



**ИНФОРМ
INFORM**

**CONTACT
КОНТАКТ**

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

*Обзор сообщений, поступивших
в Центр общественных
связей Всеобщей
конфедерации профсоюзов*

*119119, Москва, Ленинский просп., 42
Телефоны: (495) 938-86-49, (495) 938-77-91
Факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru*

№ 30(421)

декабрь 2018 г.

Уважаемые коллеги! Дорогие соратники и друзья!

Сердечно поздравляем Вас с Новым годом!

Желаем крепкого здоровья, трудовых успехов и новых достижений.

Пусть 2019-й принесет в Ваши дома мир, благополучие, радость и счастье.

Сделаем голос профсоюзов громче и убедительнее!

Вместе победим!!!

Искренне – Центр общественных связей ВКП

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ВСТУПАЕТ В СОСТАВ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Ташкент. 24 декабря в городе Ташкенте под председательством Президента ВКП **Михаила Шмакова** состоялось выездное заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В заседании приняли участие руководящий состав Федерации профсоюзов Узбекистана, председатели отраслевых и территориальных объединений профсоюзов страны.

В соответствии с Уставом ВКП на заседании Исполкома было обсуждено обращение Федерации профсоюзов Узбекистана в Совет ВКП о приёме в члены ВКП.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратилла Рафиков** подробно доложил о составе, принципах и направлениях деятельности Федерации.

В настоящее время в Федерацию профсоюзов Узбекистана входят 14 отраслевых профсоюзов, Каракалпакское республиканское, Ташкентское городское, 12 областных объединений профсоюзных организаций, насчитывающих в своих рядах более 6,1 млн человек.

Высшим органом Федерации профсоюзов Узбекистана является Курултай, который созывается один раз в 5 лет. Между курултаями деятельностью Федерации руководит Совет Федерации профсоюзов Узбекистана. Члены Совета избираются на курултаях отраслевых профсоюзов, конференциях

территориальных объединений профсоюзных организаций, а также на Курултае Федерации.

В своей деятельности Федерация опирается на Закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» и руководствуется программными документами, принимаемыми курултаями.

ФПУ участвует на экспертном уровне в разработке проектов законов и нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав трудящихся и профсоюзов.

Одной из наиболее важных функций Федерации профсоюзов Узбекистана стало развитие социального партнёрства, участие в работе Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социально-экономических и трудовых отношений.

В соответствии с Генеральными соглашениями между Кабинетом министров, Советом ФПУ, Торгово-промышленной палатой республики решаются важные социально-экономические вопросы. Действуют также отраслевые и территориальные соглашения, в которые внесены дополнительные льготы по защите интересов трудящихся. В настоящее время в республике заключены более 100 отраслевых и 14 территориальных соглашений. Свыше 171 тыс. коллективных договоров действуют непосредственно на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Разработан и осуществляется комплекс мер по участию профсоюзов в обеспечении занятости населения, в том числе трудоустройстве выпускников профессиональных колледжей. Профсоюзами особое внимание уделяется легализации трудовых отношений в неформальном секторе, для чего разработаны и доведены до мест рекомендации по организации информационно-разъяснительной работы в рамках содействия уменьшению неформальной занятости.

В целях усиления социально-экономической защиты молодёжи, обучающейся в высших и средних специальных образовательных учреждениях, работающей на предприятиях, в организациях, а также женщин, обеспечения системной работы с ними при Совете Федерации профсоюзов созданы Молодёжный и Женский советы.

Федерация профсоюзов и её членские организации предпринимают практические меры, направленные на содействие самореализации и поддержку молодых специалистов, в рамках которых ежегодно проводится республиканский конкурс «Самый активный молодой специалист года».

Серьёзное внимание уделяется профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Создана Межведомственная рабочая группа, деятельность которой направлена участие в разработке нормативных актов в области охраны труда, инвентаризацию и изучение законодательства, международных стандартов, подготовку предложений по внесению изменений и дополнений в соответствующие нормативно-правовые акты.

