



**ИНФОРМ**  
**INFORM**

**CONTACT**  
**КОНТАКТ**

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

*Обзор сообщений, поступивших  
в Центр общественных  
связей Всеобщей  
конфедерации профсоюзов*

*119119, Москва, Ленинский просп., 42  
Телефоны: (495) 938-86-49, (495) 938-77-91  
Факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru*

**№ 28(419)**

**декабрь 2018 г.**

### ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

**Москва.** 14 ноября в Москве на площадке Исполкома СНГ состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ. В его работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев.**

Постоянные представители присутствовали от Казахстана, Кыргызстана, Российской Федерации, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана. Республики Азербайджан, Армения и Беларусь представляли советники посольств, а от Республики Молдова присутствовала министр-советник посольства.

Среди рассмотренных вопросов: уточнение и пролонгация действующих соглашений между государствами, таких, как «О проекте Стратегии обеспечения информационной безопасности государств – участников Содружества Независимых Государств СНГ»; «О проекте Протокола о внесении изменений в Соглашение о порядке транзита через территории государств – участников СНГ от 4 июня 1999 года»; «О проекте Протокола о внесении изменений в Соглашение о порядке таможенного оформления и таможенного контроля товаров, перемещаемых между государствами — участниками Соглашения о создании зоны свободной торговли, от 8 октября 1999 года».

При докладе «О проекте Протокола о внесении изменений в Соглашение о порядке транзита через территории государств – участников СНГ» от 4 июня 1999 года отмечено, что в государствах, для которых Договор вступил в силу, применяются его положения и прекращают действовать международные договоры в соответствии с перечнем 5 к Договору, в том числе Соглашение о создании зоны свободной торговли от 15 июня 1994 года. При этом Договор также содержит нормы, предусматривающие регулирование транзита товаров и

транспортных средств.

Учитывая, что для сторон Договора прекращено действие Соглашения о создании зоны свободной торговли от 15 апреля 1994 года, в целях единого применения норм Соглашения от 4 июня 1999 года возникает необходимость его приведения в соответствие с Договором, а также его актуализации в соответствии с законодательством государств – участников СНГ.

В частности, в нормах Соглашения от 4 июня 1999 года существует внутреннее противоречие. Так, согласно абзацу 5 статьи 3 Соглашения от 4 июня 1999 года к товарам и перевозящим их транспортным средствам Стороны не применяют меры экономической политики: ограничения на ввоз и вывоз товаров, включающие квотирование, лицензирование, установление максимальных и минимальных цен, а также другие меры регулирования взаимодействия национальной экономики с мировым хозяйством.

При этом статьей 4 Соглашения от 4 июня 1999 года установлено, что национальным законодательством Сторон могут быть установлены перечни отдельных видов товаров, транзит которых запрещен, а также перечни отдельных видов товаров, для транзита которых требуется получение специальных разрешений уполномоченных органов Сторон, которые могут предусматривать квотирование, лицензирование и другие меры регулирования взаимодействия национальной экономики с мировым хозяйством.

Согласно статье 7 Соглашения от 4 июня 1999 года Сторонам было поручено подготовить предложения по унификации правил таможенного оформления и таможенного сопровождения товаров, включая принципы определения величины сборов за таможенное сопровождение товаров. Однако, как показала практика, правила таможенного оформления и таможенного сопровождения товаров устанавливаются национальным законодательством Сторон, в связи с чем предложено пункт в) статьи 7 исключить.

Вопрос «О реализации в 2018 году Межгосударственной радионавигационной программы государств – участников Содружества Независимых Государств на период до 2020 года» был внесен Межгосударственным советом «Радионавигация», получив одобрение в целом на заседании 8 июня 2018 года.

Также был рассмотрен вопрос «О развитии рынка страховых услуг в государствах – участниках СНГ в 2016–2017 годах».

В списке информационно-справочных материалов к Экономсовету СНГ были внесены письменные материалы о реализации инфраструктуры Соглашения о создании информационной инновационной деятельности государств – участников СНГ в форме распределённой информационной системы и портала СНГ «Информация для инновационной деятельности государств – участников СНГ» от 19 мая 2011 года; о деятельности Межгосударственного координационного совета по научно-технической информации в 2012–2017 годах; о состоянии и тенденциях развития рекламного рынка государств – участников СНГ; об Обзоре торговой политики Республики Таджикистан и о перечислении государствами – участниками СНГ долевых взносов в единый бюджет органов Содружества Независимых Государств в 2018 году.

