

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
13 июня 2019 г. № 53

**О стимулирующих и компенсирующих выплатах  
работникам бюджетных организаций**

На основании пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», абзаца одиннадцатого подпункта 8.17 пункта 8 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Министерство здравоохранения Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить перечень стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в систему Министерства здравоохранения, а также работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к области деятельности Министерства здравоохранения (далее – бюджетные организации), согласно приложению.

2. Утвердить Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

**Министр**

**В.С.Караник**

СОГЛАСОВАНО

Министерство труда и социальной  
защиты Республики Беларусь

Министерство финансов  
Республики Беларусь

Приложение  
к постановлению  
Министерства здравоохранения  
Республики Беларусь  
13.06.2019 № 53

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в систему Министерства здравоохранения, а также работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к области деятельности Министерства здравоохранения**

1. Стимулирующие выплаты – надбавки:
  - 1.1. молодым специалистам;
  - 1.2. за особенности профессиональной деятельности;
  - 1.3. за сложность и напряженность работы;
  - 1.4. за обеспечение показателей деятельности;
  - 1.5. за высокие достижения в труде.
2. Компенсирующие выплаты – доплаты:
  - 2.1. за работу в сельской местности;
  - 2.2. за особый характер труда.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Министерства здравоохранения  
Республики Беларусь  
13.06.2019 № 53

## **ИНСТРУКЦИЯ**

### **о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций**

1. Настоящая Инструкция определяет порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций.

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

3. Надбавка молодым специалистам устанавливается:

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование (за исключением поименованных в абзаце третьем настоящего пункта), место работы которым предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации, – в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях, – в размере 30 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов оклада.

4. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается:

специалистам, работающим на пультах управления жизнеобеспечения операционных блоков при проведении сложных и высокотехнологичных медицинских вмешательств; обслуживающим и эксплуатирующим инженерно-технические системы жизнеобеспечения, сложные медицинские электроустановки и компьютерные системы для планирования, проведения и контроля сеансов лучевой терапии и осуществляющим метрологический контроль радиотерапевтических аппаратов и средств измерений, используемых в медицинской радиологии; обеспечивающим работы по производству, контролю качества радиоактивных лекарственных средств; обслуживающим инженерно-технические системы медицинской визуализации, – в размере до 40 процентов оклада;

инженерам, ведущим инженерам, работающим с особо сложной медицинской аппаратурой при проведении операций по клеточной трансплантации, трансплантации органов, части органа, операций на сердце, – в размере до 35 процентов оклада включительно;

химикам, ведущим химикам, биологам, ведущим биологам за выполнение комплексных многоэтапных молекулярно-биологических исследований, иммуноферментных исследований, исследований в области клеточной медицины – в размере до 80 процентов оклада включительно;

медицинским физикам, ведущим медицинским физикам, инженерам, ведущим инженерам за выполнение работ по синтезу, фармакопейному анализу и дозиметрическому контролю радиофармацевтических лекарственных средств, проведению контроля дозиметрических параметров радиотерапевтических аппаратов и иных источников ионизирующих излучений, обслуживанию и эксплуатацию медицинского диагностического оборудования для лучевой диагностики, аппаратов и компьютерных систем для планирования, реализации и обеспечения гарантии качества лучевой терапии – в размере до 80 процентов оклада включительно;

работникам бюджетных организаций (структурных подразделений), более 50 процентов пациентов которых являются инвалидами, – в размере до 20 процентов оклада включительно;

водителям специальных легковых автомобилей, функциональным назначением которых являются обеспечение оказания медицинской, в том числе скорой медицинской, помощи и проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий, – в размере до 20 процентов оклада включительно;

фармацевтическим работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование, – в размере до 50 процентов оклада включительно;

фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, – в размере до 40 процентов оклада включительно;

медицинским, фармацевтическим работникам домов ребенка – в размере до 20 процентов оклада включительно;

работникам с высшим немедицинским образованием (психологам, биологам, энтомологам, физикам, химикам, физиологам, инструкторам-методистам физической реабилитации, инструкторам-методистам по эрготерапии) – в размере до 50 процентов оклада включительно;

медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «Излечен» или «Лечение завершено», – в размере до 50 процентов оклада включительно ежемесячно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада;