Принята и осуществляется Программа совершенствования деятельности первичных профсоюзных организаций, проводится конкурс «Образцовая

первичная организация».

Постоянно совершенствуются официальный веб-портал Совета Федерации, где внедрены интерактивные услуги, создана возможность обращения граждан в онлайн-режиме. Развиваются веб-сайты членских организаций.

Налажено конструктивное сотрудничество с Национальной телекомпанией Узбекистана, редакциями республиканских печатных средств массовой информации, в которых регулярно освещается многообразная деятельность профсоюзных организаций.

Заявление ФПУз и приложенные к нему документы рассмотрены Исполкомом ВКП. Вынесено решение предложить Совету ВКП принять Федерацию профсоюзов Узбекистана в члены ВКП.

Вступление Федерации профсоюзов Узбекистана в ВКП несомненно усилит мощь и влияние профсоюзов в регионе, будет способствовать более эффективной защите прав и интересов трудящихся стран, где действуют членские организации ВКП.

ЖЕНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЦИИ ХИМИКОВ МОЛДОВЫ ПОДВЕЛА ИТОГИ ПОСЛЕДНИХ ДВУХ ЛЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кишинёв. Социально-экономическая защита работников и гендерное равенство стали темой конференции, организованной 27 ноября в Институте труда Женской организацией Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергоресурсов Республики Молдова.

Основным в мероприятии стал доклад о деятельности Женской организации за период 2017–2018 гг., представленный её председателем **Ингой Гыскэ**. Она отметила, что одним из основных приоритетов Организации является охрана здоровья и обеспечение социальной и экономической защиты женщин, поддержка материнства. Инга Гыскэ отметила, что за последние два года были проведены мероприятия, направленные на соблюдение принципа достойного труда и справедливой оплаты труда занятых женщин, сокращение дискриминации и насилия в отношении женщин и их дискриминации на рабочем месте.

Председатель Федерации профсоюзов химической промышленности и энергоресурсов Республики Молдова **Маргарета Стрестьян** высоко оценила вклад Женской организации в развитие процесса социального диалога на отраслевом уровне, в переговоры по заключению Коллективного соглашения отрасли на 2018–2021 годы, коллективные трудовые соглашения в рамках экономических субъектов, обучение и информирование членов профсоюза о последних изменениях в трудовом законодательстве, социальной и экономической защите работников.

Аналогичным образом положительно оценила работу Женской организации **Люба Ротару**, председатель Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которая отметила, в частности, усилия, направленные на применение самых передовых стратегий и методов привлечения женщин в профсоюз и продвижение гендерных перспектив в профсоюзных структурах.

Ещё одной темой обсуждения конференции было достижение гендерного равенства в профсоюзах в рамках Целей устойчивого развития № 5 и № 8 Повестки дня ООН 2030 и Национальной стратегии развития «Молдова 2030». **Лилия Паскал**, руководитель Управления политики по обеспечению гендерного равенства и предупреждению насилия Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, и **Ольга Стратулат**, старший консультант Департамента оргработы, образования и информирования НКПМ, отметили, что реализация этих целей требует настойчивой работы по устранению всех форм дискриминации по признаку пола, обеспечению равного обращения и возможностей для всех женщин и девочек во всем мире.

ПРОШЛОЕ, КОТОРОЕ НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ

Ереван. *Под таким заголовком вышла мемориальная заметка председателя Конфедерации профсоюзов Армении Эдуарда Тумасяна, посвящённая 30-летию со дня землетрясения на территории республики, с которой он выступил на официальном сайте профцентра.*

Говорят, что время лечит раны. Оно также тщательно скрывает эти раны в складках памяти, с тем, чтобы дать людям возможность выжить и продолжать жить в последующие годы.

Армянский народ не забывает день разрушительного землетрясения, 30-летие которого приходится на 7 декабря 2018 года.

В тот день в 1988 году землетрясение силой 10 баллов за 41 секунду разрушило 41 процент территории Армении. Стихия унесла 25 000 человеческих жизней, более 500 000 человек остались бездомными. Только в Гюмри число жертв составило 17 000 человек.