## ГЕНСОВЕТ ФНПР ПРИНЯЛ ОБРАЩЕНИЕ К ОРГАНАМ ВЛАСТИ

**Москва.** Приводим полный текст Обращения, опубликованный на официальном сайте Федерации независимых профсоюзов России.

«03 октября 2018 года принят федеральный закон № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым предусматривается повышение общеустановленного пенсионного возраста, в том числе для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Повышение пенсионного возраста северянам проведено без глубокого анализа ситуации с утратой трудоспособности.

Заболеваемость населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях значительно превышает среднероссийские показатели. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин почти во всех северных районах ниже среднероссийского показателя, особенно в сельской местности. Это усугубляется наличием слабо развитой социальной инфраструктуры на Севере, низким уровнем качества жизни населения.

Одним из основных и действенных стимулов для жизни и работы в этих регионах была конкурентоспособность заработной платы. Однако на сегодняшний день эта мотивационная составляющая исчезает.

Повышение пенсионного возраста для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей без учета вышеперечисленных факторов ведет к существенному оттоку населения из этих районов, что не согласуется с многочисленными заявлениями и решениями органов государственной власти о важности и необходимости комплексной и системной работы по развитию северных территорий.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР обращается к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

## ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП ПОСЕТИЛА РЕСПУБЛИКУ УЗБЕКИСТАН

**Москва.** Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с заместителем генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьевым** 3–6 ноября посетила исторические места Республики Узбекистан.

Программа пребывания была максимально насыщена и разнообразна.

Это и посещение в г. Ташкенте Государственного музея истории Узбекистана Академии наук республики, который является крупнейшим и старейшим научно-просветительным учреждением Центральной Азии с более чем 120-летней историей. В музее хранятся уникальные памятники археологии, нумизматики, этнографии, архивные материалы, произведения искусства

насчитывающие более 250 тыс. единиц.

Это и обзорная экскурсия по г. Ташкенту, посещение Парка дружбы, где установлен памятник семье Шамахмудовых, усыновивших в годы Великой Отечественной войны 15 сирот, площади «Мустакиллик» (Независимости), Театральной площади, возложение цветов к памятнику первому Президенту Узбекистана Исламу Каримову и многое другое.

Далее в программе пребывания был город Самарканд, до 1932 года являвшийся столицей Узбекистана. Это жемчужина Востока, насчитывающая более 3 тыс. лет. Неизгладимый след у всей делегации оставило посещение достопримечательностей г. Бухары

Высокий профессионализм гидов, умеющих увлечь слушателей интересным и познавательным рассказом, позволил приобщиться к великой истории Узбекистана, который дал миру такие славные имена, как Амир Тимур, Мирзо Улугбек, Абу Али ибн Сина (Авиценна), Исмаил Самани, Аль-Бируни, Алишер Навои, и конечно широко известный герой фольклора Ходжа Насреддин, а также многие другие. Все члены делегации единодушно отмечали радушие и приветливость простых людей, всех, с кем приходилось контактировать.

«Не только уходящей в глубь веков историей славен братский Узбекистан. Вызывает глубокое уважение достижения современной, устремленной в будущее страны с трудолюбивым и талантливым народом. Новую динамику Узбекистан обрёл сегодня под руководством Президента **Шавката Мирзиёева**. Успешно реализуется Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития в 2017–2021 годах, что обеспечит выход на новые социально-экономические рубежи и повышение благосостояние населения», – отметил руководитель делегации ВКП Валерий Юрьев.

В программе пребывания были также запланированы и состоялись встречи с руководством Федерации профсоюзов Узбекистана: **Б.Х. Махмадалиевым** – первым заместителем председателя Федерации; **Я.З. Файзуллаевым** – заместителем председателя Федерации, с руководителями областных объединений профсоюзов: **С.А. Рафиковым** – председателем совета Самаркандского объединения профсоюзных организаций; **Г.Я. Сафаровым** – председателем Бухарского областного объединения профсоюзных организаций, а также с представителями ряда отраслевых объединений профсоюзов.

