОБОРОНПРОФА К РОСПРОФПРОМУ: *отраслевые профсоюзы в процессе модернизации*

*Андрей ЧЕКМЕНЕВ,
председатель
Российского профсоюза
работников промышленности*

В отраслях оборонной промышленности России в последние годы происходят определённые положительные изменения.

На предприятиях Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга Российской Федерации по итогам работы в 2016 году наблюдался рост объёмов промышленной продукции, что представлено на слайде. Улучшилась система финансирования предприятий, выполняющих гособоронзаказ.

Рост среднемесячной заработной платы работников составил в промышленности обычных вооружений – 110,0% (38246 руб.), в промышленности боеприпасов и спецхимии – 110,1% (33731 руб.), что составляет от 3,45 до 2,9 прожиточных минимумов (ПМ) трудоспособного населения по РФ.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума, по региону составляет 80%, что является лучшим показателем за последние годы, из них 22% имеют показатель – 1,5 ПМ. На 64% предприятий уровень среднемесячной зарплаты составляет более 3 прожиточных минимумов по региону, а на 27% соответствует показателям Соглашения 4 и более ПМ.

Растёт количество предприятий, где разрабатываются программы поэтапного увеличения минимальной и средней заработной платы. Доля тарифной части в заработной плате составляет 60% и более на 60,2% предприятий. Индексация заработной платы в 2016 году была проведена на 47% предприятий, и на 15% предприятий проведено повышение заработной платы.

Вместе с тем на большинстве предприятий уровень минимальной и среднемесячной заработной платы остаётся всё ещё ниже аналогичного показателя, предусмотренного Отраслевым соглашением.

В рамках Отраслевого соглашения, заключённого профсоюзом с Минпромторгом России и Союзом машиностроителей России, на 95,63% предприятий и организаций, где имеются первичные профорганизации, действуют коллективные договоры, которыми охвачено 99,3% работающих.

Следует, однако, отметить, что ещё не стало единым правилом обеспечение равной реализации интересов всех участников социального диалога. Имеют место нарушения принципов социального партнёрства, норм коллективных договоров и соглашений.

Социальные партнёры в рамках Отраслевого соглашения, работодатели и первичные профсоюзные организации проводят последовательную работу по снижению негативного влияния сложившихся условий на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников. В рамках действующего Отраслевого соглашения работает комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В то же время заключение Соглашения не гарантирует включение в коллективные договоры предприятий его положений в полном объёме, что связано с недостаточной разработанностью правовых механизмов регулирования социально-трудовых отношений. Отсутствует реальная ответственность работодателей предприятий и организаций за неприкосновенность к соглашению.

В связи с этим задачами профсоюза является формирование единых требований профсоюза на основе стандартов достойного труда, а также повышение эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

В социально-экономическом отношении итоги 2017 года, по прогнозам, ожидаются не менее сложными, чем 2016 года.

Профсоюзом продолжен ежемесячный мониторинг ситуации на предприятиях и организациях отрасли, позволяющий оперативно решать проблемные вопросы для обеспечения стабильной работы, повышения уровня жизни работников и их социально-правовой защиты.

По данным этого мониторинга, на 1 июля 2017 года по сравнению с таким периодом прошлого года существенных изменений не произошло. Положительным является то, что сократилось число предприятий, где имеются задержки выплаты заработной платы и проведены сокращения численности.

Но ряд предприятий находится в сложной ситуации. Так, увеличилось число предприятий, где введён режим неполного рабочего времени, имеются такие, где полностью или частично остановлено производство.

Весомость работы по улучшению условий, охраны труда и сохранению здоровья работников повышается в период реформирования государством системы управления охраной труда и особенно системы

предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и льготного пенсионного обеспечения, которые для большинства предприятий являются актуальными.

Сохраняется тенденция снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая случаи с тяжёлым исходом. В то же время травматизм со смертельным исходом остается высоким. 70% причин травматизма и несчастных случаев – неудовлетворительная организация работ, нарушения требований безопасности и трудовой дисциплины, недостатки в обучении работников безопасным приёмам выполнения работ.