Землетрясение в Армении потрясло всю планету, и рядом с людьми, пострадавшими от катастрофы, встали не только армяне, живущие в диаспоре, но и весь мир. Более 113 стран и 7 международных организаций предоставили Армении всестороннюю помощь. Сотни спасателей и врачей прибыли в Армению. Все республики бывшего СССР с первых часов после землетрясения начали транспортировку медицинского оборудования и медицинских препаратов, строительной техники, палаток, продовольствия, а затем развернули строительные и восстановительные работы на всей территории, подвергшейся удару стихии. В 1989 году в зоне бедствия работали более 40 000 специалистов и военнослужащих из Советского Союза и всего мира.

Конфедерация профсоюзов Армении оказала финансовую и моральную поддержку жертвам стихийного бедствия – 120 000 пострадавших от стихийных бедствий детей, женщин и пожилых людей были вывезены из зоны землетрясения и размещены в санаториях, домах отдыха и детских лагерях в разных частях СССР. ВЦСПС выделил 410 млн рублей в качестве материальной помощи и 218 млн рублей, полученных от проведённых субботников.

Землетрясение сплотило людей всего мира, сделав солидарность народов

более деятельной. На протяжении многих лет восстанавливались разрушенные города и села Армении. Уже выросло поколение тех людей, которые были свидетелями землетрясения, но они не забывают то тяжёлое время, на которое пришлось их детство и юность.

Благодаря своей жизнестойкости и непоколебимой вере в завтрашний день армянскому народу удалось выстоять в те дни, и сегодня в день печальной даты мы отдаем дань памяти всем жертвам того чудовищного землетрясения.

Председатель КПА Эдуард Тумасян

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Москва. В Пятигорске с 6 по 9 декабря прошёл Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв – 2018», собравший около 300 молодых профсоюзных активистов со всей России.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР **Г. Келехсаева**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края **А. Илющенко**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе **Д. Чуйков**.

Старт Всероссийскому слёту молодых профактивистов дало видеообращение председателя ФНПР **М. Шмакова**, в котором он отметил важное значение таких мероприятий для формирования кадрового потенциала профсоюзного движения, обмена практическими навыками между профсоюзной молодёжью из разных отраслей и территорий.

Заместитель председателя ФНПР **Г. Келехсаева** отметила необходимость дальнейшего профессионального развития молодых людей, их карьерного роста, подготовки из их числа профсоюзных лидеров, способных профессионально соответствовать вызовам времени.

После официального открытия участники форума разделились на восемь команд, познакомились друг с другом и своими модераторами и уже вечером первого дня успешно презентовали свои команды.

Профсоюзная молодёжь с головой окунулась в насыщенную образовательную программу, в основном состоявшую из интерактивных форм обучения. Так, например, уже на тренинге первого дня «Проектная деятельность – от идеи к вовлечению» под руководством опытных модераторов участники осваивали конкретные технологии социального проектирования.

Одним из ярких событий форума стал большой разговор о путях развития молодёжной политики профсоюзов. Панельная дискуссия на эту тему с почётными гостями форума, в том числе и молодыми руководителями членских организаций ФНПР, ставшими наглядным воплощением молодёжной политики профсоюзов, получилась живой и весьма полемичной: профсоюзная молодёжь активно включилась в обсуждение, задавала вопросы и вносила предложения.

Логическим продолжением поднятых в ходе дискуссии тем стали интерактивные площадки, где молодые профсоюзные активисты учились грамотно вести переговорный процесс с работодателями, интегрировать работу своей профсоюзной организации в социальные сети, быть думающими,

правильно излагающими свои аргументы и профсоюзную идеологию членами профсоюзов.

Параллельно все три дня шла защита проектов, с которыми ребята приехали на профсоюзный форум. Профсоюзные дебаты, многоступенчатая школа профактива в студенческой профорганизации и многие другие темы активно поддерживались профсоюзной молодёжью. А круг тем самый разнообразный – от возможности возобновить работу студенческой первички, добиться включения в коллективный договор своей организации тех или других преференций для молодых членов коллектива до разработки эффективных коммуникативных каналов общения между членами профсоюзов.