руководителям и специалистам учреждения здравоохранения «Национальная антидопинговая лаборатория» за организацию и обеспечение выполнения (выполнение) уникальных и высокотехнологичных исследований на наличие в биологических пробах запрещенных биологических активных веществ и лекарственных препаратов – в размере до 200 процентов оклада включительно;

ректорам, проректорам, деканам, профессорско-преподавательскому составу кафедр учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительного образования взрослых при подготовке, переподготовке и повышении квалификации лиц по профилю образования «Здравоохранение», – в размере до 200 процентов оклада включительно;

педагогическим работникам медицинских колледжей, центров повышения квалификации руководящих работников и специалистов, реализующим образовательные программы по профилю образования «Здравоохранение», для занятия должностей которых требуется медицинское (фармацевтическое) образование, – в размере до 15 процентов оклада включительно.

При установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности в соответствии с абзацем шестым части первой настоящего пункта численность инвалидов, которым оказана медицинская помощь, определяется на основании данных первичных медицинских документов.

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за особенности профессиональной деятельности, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций.

5. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам бюджетных организаций в размере до 200 процентов оклада включительно.

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций.

6. Надбавка за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации устанавливается руководителям бюджетных организаций органом, уполномоченным заключать с ними контракт, в размере до 100 процентов оклада включительно.

7. Перечень работников, которым устанавливается надбавка за высокие достижения в труде, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций.

8. Доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов базовой ставки.

Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

9. Доплата за особый характер труда устанавливается в следующих размерах от базовой ставки:

9.1. работникам бюджетных организаций (обособленных подразделений, структурных подразделений, кабинетов, палат, групп) медико-реабилитационных экспертных комиссий для пациентов, страдающих заболеваниями:

вирусом иммунодефицита человека/синдромом приобретенного иммунного дефицита – от 30 до 65 процентов включительно;

туберкулезными (противотуберкулезными) – от 20 до 50 процентов включительно;

психическими (психоневрологическими) (со строгим наблюдением) – от 10 до 35 процентов включительно;

кожно-венерологическими (со строгим наблюдением); психическими (психоневрологическими) расстройствами, алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией, злоупотребляющих алкоголем, наркотическими и другими психоактивными средствами, термическими поражениями; острыми отравлениями, нарушением мозгового кровообращения, поражением спинного мозга, параличами конечностей и нарушением функций тазовых органов, нарушением центральной нервной системы с нарушением психики, интеллектуальной недостаточностью с тяжелыми и (или) множественными физическими и (или) психическими нарушениями, хирургическими гнойными заболеваниями (осложнениями) – от 10 до 30 процентов включительно;

инфекционными, кожно-венерологическими, гематологическими, пульмонологическими, онкологическими, кардиохирургическими, стоматологическими – от 5 до 20 процентов включительно;

9.2. работникам бюджетных организаций (структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, палат, лабораторий, групп):

лучевой диагностики, лучевой терапии, рентгеновские, радиологические (всех профилей), изотопные, ангиографические, по приготовлению и разливу радона, лучевой безопасности и дозиметрии, рентгено-ударно-волнового дистанционного дробления камней, патологоанатомические, трансплантации, паллиативной помощи, хосписы, скорой и неотложной медицинской помощи, экстренной консультативной медицинской помощи (выездных бригад), для недоношенных детей, для лежачих пациентов, ожоговые, ядерной медицины – от 10 до 30 процентов включительно;

анестезиолого-реанимационные, анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации, гипер- (гипо-) гемокоррекции барической оксигенации, гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза, подземные, гипертермии, химиотерапевтические, хирургические всех профилей (за исключением хирургических гнойных), операционные блоки стационаров, родильные залы, наблюдательные, эндоскопические, ультразвуковой диагностики, для новорожденных, процедурные (прививочные), перевязочные, центральные стерилизационные, физиотерапевтические, где выполняется работа на генераторах большой мощности, на ультравысокочастотных генераторах любой мощности, на аппаратах ультразвуковой терапии и крайневысокочастотной терапии, на лазерных установках и аппаратах, в помещениях сероводородных, сернистых, углесероводородных, радоновых ванн, озокерита и грязей, отпуск массажа, подводного душа-массажа – от 5 до 20 процентов включительно;