Были обсуждены вопросы дальнейшего сотрудничества между Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Федерацией профсоюзов Узбекистана.

На протяжении всего визита делегацию сопровождал директор дочернего туристического предприятия «Kasaba sayr» Совета ФПУ **Тулкин Узакович Хидиров**, который подготовил посещение всех экскурсионных объектов.

Члены делегации советуют всем, кто хочет посетить Республику Узбекистан, воспользоваться услугами туристического предприятия «Kasaba sayr», которое обеспечивает высокий уровень обслуживания и разумные цены.

Интернет-сайт: <http://turizm.kasaba.uz/>;

Контактные телефоны: +99893 596-58-66, +99871 256-66-64,  
+99871 256-50-52, +99871 256-46-00

Факс: +99871 256-40-01

## **«ИЛИ МЫ ДОБЬЕМСЯ ПРАВДЫ, ИЛИ ПРОДОЛЖАЕМ ПРОТЕСТ!» – ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ПИКЕТА В КИЕВЕ**

**Киев.** 6 ноября состоялся очередной этап подготовительного заседания в Окружном административном суде Киева по делу о признании противоправным и отмене Распоряжения Кабинета министров от 11 января 2018 года «О передаче здания профсоюзов в г. Полтаве Генеральной прокуратуре Украины».

Во время заседания под стенами здания суда состоялось информационное пикетирование. В акции приняли участие более 200 профактивистов, представителей профсоюзных организаций Полтавы, всеукраинских профсоюзов и профобъединений, трудовых коллективов ЧАО «Укрпрофздравница», аппарата ФПУ.

Перед профсоюзниками выступил председатель Полтавского областного совета профсоюзов **Леонид Вернигора**, который призвал более решительно бороться с попытками нарушить законные права профсоюзов путём присвоения в разных областях Украины домов профсоюзов и других профсоюзных объектов.

В этом его активно поддержали участники пикета.

На судебном заседании было рассмотрено ходатайство сторон, в частности со стороны истца, предлагалось в качестве третьего лица на стороне ответчика привлечь Министерство юстиции Украины. Мотивировалось это необходимостью более объективного рассмотрения дела и устранения противоречий, которые, по мнению истца, пока существуют в имеющихся на рассмотрении суда документах. Из-за возражения противоположной стороны ходатайство со стороны профсоюзов было отклонено.

На этом суд завершил подготовительное заседание и назначил рассмотрение дела по существу, которое состоится в коллегиальном составе. Этому будет предшествовать определение состава судебной коллегии и времени проведения ее заседания, о чём будет сообщено участникам процесса в установленном порядке.

Профсоюзные организации требуют от суда справедливого решения, которое станет для них определяющим моментом в дальнейших действиях. «Или мы добьемся правды, или продолжаем протест!» – говорят участники акции.

## **СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЖЕНСКОЙ СЕТИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА**

**Бишкек.** Федерация профсоюзов Кыргызстана, в с. Калмак Ашуу в этнокомплексе «Ашуу» провела рабочий семинар для представительниц Женской сети ФПК.

В работе семинара приняли участие представители Министерства труда и социального развития, НПО «Женская демократическая сеть», МОТ, представительницы всех отраслевых профсоюзов республики и аппарата ФПК

Целью проведения семинара является:

- повышение информированности членов Женской сети профсоюзов о глобальной повестке в области устойчивого развития 2030 и роли ЦУР 2030 в контексте развития страны;

- определение стратегий действий и мер, которые могут быть предприняты профсоюзами Кыргызстана по Национальному плану действий по достижению гендерного равенства в КР на 2018–2020 гг.;

- ознакомление с целью № 5 ЦУР «Гендерное равенство. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек».

- обмен информацией и опытом.

Координатором семинара выступила заместитель председателя ФПК **Рысгуль Бабаева**.

Модератором семинара выступила **Зауре Сыдыкова**, эксперт-тренер МОТ.