По итогам форума десять самых активных и творческих молодых профактивистов, успешно защитивших свои проекты, получили право на бесплатное обучение в профсоюзных вузах страны.

Обмен мнениями получился взаимно полезным и содержательным. К тому же, молодые люди получили из первых уст ответы на волнующие их вопросы.

УЛУЧШИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСТАНА

Бишкек. Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Кыргызской Республики провёл I женскую конференцию.

В работе конференции приняли участие 30 женщин: председатели первичных профсоюзных организаций, члены Молодёжного совета отрасли, активистки профсоюза.

Главной целью было обсуждение применения гендерных подходов при заключении коллективных договоров. Тренером-модератором выступала **Елена Рубцова**, экспертом – **Римма Султанова**.

В профсоюзе строителей на учёте состоит 13000 членов, из них 3800 женщины. На предприятиях работает от 20–30% женщин, и поэтому все условия: рабочие и бытовые разработаны с точки зрения мужчин. Раздевалки, санитарно-бытовые места, спецодежда, комнаты отдыха и приёма пищи рассчитаны на «рабочего», и этот рабочий – мужчина. Некоторые законные права не реализовываются, так как женщин мало, а для малого количества рабочих работодатель не хочет создавать особые условия. Например, право на грудное вскармливание невозможно реализовать в рамках работы на строительной площадке или на заводе по изготовлению промышленных материалов, одним из препятствий является отсутствие комнат матери и ребенка. Некоторые предприятия находятся в отдалении от города, и в зимнее время становится проблематичным добираться до дома.

Все эти вопросы встают перед профсоюзными организациями, но у председателей не хватает знаний, и поэтому они не всегда могут найти решения. Одним из действенных методов стал «Женский раздел» в коллективных договорах. Из 100 первичных организаций в 2 уже появились пункты, которые отражают потребности женщин, и эти пункты работают,

женщины пользуются льготами весьма успешно.

Эксперт Р. Султанова рассказала женщинам о том, чем определяется социальный пол, какое значение имеют гендерные роли, насколько важна роль женщины на производстве, в семье, в обществе.

В рамках конференции участницам так же рассказали о Международной кампании «16 дней против насилия в отношении женщин», ещё раз подчеркнув необходимость отстаивать свои права, и разъяснили, к чему приводит бездействие.

Во втором блоке конференции была проведена работа в группах, после чего женщины выбрали основные моменты, над которыми необходимо начать работать на следующий год:

- создать социальный паспорт первичной организации;
- проанализировать законодательство Кыргызской Республики на тему «лёгкого труда» для беременных женщин;
- провести опрос среди работниц на необходимость приобретения спецодежды женского кроя и спецобуви маленького размера;
- провести опрос на тему изменения трудовых и бытовых условий, чтобы они подходили для женщин.

В рекомендации конференции по улучшению положения женщин на производстве вошли такие пункты:

1. Рассмотреть возможность открытия к 8 марта женских комнат, закрепив тем самым суть праздника как Дня продвижения права женщин на достойный труд.

2. Рассмотреть возможность проведения ряда исследований, в том числе по темам:

- сексуальные домогательства на рабочем месте;
- разница в заработной плате между мужчиной и женщиной;
- гендерная экспертиза Трудового кодекса КР.

Первое задание, которое получили участницы конференции, стало составление социального паспорта организации.

Следующую встречу было решено провести в преддверии Международного женского дня 8 марта.

БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА ОБСУЖДАЛОСЬ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ В ТАШКЕНТЕ

Москва. 14 декабря в Ташкенте состоялась международная конференция «Будущее сферы труда: инициативы по обеспечению достойной занятости в преддверии 100-летия Международной организации труда».

Она была организована Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Торгово-промышленной палатой Узбекистана и Советом Федерации профсоюзов республики.