Доля работников, занятых во вредных условиях труда, возросла до 30%, что обусловлено старением и износом производственных фондов, отсутствием современного оборудования, передовых технологий и экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Задача профсоюза мы видим в том, чтобы совместно с Федерацией независимых профсоюзов России добиваться от Правительства принятия мер по привлечению инвестиций на решение этих проблем, а также экономического стимулирования работодателей и принятия законодательных мер, предусматривающих замену действующей доктрины «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска».

Одними из основных звеньев в организации работы по контролю за обеспечением работодателем здоровых и безопасных условий труда и выполнением условий Отраслевого соглашения и коллективных договоров являются 4967 уполномоченных по охране труда практически на всех предприятиях и 79 технических инспекторов по охране труда профсоюза.

В ходе проверок особое внимание уделялось контролю соблюдения требований Трудового кодекса в части представления гарантий и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Процесс реформирования трудового законодательства, касающийся регулирования вопросов охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях, идёт с 2014 года.

Из более 88 тысяч работающих в таких условиях имеют право на досрочную пенсию более 45 тысяч работников.

В то же время специальная оценка условий труда в соответствии с утверждённой Методикой не учитывает специфику производств взрывчатых материалов, снаряжений и испытаний вооружений, что влечет за собой потери дополнительных баллов при проведении итогового класса условий труда и, в свою очередь, частичную потерю гарантий и компенсации.

Вместе с Минпромторгом профсоюз обратился в Минтруд России по установлению особенностей проведения специальной оценки усло-

вий труда на рабочих местах работников с учётом особенностей отрасли, имеющейся практики работы и мониторинга.

В настоящее время правовая инспекция профсоюза насчитывает 12 юристов: 5 – в территориальных организациях, 5 в крупных первичных организациях и 2 юриста в аппарате ЦК профсоюза. Юристы аппарата ЦК и правовые инспекторы организаций регулярно проводили проверки соблюдения трудового законодательства и выполнения коллективных договоров и соглашений, анализировали их содержание, оказывали помощь первичным организациям в их разработке.

Предметом проверок являлось также перечисление работодателями членских профсоюзных взносов, в результате чего профсоюзу возвращены значительные денежные средства.

Юристами и правовыми инспекторами оказывается помощь в защите членов профсоюза и по вопросам пенсионного, жилищного, семейного законодательства. Для членов профсоюза за 2016 год экономия составила более 19 млн руб.

Эффективная работа многих наших организаций по мотивации профсоюзного членства позволила в 2016 году принять в профсоюз более 21 тыс. новых членов, около 50% из которых – молодёжь до 35 лет. Численность членов профсоюза увеличилась на 0,9% при увеличении численности работающих на 1,1%.

Охват профсоюзным членством работающих составил 63,4%. Но нас не может не беспокоить увеличение числа первичных профорганизаций с охватом профчленством менее 50%, что создаёт определённые проблемы при заключении такими профорганизациями с работодателями коллективных договоров и соглашений.

Работа с молодёжью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюза. В результате усилий территориальных и первичных организаций процент охвата профсоюзным членством молодёжи увеличился.

В связи с проведением по решению Федерации независимых профсоюзов России «Года профсоюзной информации» был сформирован Единый реестр информационных ресурсов профсоюза, организовано проведение конкурсов и смотров информационной работы в организациях профсоюза.

Таковы текущие дела и заботы оборонщиков.

Но весной в жизни нашего профсоюза и двух родственных произошло, можно сказать, знаковое событие.

Съезды Профсоюза машиностроителей Российской Федерации и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности приняли решения о реорганизации своих профсоюзов в форме присоединения к Всероссийскому профсоюзу работников оборонной промышленности.

В тот же день XIV (внеочередной) съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности принял решение о реорганизации профсоюза в форме присоединения к нему профсоюзов РОСПРОФМАШ и РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ.

19 апреля 2017 года во Дворце труда профсоюзов состоялся съезд, на котором произошло объединение Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей Российской Федерации и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

На этом объединительном съезде были утверждены Устав, наименование реорганизованного профсоюза – Российский профсоюз работников промышленности, сокращённое наименование – РОСПРОФПРОМ, символика профсоюза

Утверждены также Основные направления деятельности реорганизованного профсоюза на 2017–2022 годы и приняты резолюции: «О правовом положении членов профсоюзов», «О социальном партнёрстве», «О правовой защите членов профсоюза», «Об охране труда», «О финансовом обеспечении деятельности профсоюза».