Для участников семинара были представлены её интересные и содержательные презентации:

1. Гендерное равенство. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек;

2. Краткий обзор целей и индикаторов. Роль и стратегии профсоюзных организаций в реализации и достижении задач ЦУР № 5 «Охрана материнства: методы МОТ и мировой опыт». Конвенция МОТ № 183 «Об охране материнства».

Рассмотрен вопрос о реализации Национальной стратегии по достижению гендерного равенства до 2020 года в свете Национальной стратегии устойчивого развития КР. Информацией по проекту Национального плана действий на 2018–2020 г. по приоритетным направлениям поделилась **Айна Мамбетова**, представитель отдела по гендерным вопросам Министерства труда и социального развития КР.

**Гульжан Баимбетова**, исполнительный директор неправительственной организации «Женская демократическая сеть», рассказала участникам о необходимости повышения роли женщины в обществе. Особо отмечалась роль профсоюзов в тех случаях, когда работодатели создают искусственные проблемы для работающих женщин и когда необходимо мобилизовать все силы для противостояния незаконным претензиям работодателей.

Далее рабочий процесс семинара прошёл в работе в группах: Состоялось обсуждение задач и мероприятий Национального плана действий на 2018–2020 годы, определение стратегии и политики профсоюзных организаций по содействию в его реализации.

Основными темами обсуждения являлись проблемы гендерного развития в стране, гендерное развитие в системе профсоюзов, социальные вопросы, роль женщины в трудовых отношениях.

Подводя итоги, представительницы Женской сети ФПК подчеркнули важность проведённого семинара, поблагодарили организаторов за предоставленную им возможность изучения гендерных аспектов и пришли к единому выводу о необходимости активизировать гендерную политику, повышать роль женщин в трудовых коллективах.

## **ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С ГЛАВОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

**Москва.** 9 ноября Президент РФ **Владимир Путин** провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**, сообщает официальный сайт <http://www.kremlin.ru>.

Приводим запись начала этой беседы в изложении сайта Президента.

**В. Путин:** Михаил Викторович, Вы хотели поговорить о проблемах социального страхования, системе социального страхования и по некоторым вопросам, связанным с реализацией наших решений по МРОТ.

**М. Шмаков:** Да, совершенно верно.

В целом не совершенствуется вся система обязательного социального страхования, куда относятся страхование временной нетрудоспособности, медицинское страхование и пока ещё не принятое – пытаются принять – страхование занятости.

И надо продолжать эту работу, поскольку сейчас, например, готовится Бюджетный кодекс прежде всего финансовым блоком Правительства. И этот Бюджетный кодекс, его новая редакция, которая предлагается, не учитывает специфику прежде всего Фонда социального страхования.

Его в принципе, по тем данным, которые есть на это время, хотят «растворить» в бюджете, что неправильно и приведёт только к ухудшению защиты работников.

**В. Путин:** Что значит «растворить» в бюджете?

**М. Шмаков:** Разнести те вопросы, которые решает Фонд социального страхования, по разным главам этого Бюджетного кодекса, и фактически получается, что государство может в бюджетных целях запускать руку, грубо говоря, в этот Фонд социального страхования. Поэтому есть целый набор таких вопросов, которые надо решать. Но это межведомственные, иногда очень спорные вопросы, которые трудно решаются.

Что мы предлагаем? Мы предложили бы создать, может быть, совет по реформированию обязательного социального страхования по всем четырём направлениям, скажем, под Вашим патронатом, при Президенте Российской Федерации, для того чтобы все эти межведомственные противоречия можно было бы проще разрешать. И тогда все с большим энтузиазмом будут выполнять эту работу.

**В. Путин:** Это, конечно, сфера деятельности Правительства, но я, разумеется, готов принять в этом участие.

**М. Шмаков:** Мы говорим о совете. Конечно, это должно работать Правительство, должны работодатели, мы должны работать, но этот статус на какое-то время – пока мы не выработаем определённую концепцию, которую все должны выполнять, – был бы очень полезен, с нашей точки зрения.

**В. Путин:** Хорошо, давайте это обсудим. Второй вопрос?

**М. Шмаков:** Вторым вопросом – надо доводить до конца те решения, которые принял Конституционный Суд по поводу того, что в минимальный размер оплаты труда не входят компенсационные и стимулирующие выплаты, с одной

стороны. С другой стороны, минимальный размер оплаты труда – тариф первого разряда – на любой работе не может быть ниже, чем минимальный размер оплаты труда.