В работе конференции принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев.**

Накануне, 13 декабря в Доме профсоюзов состоялась встреча Совета федерации профсоюзов Узбекистана с Генеральным директором бюро МОТ **Гаем Райдером**. С приветственным словом выступил **Кудратилла Рафиков**, председатель Совета Федерации профсоюзов Узбекистана. Краткое ответное слово произнес Г. Райдер, подчеркнувший, что именно с посещения Узбекистана начинается серия мероприятий по празднованию столетия со дня образования Международной организации труда.

В формате конференции были предусмотрены два пленарных и три секционных заседания.

В церемонии открытия прозвучали речи Премьер-министра Республики Узбекистан **Абдуллы Арипова**, **Гая Райдера**, министра занятости и трудовых отношений **Шерзода Кудбиева**, **Кудратиллы Рафикова** и председателя Торгово-промышленной палаты Узбекистана **Адхама Икрамова**.

Председатель ФПУз Кудратилла Рафиков, отметив роль проводимой конференции, как в истории взаимоотношения социальных партнёров и МОТ, так и в реализации инициативы МОТ по столетию со дня его образования, раскрыл основные направления регулирования всех сфер труда, которые реализуются напряжённой работой 6-миллионного отряда узбекских профсоюзов.

Это развитие социального диалога, работа по устранению бедности, осуществление программ гендерного равенства, охрана основных прав наемных работников в сфере труда. На текущий год подписано более 171 тыс. коллективных договоров, только за последние годы принят закон о социальном партнёрстве, реализуются меры по увеличению оплаты труда, в том числе по повышению минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума. В республике планируется переход на плоскую шкалу налогообложения, реализуются задачи пенсионного обеспечения, Так, с 1 января 2019 года работающие пенсионеры получают полную, а не половинную пенсию.

В Узбекистане ратифицированы 14 конвенций МОТ, в том числе 8 основополагающих.

В ходе пленарного заседания выступили: вице-премьер Правительства Республики Узбекистан **Танзила Нарбаева**, помощник генерального директора МОТ, директор регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии **Хайнц Коллер**, министр труда, социального обеспечения и инвалидов Исламской Республики Афганистан **Файзуллах Заки**, заместитель председателя Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан **Светлана Артыкова**.

Три секционные (панельные) заседания проходили по следующим темам:

- Достойный труд и занятость населения
- Обеспечение безопасности и регулирование трудовой миграции
- Вопросы социальной защиты населения.

На заключительном пленарном заседании были оперативно подведены итоги работы секций. Итоги будут также обобщены в рекомендациях конференции после их обработки и анализа.

От имени Правительства был дан приём для участников конференции.

ФОРУМ ОРГАНИЗАЦИИ МОЛОДЁЖИ АТОМПРОФСОЮЗА УКРАИНЫ

Киев. 13–14 декабря в г. Киеве состоялся XIV форум Организации молодёжи Атомпрофсоюза «Atomic marathon 2018». Это главное мероприятие профсоюзной молодёжи с этого года носит имя **Александра Валентиновича Юркина**, в память основателя и первого руководителя Атомпрофсоюза.

Участие в Форуме приняли руководители Атомпрофсоюза **Валерий Матов** и **Алексей Лич**, заместитель председателя ФПУ **Евгений Драпчатый**, представители молодёжных организаций предприятий Атомпрофсоюза, а также руководство ГП «НАЭК «Энергоатом». Также к участию были приглашены представители профсоюзов АПК, Укрэлектропрофсоюза, авиастроителей, металлургов, шахтёров и белорусских профсоюзов.

Во время форума были проведены панельные дискуссии по внедрению нового рынка электрической энергии, состояния атомной энергетики и перспектив её развития на Украине, социальной защиты молодых работников предприятий отрасли и роли молодёжи в современном профсоюзном движении.

Отдельным блоком обсуждались вопросы профессионального выгорания работников отрасли, организации работы с кадровым резервом и сохранения работников отрасли. Также состоялись панельные дискуссии по международному профсоюзному движению и роли украинских профсоюзов в нем.

Представители профсоюзов авиастроителей, АПК, Укрэлектропрофсоюза, металлургов и горняков, а также угольщиков презентовали свои достижения в области организации обучения, социальной защиты молодых работников и коллективно-договорного регулирования.