Состоялись выборы руководства. Автор этих заметок был избран председателем РОСПРОФПРОМа. Съезд утвердил состав Центрального комитета и Ревизионной комиссии профсоюза, а также принял решение о реорганизации территориальных организаций профсоюзов в субъектах Российской Федерации.

На первом организационном заседании Центральный комитет избрал заместителями председателя нового профсоюза **Шатохина Николая Павловича** (б. председателя РОСПРОФМАШ) и **Баскова Михаила Григорьевича** (б. заместителя председателя ОБОРОНПРОФ), а также избрал Президиум ЦК.

Численность членов Российского профсоюза работников промышленности – 395 994 человека, в том числе работающих – 347 410. В составе РОСПРОФПРОМ 937 первичных и 42 территориальные организации в 65 субъектах Российской Федерации.

В настоящее время идёт работа по реорганизации территориальных организаций профсоюза. Стараемся подходить к этому максимально вдумчиво и деликатно, чтобы сохранить проверенные и перспективные кадры, обеспечить достойное трудоустройство высвобождаемых людей, укрепить связи с трудовыми коллективами.

Ставим перед собой задачу в ходе объединения и модернизации сохранить и приумножить всё ценное, что было накоплено коллегами за многие годы в профсоюзах, ныне ставших частью единого целого.

Предстоит приложить немало усилий, но есть полная уверенность, что в итоге наши силы и возможности, а значит – и влияние, существенно возрастут.

О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИЙ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ

(окончание, начало в №7/2017 и 8/2017)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ И НАНОТЕХНОЛОГИИ

Технический прогресс можно почувствовать буквально на ощупь – мы не просто более эффективно используем привычные материалы, но и создаём новые, с заданными свойствами. Это позволяет значительно повысить качество изделий – в первую очередь в аэрокосмической промышленности, машиностроении и строительстве.

Настоящую революцию в материаловедении произвело распространение композитов, или сложных неоднородных материалов, состоящих из армирующего компонента и матрицы и обладающих (по сравнению с традиционными материалами, такими как, дерево, металл и камень) повышенной прочностью, легкостью и пластичностью. Применение композитов станет серьёзной угрозой традиционным отраслям материалов, таким как чёрная металлургия.

Кроме уже ставших привычными пластиковых и металлизированных композитов, широко используются композиты на стеклянной основе. В будущем композитные конструкции можно будет начинать «умными компонентами» – чипами и контроллерами – что позволит нам изменять свойства помещений и техники по своему усмотрению. Это приведёт к появлению «активных сред» – рабочих, жилых и учебных, пространств, управляемых интеллектуальными системами и/или пользователем в зависимости от необходимых задач или настроения. Другим важнейшим изобретением стала 3D-печать – возможность с помощью специальных составов воссоздавать любые объекты, будь то компьютерная плата, музыкальный инструмент, оружие или медицинский протез.

Открытия в этой отрасли позволяют улучшить свойства и пределы устойчивости материалов, механизмов и конструкций. К тому же, появление и развитие 3D-печати открывает новую эру в производс-

тве: конечные продукты теперь можно создавать не на специальных предприятиях, а фактически «на дому» – а значит, каждый потребитель может стать производителем. Домашние принтеры становятся все дешевле – самые доступные модели уже сейчас стоят от 500 долларов, а энтузиасты выкладывают в Сеть все больше чертежей, по которым можно распечатать самые разные вещи.

Профессии

Системный инженер композитных материалов, проектировщик нанотехнологических материалов, рециклинг-технолог, глазир, проектировщик «умных материалов», специалист по безопасности в nanoиндустрии.