**В. Путин:** Да, есть такое решение.

**М. Шмаков:** Да, сейчас Правительством, прежде всего Министерством труда, выпускаются разъяснения, в которых это опровергается и говорится о том, что тариф может быть ниже, а с компенсирующими и стимулирующими добавками это не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Поэтому требуется определённое изменение в Трудовой кодекс, и мы просили бы Вас поддержать это решение.

**В. Путин:** Давайте посмотрим.

## **КОНКУРС НА ПОЛУЧЕНИЕ ГРАНТОВ И СТИПЕНДИЙ ДЛЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

**Ташкент.** Цель данного конкурса Федерации профсоюзов Узбекистана – укрепление места и роли науки в социально-экономической жизни республики, а также всесторонняя поддержка деятельности научных сотрудников-соискателей, студентов.

Стипендия для научных исследований Федерации профсоюзов **назначается** в целях поощрения студентов бакалавриата и магистратуры на период 2018–2019 учебных годов.

Месячный фонд стипендий определяется в размере до 10 минимальных размеров заработной платы. Количество студентов, которые получают стипендию будет определяться по решению комиссии.

Со стороны претендента необходимы справка учебного учреждения о претенденте; аннотация проводимых научных исследований претендента (дипломная работа или магистерская диссертация).

Если студент участвует в конкурсе по социальному проекту, то предоставляется полная информация о социальном проекте, необходимо указать цель проекта, его социальную значимость и практическую направленность, а также механизм внедрения в жизнь данного проекта.

Требуется также рекомендация от учреждения (кафедра, научно-исследовательский центр) в котором проводится исследование, а для социального проекта – рецензия научного руководителя.

Грант для осуществления научных исследований Федерации профсоюзов назначается в целях поощрения сотрудников-соискателей и независимых соискателей.

Размер гранта может составить сумму до 75 минимальных размеров заработной платы, в соответствии с обоснованностью представленного проекта.

Со стороны претендента на грант предоставляются рекомендация учреждения, в котором проводится исследование (кафедра, исследовательский центр); аннотация претендента о научном исследовании; документы, подтверждающие, что лицо является старшим сотрудником-соискателем или независимым соискателем;



Документы на конкурс принимаются до 20 ноября текущего года в Федерации профсоюзов Узбекистана, а также в территориальных объединениях профсоюзных организаций.

## ОБСУЖДАЕТСЯ ПРОЕКТ НОВОГО ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

**Минск.** Представители Правительства Республики Беларусь, Федерации профсоюзов и Республиканского объединения нанимателей собрались в штаб-квартире национального профцентра, чтобы обсудить важные социально-экономические вопросы.

Анализ выполнения Генерального соглашения за 9 месяцев года стоял в повестке дня под номером один. Также обсуждался проект нового соглашения, подписание которого состоится в декабре.

«Генеральное соглашение для профсоюзов – тема основополагающая, поскольку этот документ прописывает главные гарантии для работников и закрепляет между сторонами обязательства по заработной плате, пенсиям, вопросам занятости, – отметил председатель Федерации профсоюзов **Михаил Орда**. – Что касается исполнения действующего Генерального соглашения, то мы видим прогресс по многим вопросам. В первую очередь я говорю о положительных тенденциях в развитии экономики, о росте доходов населения. Но есть и такие моменты, которые сегодня вызывают настороженность».

В частности, профсоюзы обеспокоены несоответствием минимальной зарплаты размеру минимального потребительского бюджета: в настоящее время «минималка» составляет 305 рублей, или 87,7% от МПБ. Между тем, в январе этого года показатель был 93,8%.

Ещё один непростой вопрос – своевременность и полнота расчетов с работниками. В ФПБ отмечают: в рамках ежемесячного мониторинга выявляются организации, которые допускают нарушение законодательства о выплате заработной платы. И несмотря на то, что в последнее время количество предприятий-должников уменьшается (в октябре 2018-го таких насчитывалось 112, в ноябре – 38), этот вопрос остается у профсоюзов на особом контроле.