По завершению форума участники получили дипломы об участии в мероприятии.

НА ВСТРЕЧЕ В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МОТ

Ереван. 17 декабря председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** принял заведующего сектором Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ **Сергеюса Гловацкаса** и главного специалиста по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ **Гочу Александрия**.

На встрече также присутствовали заместители председателя КПА **Борис Харатян** и **Хачик Аракелян**, руководитель Учебно-исследовательского центра КПА, ответственный секретарь КПА **Гарник Вагаршакян**.

В ходе встречи обсуждались мероприятия, посвященные 100-летию МОТ, а также вопросы, касающиеся поддержки программы деятельности КПА на 2019 год.

ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ СТРЕМЯТСЯ ПРИДАТЬ СОЦИАЛЬНОМУ ДИАЛОГУ НОВЫЙ ИМПУЛЬС

Киев. 18 декабря в Киеве состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое вёл председатель ФПУ **Григорий Осовой**.

При обсуждении вопроса «О переговорах по заключению Генерального соглашения на новый срок» докладчик – заместитель председателя ФПУ **Александр Шубин**, члены Президиума ФПУ отметили, что в течение января–марта 2018 года состоялось четыре заседания Совместной рабочей комиссии представителей Сторон.

По результатам разработки Сторонами проекта Генерального соглашения на новый срок, учитывая договорённости последнего заседания Совместной рабочей комиссии 14 декабря 2018 года, Сторонами согласовано большинство положений по разделам «Развитие экономики и отечественного производства, роста производительной занятости, сохранение и создание рабочих мест», «Оплата труда», практически весь раздел «Социальный диалог, Общие/Заключительные положения» (за исключением двух пунктов) и часть положений раздела «Достойные условия труда и социальная защита работающих». Был также перенесён ряд положений по разделам в разногласия, часть положений отправлена на дополнительную доработку.

Решено поручить руководству СПО объединений профсоюзов внести согласованные принципиальные для профсоюзов положение на рассмотрение и обсуждение руководителей Сторон социального диалога с целью поиска окончательной компромиссной редакции и определения позиции по заключению Генерального соглашения на новый срок.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов является правозащитная работа. Поэтому в числе тем заседания был вопрос «О состоянии правозащитной работы ФПУ, её членских организаций в современных условиях». После конструктивного обсуждения этого вопроса было решено продолжать совершенствование форм и методов правовой защиты трудовых прав членов профсоюзов, а также прав профсоюзов. Руководству ФПУ поручено принимать все меры по оказанию методической и практической помощи территориальным профобъединением в части создания центров правовой помощи, налаживанию сотрудничества с Советом адвокатов Украины и Национальной ассоциацией адвокатов Украины. Одновременно членским организациям ФПУ поручено обеспечить своевременное, дважды в год, информирование ФПУ о результатах правозащитной работы, сотрудничать с территориальными органами Гоструда, принимать участие в совместных мероприятиях мониторинга реализации права на труд в рамках действия Меморандума о сотрудничестве между Уполномоченным Верховной Рады Украины по правам человека и Федерацией профсоюзов Украины от 24 июля 2018, активно использовать Интернет для информирования членов профсоюзов по вопросам защиты трудовых и профсоюзных прав.

Очень важной, актуальной и конкретной была информация о реагировании на требования участников Всеукраинской профсоюзной акции протеста 17

октября 2018 года и Обращения всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений в органы государственной власти, с которой выступил председатель ФПУ Григорий Осовой.

Во время заседания Президиума ФПУ был обсуждён ряд других важных для развития профсоюзного движения и социально-экономической защиты людей труда вопросов, например, «Об участии ФПУ в Координационном совете Платформы национальной стратегии здравоохранения Украины», «Об итогах Всеукраинского смотра работы профсоюзов и трудовых коллективов на лучшую организацию оздоровления и отдыха детей летом 2018 года».

Большое внимание также было уделено организационным вопросам и вопросам управления имущественным комплексом ФПУ.

Президиум ФПУ принял решение о созыве пятого заседания Совета Федерации профсоюзов Украины. Оно состоится 28 марта 2019 года в Киеве.