РОБОТОТЕХНИКА И МАШИНОСТРОЕНИЕ

Идеи, которые долгое время казались научной фантастикой, могут воплотиться в ближайшем будущем – технологии производства роботов резко подешевели, что вызвало новый всплеск интереса к разумным машинам. Согласно исследованию Cisco, количество домашних роботов в городах удваивается каждые 9 месяцев. В 2020-х годах роботы станут привычной частью интерьера квартиры и городских пространств. Уже сейчас существуют модели роботов, способные присматривать за пенсионерами (подавать лекарства, связываться с лечащим врачом, отправлять смс в «Скорую помощь», если человек внезапно упал), помогать в приготовлении еды, убирать за домашними животными и даже подавать хозяину пиво из холодильника. Мебель и бытовая техника тоже претерпевают изменения – помимо популярного робота-пылесоса, появляются «умные» столы, мобильные гардеробы и роботизированные детские коляски. Весьма вероятно, что производство домашних роботов станет одной из самых бурно развивающихся отраслей экономики. В промышленности (в том числе и в машиностроении) активно внедряются робототехнические комплексы нового поколения, способные гибко настраиваться на нужные задачи и обучаться по ходу работы, так что постепенно машиностроительные заводы начинают действовать по принципу «роботы делают роботов». В развитых странах, а следом за ними и в России, появляются заводы, автоматизированные на 90% и более. Высокотехнологическое оборудование на машиностроительных заводах будет становиться все более модульным и распределенным, тем самым обеспечивая быстрый переход на освоение новой продуктовой линейки. Работники таких заводов будут оперативно собираться и пересобираться в высокоэффективные команды, включающие людей с необходимыми знаниями и навыками и способные быстро решать конкретные производственные задачи.

Очень важную роль роботы будут играть в медицине – разрабатываются хирургические машины, помогающие проводить сложные

операции, а киберпротезы позволят людям с ограниченными возможностями жить полноценной и насыщенной жизнью.

Профессии

Проектировщик промышленной робототехники, оператор многофункциональных робототехнических комплексов, проектировщик-эргономист, инженер-композитчик, проектировщик детской робототехники, проектировщик нейроинтерфейсов по управлению роботами, проектировщик медицинских роботов, проектировщик домашних роботов

ЛЁГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Лёгкая промышленность – отрасль российской экономики с непростой судьбой. В советское время она никогда не находилась в числе приоритетных отраслей, а в начале 90-х производство упало в пять раз. Хотя отрасль сегодня остаётся среди отстающих по производительности труда, в последнее десятилетие началось её постепенное восстановление за счёт появления небольших нишевых компаний по производству одежды, обуви и аксессуаров. Вполне возможно, что в будущем, научившись угадывать тренды мировой моды и освоив современные технологии управления, некоторые из них смогут добиться заметного успеха.

Какие тренды будут определять развитие отрасли в ближайшие годы?

Происходит замещение дорожающих тканей из натурального сырья (льна, хлопка, вискозы и других) на новые синтетические материалы, кроме того, растёт спрос на высокотехнологичные «умные ткани» – например, самоочищающиеся, светящиеся или способные аккумулировать солнечную энергию.

Еще один тренд – персонализация одежды и развитие малых производств. Развиваются также онлайн-ателье и магазины с возможностью кастомизации – пользователь может выбрать цвет и отделку джинсов или сшить себе рубашку на заказ, выбрав ткань и фасон и прислав свои мерки. Но на этом развитие отрасли не прекращается. Трёхмерная печать становится всё дешевле, и в обозримом будущем 3D-принтер появится практически в каждом доме. Скачав чертёж в Интернете, можно распечатать чехол для смартфона или пластиковое украшение – а профессиональные дизайнеры уже сейчас создают таким образом целые коллекции одежды и обуви. С удешевлением производства главной ценностью станет интеллектуальная собственность – модники будут гоняться за актуальными 3D-чертежами. Чтобы обновить свой гардероб, будет достаточно зайти на сайт любимого бренда или дизайнера, приобрести картридж с необходимым материалом и скачать «рецепт» понравившегося платья. После этого

с рецептом можно будет отправиться в автоматизированные ателье, загрузить купленную выкройку-рецепт в специальный терминал расшивки и подогнать будущую вещь под свой размер в виртуальной примерочной, после чего одежда будет сшита автоматизированной линией. Прототипы такого рода устройств существуют уже сейчас.

