

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Направляется по СМДО

11.10.2018 № 10-2-6/13154

Начальникам главных управлений
здравоохранения (по
здравоохранению) облисполкомов

Председателю комитета по
здравоохранению Мингорисполкома

Руководителям организаций
республиканского подчинения,
финансируемых из бюджет

О разъяснении законодательства

Во исполнение подпункта 6.5. пункта 6 Комплексного плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений и развитию здравоохранения на среднесрочную перспективу, утвержденному постановлением коллегии Министерства здравоохранения от 26 сентября 2018 г № 19.1 «О проведении республиканского Дня главного врача в 2018 г.», Минздравом разработаны Методические рекомендации по обеспечению полной оплаты труда медицинских работников сверх 900 часов основного времени (далее – Методические рекомендации).

Настоящие Методические рекомендации направляются для применения в организациях здравоохранения, в которых в связи с недостаточной укомплектованностью штатных должностей медицинские работники в силу производственной необходимости привлекаются к оказанию медицинской помощи сверх определенных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 02.07.2014 №52 «О некоторых вопросах организации труда медицинских работников» 900 часов в год.

На основе продолжения социального партнерства и в соответствии с частью двадцать третьей пункта 8 Регламента Совета Министров Методические рекомендации, применение которых затрагивает трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, согласованы Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения (прилагаются).

В целях продолжения системной работы по выполнению поставленных Главой государства и Правительством республики задач по обеспечению населения качественной и своевременной медицинской помощью, стабилизации ситуации по укомплектованию учреждений

здравоохранения медицинскими работниками, повышению оплаты труда работников отрасли предлагаем активизировать работу в трудовых коллективах учреждений здравоохранения по следующим направлениям:

1. осуществлять на постоянной основе с участием профсоюзов разъяснительную работу в коллективах по вопросам формирования заработной платы работникам, подходов к их материальному стимулированию и соблюдению социальной справедливости;

2. проводить учебу с участием профсоюзов со специалистами кадровых, экономических и бухгалтерских служб бюджетных организаций здравоохранения по вопросам трудового законодательства, в т.ч. по наиболее часто встречающимся ошибкам в применении отдельных норм;

3. реализовывать совместно с профсоюзом другие мероприятия по урегулированию возникающих спорных вопросов и недопущению нарушений трудового законодательства и социальной напряженности в трудовых коллективах организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Заместитель Министра



В.Д. Шило

Согласовано
Председатель Республиканского
комитета Белорусского профсоюза
работников здравоохранения



Р.А. Часнойть

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЛНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ СВЕРХ 900 ЧАСОВ ОСНОВНОГО ВРЕМЕНИ

1. Методические рекомендации по обеспечению полной оплаты труда медицинских работников сверх 900 часов основного времени (далее – Методические рекомендации) разработаны во исполнение подпункта 6.5. пункта 6 Комплексного плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений и развитию здравоохранения на среднесрочную перспективу, утвержденному постановлением коллегии Министерства здравоохранения от 26 сентября 2018 г № 19.1 «О проведении республиканского Дня главного врача в 2018 г.».

2. Выполнение работы, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения, проведением медицинской экспертизы, выполняемой медицинскими работниками сверх продолжительности рабочего времени по основной работе регулируется постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 июля 2014 г. № 52 «О некоторых вопросах организации труда медицинских работников» (далее – постановление № 52), которым определено, что продолжительность работы сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, не должна превышать 900 часов в год.

3. Привлечение медицинских работников к работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе в соответствии с постановлением № 52 производится на основании приказа нанимателя по заявлению работника и определяется графиком работы (сменности). Работа сверх продолжительности рабочего времени по основной работе в соответствии с постановлением № 52 может выполняться как по вакантной должности, так и по должности временно отсутствующего работника и отражается в графиках работы отдельной строкой.

4. При привлечении к выполнению работы сверх продолжительности рабочего времени по основной работе в соответствии с постановлением №52 в пределах 900 часов в год устанавливается суммированный учет рабочего времени. Рекомендуемая продолжительность учетного периода – 1 год.

5. Оплата труда медицинских работников за выполнение работы, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения, проведением медицинской экспертизы, выполняемой медицинскими работниками сверх продолжительности рабочего времени по основной

работе, в пределах 900 часов в год, согласно постановлению №52 осуществляется за фактически отработанное время исходя из действующих условий оплаты труда.

6. Размер компенсации за работу в сверхурочное время установлен статьей 69 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 июня 2014 №583 «Об установлении размера доплаты за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни».

За каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, медицинским работникам бюджетных организаций производится доплата:

в размере часовой тарифной ставки (оклада) работника, работающего с повременной оплатой труда;

в размере сдельной расценки выполненной работы работника, работающего со сдельной оплатой труда.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147 Трудового кодекса) выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику по его желанию помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.

7. Согласно части 1 статьи 122 Трудового кодекса сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов.

8. К сверхурочным работам в соответствии с частью 2 статьи 120 Трудового кодекса не допускаются:

- беременные женщины;
- женщины, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- работники моложе 18 лет;
- освобожденные в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии;

другие категории работников в соответствии с законодательством.

9. Привлечение к сверхурочной работе в соответствии с действующим законодательством может производиться с согласия

работника, или без согласия работника в соответствии с пунктом 1 статьи 121 Трудового кодекса.

10. Сверхурочная работа с согласия работника рекомендуется выполнять на основании приказа нанимателя.

При привлечении работника к сверхурочной работе с согласия работника оформляются следующие документы:

уведомление нанимателем работника о необходимости выполнения работы сверхурочно и получение согласия работника;

приказ о привлечении к сверхурочной работе, на котором должно быть ознакомление работника;

отражение сверхурочной работы в таблице использования рабочего времени.

11. Привлечение работника к сверхурочной работе без согласия работника производится в исключительных случаях. При этом оформляется приказ нанимателя, в котором определяется привлечение к сверхурочной работе в связи оказанием скорой медицинской помощи.

Отражение сверхурочной работы производится в таблице использования рабочего времени.

12. Сверхурочная работа в графиках работы (сменности) не планируется.

13. В соответствии с частью 5 статьи 133 Трудового кодекса время сверхурочных работ учитывается в составе отработанного времени отдельно.

Для учета количества часов, отработанных работником сверхурочно, возможно предусмотреть в таблице использования рабочего времени соответствующий столбец (строку).