Также профсоюзы обращают внимание на ситуацию, когда организации не выплачивают обязательные страховые взносы в фонд социальной защиты населения. Долги такого рода, по мнению профсоюзов, наносят работникам большой урон, ведь в дальнейшем период неуплаты не будет включен в страховой стаж, обязательный для назначения трудовой пенсии.

Эти проблемные вопросы стороны надеются решить при помощи нового Генерального соглашения. Как отметил Михаил Орда, работа над документом началась ещё в апреле и на данный момент практически завершена.

«В результате переговоров мы смогли найти компромиссы для спорных вопросов и сохранить гарантии, прописанные в действующем соглашении, – подчеркнул председатель ФПБ. – Также по ряду позиций мы планируем усилить гарантии для трудящихся – очень важно не стоять на месте».

Шестнадцатый по счёту документ представители правительства, профсоюзов

и нанимателей подпишут уже в декабре.

В проекте нового Генерального соглашения на 2019–2021 годы нашли отражение все наиболее значимые для общества вопросы: рост зарплат и обеспечение занятости населения, цены на важнейшие продукты питания и социальные гарантии. Собственно, эти темы постоянно обсуждаются социальными партнерами на всех уровнях, поэтому вполне закономерно, что все они нашли отражение в новом проекте Генсоглашения.

За его основу, как отметил заместитель министра труда и социальной защиты Игорь Старовойтов, взят текст действующего документа. Сторонами были внесены предложения по включению новых норм или корректировке существующих.

На выходе большинство из семи глав не претерпели серьезных изменений. Хотя новшества все-таки есть.

Так, важным моментом стала договорённость о сокращении разрыва между уровнем зарплаты работников бюджетных организаций и зарплаты в целом по стране – не ниже 80%. А также между размером средней пенсии и средней зарплаты – не ниже 40%. Стороны, помимо этого, взяли на себя обязательства обеспечить размер минимальной заработной платы не ниже бюджета прожиточного минимума для семьи из 4 человек. Кроме того, социальными партнёрами будут приниматься меры, чтобы не допустить повышения стоимости 1 кв. м общей площади жилья, строящегося с государственной поддержкой, без учёта индивидуальных застройщиков. Принятые новые положения простимулируют и нанимателей, которые развивают собственную учебную базу и создают условия для получения профильного образования и т.д.

Наиболее концептуальные изменения претерпела глава 5 «Охрана труда». Она расширена, изложена в новой редакции, содержит конкретные обязательства сторон, которые гарантируют безопасные и здоровые условия труда работников.

В целом, отметили участники Нацсовета, несмотря на то, что больших изменений 16-е Генеральное соглашение не претерпело, ряд новых или откорректированных позиций усилил социальную защиту белорусов.

Планируется, что документ будет подписан в декабре и вступит в силу с 1 января 2019 года.

## **В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФЦЕНТРА РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

**Кишинёв.** 16 ноября на заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы были рассмотрены результаты обучения и применения знаний, полученных профсоюзными активистами в учебном проекте «Профсоюзная школа Молдовы» в 2012–2018 годах.

Конфедеральный комитет НКПМ принял проект Коллективной конвенции на национальном уровне о модели Табеля учета рабочего времени, который обеспечил бы правильное и единообразное применение положений трудового законодательства, касающихся учёта рабочего времени, фактически

отработанного работником, включая дополнительный труд, работу в выходные и праздничные дни, отсутствие работы. Через принятие данного проекта, можно будет улучшить регулирование трудовых отношений, обеспечить соблюдение прав и законных интересов работников и работодателя. Поэтому проект конвенции будет передан Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам для изучения и продвижения на уровне Правительства и Парламента страны.

Конфедеральный комитет также призывает социальных партнёров к участию в устранении противоречий между национальным законодательством и положениями конвенций МОТ, в частности осуществления эффективных мер по адаптации национального законодательства к положениям Конвенций № 81 и № 129. Конфедеральный комитет НКПМ счёл уместным предложить Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорами создать рабочую группу представителей социальных партнёров под эгидой Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, для изучения всех выводов, замечаний и рекомендаций трёхстороннего Комитета МОТ и разработки законопроекта о внесении необходимых изменений и дополнений в соответствующие национальные законодательные акты.

