

**МІНІСТЭРСТВА
АХОВЫ ЗДРОЎЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

вул. Мяснікова, 39, 220048, г. Мінск
тэл. 222 65 47, факс 222 46 27
сайт: www.minzdrav.gov.by
e-mail: mzrb@belcmt.by,
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by
р/р: BY89AKBB36049000000100000000
у ААТ «ААБ «Беларусбанк», БИК: АКВВ ВУ 2Х

**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ул. Мясникова, 39, 220048, г. Минск
тел. 222 65 47, факс 222 46 27
сайт: www.minzdrav.gov.by
e-mail: mzrb@belcmt.by,
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by
р/р: BY89AKBB36049000000100000000
у ОАО «АСБ «Беларусбанк», БИК: АКВВ ВУ 2Х

30.12.2019 № 10-26/19339

На № _____ от _____

Начальникам главных
управлений по здравоохранению
облсполкомов

Председателю комитета по
здравоохранению
Мингорисполкома

Руководителям организаций
здравоохранения, подчиненных
Министерству здравоохранения
(по списку)

О разъяснении

В целях реализации норм Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, а также в рамках продолжения Министерством здравоохранения разъяснительной работы по новой системе оплаты труда работников бюджетных организаций здравоохранения с 1 января 2020 года, направляем следующую информацию для использования в работе.

Приложение на 6 л.

Заместитель Министра



В.Д. Шило

Порядок установления надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения – за оказание медпомощи в амбулаторных условиях согласно подпункту 4.2. пункта 4 постановления Минздрава от 13.06.2019 г. № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» (далее – постановление № 52)?

Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях должно быть прописано в Положении о структурном подразделении и в должностных инструкциях работников.

Если вспомогательное структурное подразделение выполняет объем работы и для «стационарных» отделений и для «амбулаторных», то необходимо рассчитать удельный вес выполненных ими исследований (манипуляции), и по результатам принять решение об установлении данной надбавки.

Возможно ли суммирование выплат установленных по пункту 9 постановления Минздрава от 13.06.2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» (далее – постановление 53)?

Пунктом 10 постановления № 53 предусмотрено, что доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

Тарификация заведующего аптекой?

Приложением 15 постановления Минздрава № 52 поименованы наименования учреждений, в которых предусмотрена тарификация по должности «заведующий (начальник) аптекой».

В остальных учреждениях тарификация по данной должности осуществляется по тому же порядку как тарификация должностей врачей-специалистов (заведующих структурными подразделениями).

В пункте 10 постановления № 53 определено, что работникам, которым установлена доплата по результатам аттестации рабочих мест, доплата за особый характер труда не устанавливается. Следует ли понимать «первичность» доплаты по результатам аттестации рабочих мест?

Пунктом 10 постановления № 53 (абзац 4) определено только то, что выплата двух доплат (доплаты за особый характер труда по пункту 9 постановления 53 и за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест) одному и тому же работнику не допускается.

Решение, какая доплата будет устанавливаться работникам, имеющим право на обе доплаты, принимается руководителем организации и определяется локальными нормативными актами.

На основании статьи 7 Трудового кодекса Республики Беларусь применяются условия, более льготные для работников.

Правомочно ли применение надбавки за специфику работ врачу-патологоанатому в размере 40 процентов оклада за оказание медицинской помощи в стационарных условиях, согласно подпункта 4.5 пункта 4 постановления № 52?

Должность врача-патологоанатома относится к хирургическому профилю согласно постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 декабря 2010 года № 175 «О требованиях к занятию должностей руководителей, врачей-специалистов, провизоров-специалистов».

В патологоанатомических бюро Республики Беларусь порядка 75 процентов осуществляемой экспертно-диагностической работы составляет материал, поступающий из учреждений, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, и около 25 процентов из учреждений, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях.

С учетом вышеизложенного, применение абзаца третьего подпункта 4.5 пункта 4 постановления № 52 в отношении врачей-патологоанатомов, является правомочным.