В ШТАБ-КВАРТИРЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2019–2021 ГОДЫ

Минск. Подписание документа состоялось во время заседания Национального совета Республики Беларусь по трудовым и социальным вопросам.

В новом Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы нашли отражение все наиболее значимые для общества вопросы, которые регулярно обсуждаются социальными партнёрами на всех уровнях. Среди них – рост зарплат и обеспечение занятости населения, цены на важнейшие продукты питания, социальные гарантии.

За основу нового Генсоглашения был взят текст действующего. Стороны договорились сохранить все предусмотренные в нём нормы, включив дополнительные гарантии для трудящихся.

Работа над текстом документа началась апреле. Во время переговоров социальным партнёрам удалось достигнуть компромисса по спорным вопросам.

На этапе разработки документа Федерация профсоюзов выступила с рядом инициатив, которые нашли отражение в окончательной версии. Так, к примеру, учтено предложение о разработке мер по защите материальных прав работников в случае банкротства организации. По мнению социальных партнёров, этот вопрос требует дополнительных законодательных решений. Также по инициативе ФПБ расширен перечень гарантий, рекомендованных для включения в коллективные договоры. Это касается норм о стимулировании повышения квалификации и обучения работников, развитии института наставничества, а также о защите трудовых прав работников при их увольнении в случаях реорганизации предприятий. Кроме того, расширены возможности для трудоустройства молодёжи, людей с ограниченными возможностями и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Подводя итоги реализации действующего соглашения, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** подчеркнул, что практически

все ключевые параметры действующего Генерального соглашения выполнены. В частности, итоговый год реализации документа показывает хорошие результаты в повышении благосостояния населения. В январе–октябре 2018 года реальные располагаемые доходы населения составили 108,1% к уровню аналогичного периода прошлого года.

Также лидер национального профцентра отметил, что сегодня есть взаимопонимание с правительством и прогресс по постепенному достижению обозначенных в соглашении норм по уровню минимальной заработной платы, повышению средней пенсии по возрасту.

Все это стало возможным благодаря общему подъёму в экономике и росту ВВП за обозначенный период.

В то же время Михаил Орда озвучил ряд вопросов, на которые социальным партнёрам следует обратить особое внимание в следующем году.

«В течение 2018 года мы рассматривали вопрос развития рынка труда. Были отмечены определённые положительные тенденции в этой сфере. Вместе с тем мы видим, что по-прежнему сокращается количество занятых в экономике. Эти тенденции требуют глубокого анализа и проработки, – подчеркнул председатель ФПБ. – Помимо этого, мы неоднократно поднимали вопрос о невысокой заработной плате в отдельных регионах страны. В большинстве этих районов ситуация несколько улучшилась. Тем не менее считаем, что этот вопрос рано снимать с повестки. В первую очередь принимаемые меры должны быть связаны с развитием производства и созданием новых рабочих мест».

Михаил Орда поблагодарил социальных партнёров за активную совместную работу над новым Генеральным соглашением и сообщил, что в 2019 году председательство в Национальном совете переходит Стороне Правительства.

Заместитель премьер-министра Беларуси **Игорь Ляшенко** подчеркнул, что Национальный совет по трудовым и социальным вопросам является одним из самых цивилизованных и удобных инструментов для решения актуальных вопросов между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзами.

Председатель Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП» **Анатолий Харлап** отметил: «Мне кажется, мы нашли взаимодействие по достаточно сложным вопросам, которые касаются улучшения жизни трудящихся. В дальнейшем мы намерены продолжить диалог, итогом которого должно стать утверждение новых подходов в социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях».

В выпуске использованы материалы пресс-служб объединений профсоюзов Молдовы, Армении, России, Кыргызстана, Узбекистана, Украины, Беларуси, информационных и профсоюзных интернет-сайтов, профсоюзной прессы.

При изложении сообщений редакция «Информ-контакта» в основном придерживается первоисточников и не всегда разделяет позицию авторов.

Подписано в печать 24.12.18.

Редактор – Павел Чеботарев.