Ещё одним предметом обсуждения стало решение о введении поста представителя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в территории. Среди основных функций представителя НКПМ в территории является продвижение и развитие социального диалога и социального партнёрства в территории, организация и проведение встреч с профсоюзным активом территории и с представителями социальных партнёров, обучение при поддержке НКПМ профсоюзных активистов из территории.

## **ОЦЕНИТЬ СИТУАЦИЮ И ОПРЕДЕЛИТЬ ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ**

**Киев.** Такова была цель селекторного совещания с участием руководителей всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений, которая проводилась 20 ноября Федерацией профсоюзов Украины по каналам ОАО «Укртелеком».

Председатель ФПУ **Григорий Осовой** отметил, что после встречи с членами Правительства сразу после акции 17 октября, были даны поручения министерствам и Центральным органам исполнительной власти о необходимости проведения встреч с профсоюзами, и до 15 ноября с.г. министерства должны были проинформировать Кабинет министров о результатах таких встреч. Всего было дано 32 поручения премьера и первого вице-премьер-министра Украины, по большинству из них уже состоялись встречи, в частности у педагогов, госслужащих, работников культуры, газовых хозяйств, геодезии и геологии. Профсоюз угольщиков встретился с Премьер министром **Владимиром Гройсманом**. К сожалению, Министерство здравоохранения не провело встречи с профсоюзами, пока не состоялись встречи в Минагрополитики с работниками лесного хозяйства, в

Минэкономразвития, Мининфраструктуры и тому подобное. Но они должны непременно состояться.

По результатам проведенных переговоров можно сделать вывод о том, что Правительство за предельные параметры бюджетных расходов, которые были определены при принятии бюджета в первом чтении, не выйдет. Бюджет остается дефицитным, поэтому возможно лишь перераспределение средств его расходной части между основными статьями в пользу тех или иных секторов. И это кардинально не меняет ситуацию по выполнению профсоюзных предложений в бюджет страны на 2019 год.

В ходе обсуждения дальнейших действий ФПУ, ее членских организаций на селекторном совещании отмечалось, что акция 17 октября в Киеве показала способность профсоюзов объединиться и действовать солидарно в отстаивании законных прав и интересов трудящихся – членов профсоюзов.

Заместитель председателя ФПУ **Евгений Драпятый** сообщил, что среди членских организаций ФПУ был проведен опрос по определению дальнейших действий профсоюзов, в результате чего большинство членов профсоюзов поддержали предложение о необходимости созыва общего собрания председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей районных, областных звеньев профсоюзов с приглашением на них руководителей правительства, министров, центральных органов исполнительной власти, где рассмотреть вопрос о выполнении требований профсоюзов и поиска путей решения отраслевых проблем, поднимаемых профсоюзами.

Предложение о необходимости срочного проведения заседания Президиума ФПУ для разработки стратегических и тактических планов дальнейших действий прозвучало от профсоюзов Закарпатья, Запорожья, металлургов и др. Председатель Полтавского областного совета профсоюзов **Леонид Вернигора** отметил необходимость встречи с Премьер-министром Украины Владимиром Гройсманом в формате широкого профсоюзного представительства. **Андрей Присяжный**, председатель Тернопольского областного совета профсоюзов, призвал к более тесному сотрудничеству с организациями работодателей и инициировал проведение совместного с ними заседания, на котором выдвинуть к Правительству требования по повышению уровня социальных стандартов для населения.

В итоге было объявлено, что следующее заседание Президиума ФПУ запланировано на 18 декабря с.г.

До указанной даты нужно организовать и провести встречу с главой Правительства и подготовить почву для заключения нового Генсоглашения.

\*\*\*

В выпуске использованы материалы пресс-служб объединений профсоюзов России, Украины, Кыргызстана, Узбекистана, Беларуси, Молдовы, информационных и профсоюзных интернет-сайтов, профсоюзной прессы.

При изложении сообщений редакция «Информ-контакта» в основном придерживается первоисточников и не всегда разделяет позицию авторов.

Подписано в печать 10.12.18.

Редактор – Павел Чеботарев.