Одежда будущего будет удобной и экологичной, поэтому растёт спрос на материалы, с одной стороны, максимально полезные для здоровья (согревающие, дышащие, обеззараживающие и т. д.), а с другой – безвредные для окружающей среды (биоразлагаемые или аккумулирующие энергию).

Профессии

Разработчик ИТ-интерфейсов в лёгкой промышленности, техно-стилист, проектировщик новых тканей, эксперт по здоровой одежде, специалист по рециклингу одежды, программист электронных «рецептов» одежды.

ИНДУСТРИЯ ДЕТСКИХ ТОВАРОВ И СЕРВИСОВ

Детские товары и сервисы играют важную роль в жизни общества: от того, во что играет ребёнок, зависят его будущие интересы, ценности и представление об окружающем мире. А это значит, что любой предмет детского обихода должен проектироваться в первую очередь как образовательный продукт – как правило, с игровым компонентом. До недавнего времени индустрия детских товаров не существовала как отдельная отрасль – детскую мебель производили мебельщики, детскую одежду – лёгкая промышленность, детскую еду – пищевая промышленность. Это приводило к тому, что потребности детей зачастую не учитывались производителем. Только в 2013 году эта отрасль была признана государством как самостоятельная. В сфере детских товаров и услуг сейчас происходит несколько важных процессов. Во-первых, «медиатизация» – 90% стоимости продукта создается за счёт многоперсонажных длинных историй (например, мультсериалов). Медийные персонажи формируют у детей представления о ценностях и нормах поведения.

Например, в мультсериале «Смешарики» в каждой серии описывается какая-то проблемная ситуация, с которой ребёнок может встретиться в жизни.

Во-вторых, сейчас самая успешная стратегия – создавать длительные развивающие продукты трансмедийного характера (то есть существующие на разных медианосителях – комиксы, книги, мультфильмы, компьютерные игры и игрушки), взрослеющие вместе с ребёнком и позволяющие ему решать всё новые задачи. Например, продукция компании Lego позволяет переходить от простых деталей и сюжетов к более сложным, а параллельно с обычными конструк-

торами ребёнок может играть и в онлайн-игры или посмотреть полнометражный фильм со знакомыми героями.

Профессии

Управленец детским R&D, специалист по детской психологической безопасности, архитектор трансмедийных продуктов, эксперт по «образу будущего» ребёнка.

ИТ-СЕКТОР

Информационные технологии (ИТ) – одна из наиболее быстро развивающихся сфер экономики. Происходящие в ней изменения открывают новые и, на первый взгляд, фантастические возможности и в других областях – например, в проектировании, транспортировке, управлении людьми и ресурсами, маркетинге и образовании. Сейчас в этой отрасли происходит несколько важных процессов. Во-первых, телекоммуникационные решения обеспечивают цепочки связей между разными точками мира – соответственно, увеличивается объем проходящих в сети данных и развиваются решения по их обработке.

Во-вторых, цифровые решения становятся все более мобильными и «дружественными» по отношению к пользователю — если сейчас почти у каждой семьи есть ноутбук, а каждый второй житель планеты пользуется смартфоном, то через десять лет у любого горожанина будет минимум 5–6 устройств, носимых на теле и связанных между собой – например, очки дополненной реальности, биометрический браслет для заботы о здоровье и смартфон с функцией «умного» бумажника.

С ростом объема информации будет расти потребность в новых системах безопасности, способах фильтрации и защиты данных – тем более что распространение масштабных облачных систем хранения делает утечку данных более опасной. В ближайшие 10 лет появятся технологии очень точного распознавания интернет-пользователей онлайн, можно будет отслеживать каждый клик. Технологии из шпионских и фантастических фильмов станут реальностью – пользователя устройства можно будет идентифицировать не только с помощью сканирования отпечатков пальцев или сетчатки глаза, но и с помощью анализа ДНК.