9.3. работникам лабораторий (в том числе клинических и клинико-диагностических):  
обеспечивающим обслуживание пациентов с вирусом иммунодефицита человека/синдромом приобретенного иммунного дефицита – от 30 до 65 процентов включительно;

выполняющим серологические исследования – от 10 до 30 процентов включительно;

выполняющим клинические исследования; клиничко-диагностические исследования; цитоморфологические исследования; цитологические исследования – от 5 до 20 процентов включительно;

работающим с живыми возбудителями инфекционных заболеваний 1–4 групп патогенности – от 5 до 20 процентов включительно;

9.4. работникам бюджетных организаций (структурных подразделений, обособленных подразделений):

врачу-онкологу, врачу-онкологу-хирургу, врачу-гематологу, врачу – радиационному онкологу, врачу-психиатру-наркологу, врачу-психотерапевту – от 10 до 30 процентов включительно;

медицинской сестре, работающей с врачами-психиатрами-наркологами и врачами-психотерапевтами, – от 10 до 30 процентов включительно;

медицинскому дезинфектору, дезинфектору; водителю, закрепленному за автомобилем скорой медицинской помощи (экстренной консультативной помощи); воспитателю, учителю-дефектологу, библиотекарю – от 5 до 20 процентов включительно;

9.5. работникам:

аптек бюджетных организаций, в которых производится приготовление, контроль качества, отпуск и расфасовка лекарственных средств, реактивов (растворов), – от 5 до 20 процентов включительно;

бюджетных организаций переливания крови, осуществляющих заготовку, переработку, хранение и реализацию крови, ее компонентов, – от 5 до 20 процентов включительно;

санитарно-профилактических учреждений здравоохранения (структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, лабораторий) – от 5 до 20 процентов включительно;

домов ребенка (групп) для детей с органическим поражением центральной нервной системы и нарушением психики, с нарушением слуха, зрения, речи; учреждений образования (специальных учреждений образования), специальных классов, групп в учреждениях образования для детей с недостатками умственного развития или поражением центральной нервной системы с нарушением психики; учреждений образования (группы) для детей с нарушением слуха, речи или зрения – от 5 до 15 процентов включительно;

учреждения здравоохранения «Островецкая центральная районная больница», государственного учреждения «Островецкий районный центр гигиены и эпидемиологии» – от 5 до 15 процентов включительно;

9.6. работникам бюджетных организаций, структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, палат, групп (за исключением поименованных в подпункте 9.1 настоящего пункта), привлекаемых для оказания медицинской помощи (в том числе экстренной) пациентам:

с вирусом иммунодефицита человека/синдромом приобретенного иммунного дефицита – из расчета 2 процента за каждый час работы, но не более 35 процентов в месяц;

пострадавшим в результате катастрофы на ЧАЭС, других радиационных аварий – 5 процентов;

9.7. работникам туберкулезных, противотуберкулезных бюджетных организаций, структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, палат за осуществление выдачи (введения) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроля их приема:

в амбулаторных условиях – за каждого пациента в размере до 1 процента включительно, но не более 2 процентов в день (независимо от количества пациентов);

при выходе (выезде) медицинского работника по месту жительства (пребывания) пациента – за каждого пациента в размере до 2 процентов включительно, но не более 4 процентов в день (независимо от количества пациентов).

10. Перечень работников, которым устанавливается доплата за особый характер труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями указанных бюджетных организаций.

К работникам, которым устанавливается доплата за особый характер труда, относятся медицинские работники, включая руководителей, руководителей структурных подразделений, старших медицинских сестер (фельдшеров), а также другие работники, обслуживающие пациентов.

Под обслуживанием пациентов понимается выполнение работниками (психологами, инструкторами-методистами физической реабилитации, биологами, санитарками, сестрами-хозяйками, инженерами, техниками, педагогическими работниками, рабочими всех специальностей и др.) своих должностных обязанностей по обеспечению оказания медицинской помощи и функционирования бюджетных организаций (структурных подразделений) в зоне воздействия вредных факторов и (или) сопровождающееся контактом с пациентами, их биологическими материалами, продуктами жизнедеятельности.

Работникам, которым установлена доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, доплата за особый характер труда не устанавливается.

Доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

11. Одному работнику стимулирующие и компенсирующие выплаты в соответствии с настоящей Инструкцией могут устанавливаться по двум и более основаниям.

12. Стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются работникам как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.