Границы между виртуальностью и физическим миром размываются, а это значит, что общество в цифровом пространстве будет организовано примерно по тем же принципам, что и в реальности – включая государственные границы и контроль со стороны правительств. При этом «цифровой разрыв» между людьми (в уровне компьютерной грамотности) создаст новый вид социального расслоения – поэтому появятся специальные программы по массовому просвещению в сфере ИКТ. Повсеместно появится законодательство, регулирующее киберпространство. «Электронные правительства» начнут работать в полную силу и станут гораздо более интерактивными.

Профессии

Архитектор информационных систем, дизайнер интерфейсов, сетевой юрист, ИТ-проповедник, цифровой лингвист, разработчик моделей Big Data, ИТ-аудитор, киберследователь, консультант по безопасности личного профиля, куратор информационной безопасности, кибертехник умных сред, проектировщик нейроинтерфейсов.

ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР

Финансовый сектор – система экономики, помогающая регулировать перераспределение капитала, направляя его на наиболее востребованные рынком проекты. Общая тенденция в новой экономике – уменьшение числа посредников-людей и замещение их интеллектуальными автоматизированными системами. Поэтому многие профессии финансового сектора (такие как бухгалтер или операционист) попадают в число профессий-пенсионеров и в ближайшие годы будут постепенно уходить.

Тем не менее сфера финансов может дать простор для творчества и оригинального мышления там, где речь идёт о финансировании крупных или инновационных проектов, страховании рисков, разработке новых инструментов пенсионного накопления и пр. Кроме того, благодаря Интернету появляются новые финансовые инструменты, такие как краудфандинг и краудинвестинг, в Сети развиваются новые валюты, основанные на цифровых кодах (криптовалюты) и происходят другие интересные процессы.

Профессии

Оценщик интеллектуальной собственности, менеджер краудфандинговых и краудинвестинговых платформ, разработчик персональных пенсионных планов, мультивалютный переводчик, менеджер фонда прямых инвестиций в талантливых людей.

МЕНЕДЖМЕНТ

Менеджмент не является отдельной отраслью, но специалисты по управлению присутствуют во всех сферах экономики. Многие из профессий менеджмента являются надотраслевыми – то есть специалисты по управлению могут легко переходить из одного сектора в другой. В будущем все производственные процессы будут усложняться, поэтому потребность в людях с хорошими организационными способностями будет расти. С другой стороны, автоматизация решений произвела революцию и в менеджменте: в будущем его главной задачей станет поиск механизмов распределенного управления, то есть возможности формировать и координировать рассредоточенные в пространстве и мобильные команды специалистов для конкретных

проектов. Все больше профессионалов будут работать удалённо и с частичной занятостью, вкладывая своё время и силы параллельно в несколько проектов. Кроме того, изменения в обществе и культуре потребления будут происходить так быстро, что руководству компаний понадобится постоянный анализ новых тенденций.

Если раньше типичная система управления выглядела как пирамида со множеством уровней среднего менеджмента, то сейчас связи между сотрудниками становятся всё более горизонтальными, у работников появляется всё больше свободы в принятии решений, а некоторые фирмы вообще экспериментируют с работой без начальников. Например, в американской компании Valve, выпустившей популярные компьютерные игры Portal, Half-Life, Counter-Strike и Team Fortress, все 400 сотрудников имеют равные права. А для работы они объединяются в команды по своему усмотрению – без централизованного руководства.

В 2020-х годах возрастет роль неиерархических организаций (например, сообществ независимых производителей), которые будут через сеть координировать свои планы продаж, производства, инвестиции в оборудование и человеческий капитал.

Профессии

Тайм-брокер, тайм-менеджер, экоаудитор, трендотчер/форсайтер, виртуальный адвокат, модератор сообществ пользователей, менеджер портфеля корпоративных венчурных фондов, корпоративный антрополог, менеджер по кросс-культурной коммуникации, персональный бренд-менеджер, менеджер по управлению онлайн-продажами, проектировщик индивидуальной финансовой траектории, координатор производств в распределенных сообществах, координатор программ развития сообществ

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Традиционно консервативный сектор государственных и социальных сервисов сильно трансформировался с развитием информационных технологий. Но это только начало большого пути. Во-первых, работа этих служб становится гораздо прозрачнее – теперь можно сообщить о своей проблеме в публичном онлайн-пространстве (скажем, указать на разбитую дорогу или отсутствие уличного освещения) и там же получить отчет о её решении. Или проследить за ходом какой-то реформы и оставить свои комментарии.

Во-вторых, появляется возможность вовлекать самих граждан в управление районами и территориями и решение отдельных социальных проблем. Это касается как инициатив, предложенных «сверху», так и самоорганизации людей, решивших реализовать какую-либо идею – например, волонтерский проект по поиску пропавших без вести «Лиза Алерт» или «Брат за сестру» – движение волонтеров, ко-

торы провожают женщин до дома в позднее время суток. При этом решать проблемы теперь можно гораздо более адресно – например, оказывать помощь конкретному инвалиду или малоимущей семье.

И наконец, меняется отношение общества к людям с ограниченными возможностями – информационные технологии позволяют им полноценно встраиваться в социальную активность. Например, незрячие могут работать и общаться в Сети, используя специальные программы и дисплеи со шрифтом Брайля, а люди с ограниченной подвижностью – представить себя танцорами с помощью виртуальных очков Oculus Rift.

Профессии

Модератор платформы общения с госорганами, специалист по краудсорсингу общественных проблем, социальный работник по адаптации людей с ограниченными возможностями через Интернет, специалист по адаптации мигрантов, модератор платформы персональных благотворительных программ, медиатор социальных конфликтов, специалист по организации государственно-частных партнёрств в социальной сфере, эковожатый.

* * *

При этом необходимо понимать, что порядка 90% профессий сохранят названия, но задачи поменяются кардинально.

Справочно:

Например, до недавнего времени токаря-фрезеровщика представляли себе как человека в брезентовом фартуке с масляными пятнами, работающего на станке, от которого летят искры. Сегодняшний фрезеровщик – это программист: его задача – запрограммировать станок, который потом все сделает сам. Специалист дает указания, чтобы резец проходил вот с таким шагом, делал то и то, а скорость вращения была вот такой. Он пишет программу для робота на специальном языке, и в этом смысле он абсолютно программист.

Дальнейшее развитие «Атласа новых профессий» разработчики видят в международной кооперации. Так, уже началось сотрудничество с Международной организацией труда: совместно с экспертами группа разработчиков Атласа доработала и представила в конце 2014 года метод Skills Technology Foresight, который вошёл в библиотеку методик Международной организации труда. Метод успешно был апробирован в Армении и во Вьетнаме.

Перспективным направлением дальнейшего развития Атласа разработчики видят в сотрудничестве с Деловым советом БРИКС.

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), объединяющая свыше 40 миллионов трудящихся, выражает крайнюю озабоченность развитием ситуации в Грузии, где развернуто фронтальное наступление на профсоюзные права и свободы, общепризнанные в цивилизованном мире, в том числе гарантированные Конвенциями МОТ № 87 и 98, которые ратифицированы Грузией. Цель этих нападок очевидна: подорвать позиции членской организации ВКП – Объединения профсоюзов Грузии (ОПСГ), ослабить его авторитет и влияние в обществе.

Обстановка политического прессинга серьезно осложняет уставную деятельность ОПСГ и его членских организаций по защите социально-экономических интересов трудящихся и, следовательно, является прямым посягательством на свободу их деятельности.

Всеобщая конфедерация профсоюзов выражает свою солидарность с профсоюзами Грузии и призывает государственные власти страны, другие стороны, причастные к целенаправленным антипрофсоюзным выступлениям, прекратить вмешательство в дела ОПСГ и его членских организаций, дать им возможность свободно осуществлять свою законную деятельность.

11 сентября 2017 года

НА КОНГРЕССЕ ПРОФЦЕНТРА ГРУЗИИ

14 сентября в Тбилиси состоялся XIII съезд Объединения профсоюзов Грузии. На альтернативной основе большинством голосов делегатов съезда председателем ОПСГ на следующий четырехгодичный срок был вновь избран **Иракий Лериевич Петришвили**. Подробности – в следующем номере.

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузьяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Главный менеджер по допечатной подготовке

и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*

Корректор *И.В. Рязанова*

Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 19.09.17. Формат 60×84¹/₁₆.

Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2017