Осуществляется ли единовременная выплата на оздоровление работникам, находящимся в социальных отпусках по уходу за детьми до достижения ими возраста 3-х лет?

Нет, не осуществляется.

Как применяется пункт 9.1. постановления № 52, только для МРЭК или для всех организаций, поименованных в данном пункте?

Пункт 9.1. постановления № 53 следует читать в редакции:

«работникам бюджетных организаций (обособленных подразделений, структурных подразделений, кабинетов, палат, групп), медико-реабилитационных экспертных комиссий для пациентов, страдающих заболеваниями:»

Таким образом, пункт 9.1. распространяется на работников всех организаций, поименованных в данном пункте, в т.ч. на работников МРЭК для пациентов, страдающих указанными в пункте 9.1. заболеваниями.

Как производится оплата врачу общей практики, заведующему участковой больницы, в частности имеет ли он право на установление

надбавки за специфику труда по пункту 4.2.1. постановления № 52?

Оклад заведующего участковой больницы как обособленного структурного подразделения бюджетной организации здравоохранения устанавливается по пункту 5 тарифной сетки для оплаты труда работников бюджетных организаций (приложение 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»), а именно в рамках тарифных разрядов от 8 до 16.

Если в функциональные обязанности данного заведующего участковой больницы входит ведение пациентов, так и выполнение функции врача общей практики на прикрепленном территориальном участке, он имеет право на установление ему надбавки в размере 110 процентов оклада по пункту 4.2.1. постановления №52.

В организации диагностические службы (лаборатория, кабинеты функциональной диагностики, УЗИ диагностики и др.) обслуживают как амбулаторных пациентов, так и стационарных. Может ли им быть установлена надбавка по пункту 4.2. постановления № 52?

В организациях, в которых оказывается и амбулаторная и стационарная медицинская помощь (диспансеры, центральные районные больницы и др.) необходимо провести анализ работы диагностических служб за предыдущие годы.

Если в структуре оказываемых исследований, процедур диагностического подразделения (кабинета) более 50 процентов выполненного объема работы приходилось на амбулаторных пациентов, медицинским работникам данных подразделений может быть установлена надбавка по пункту 4.2. постановления № 52.

Может ли быть установлена доплата за особый характер труда в соответствии с пунктом 9.7. постановления № 53 медицинским работникам ФАПов?

Выдачу (введение) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроль их приема как в амбулаторных условиях так и с выходом по месту жительства пациента, осуществляют не только работники туберкулезных, противотуберкулезных организаций, но и медицинские работники других бюджетных организаций, структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, кабинетов, палат, в т.ч. медицинские работники фельдшерско-акушерских пунктов.

Таким образом, медицинские работники фельдшерско-акушерских пунктов, которые осуществляют выдачу (введение) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроль их

приема имеют право на установление доплаты, определенной пунктом 9.7. постановления № 53.

Для установления доплаты за особый характер труда можно ли отнести к другим работникам, обслуживающим пациентов, биологов, химиков, техников и др. работников станций переливания крови? Вопрос возникает по причине того, что на станциях переливания крови нет пациентов, а есть доноры.

В соответствии с пунктом 10 постановления № 53 (абзацы 2 и 3) к другим работникам в станциях переливания крови относятся инженеры, химики, техники, биологи, санитарки и др., которые в рамках выполнения своих функциональных обязанностей работают в зоне воздействия вредных факторов и их работа сопровождается контактом с биологическими материалами и продуктами жизнедеятельности доноров.

Таким образом, данным работникам может быть установлена доплата в соответствии с подпунктами пунктами 9.5. и (или) 9.3. пункта 9 постановления № 53.

Перечень работников, включая вышеперечисленных, и конкретные размеры доплаты за особый характер труда устанавливаются локальными нормативными актами бюджетной организации.

Необходимо ли при составлении сравнительных таблиц учитывать ежемесячную доплату за профессиональное пенсионное страхование, на которую имеют право отдельные работники в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441?

В соответствии с частью 1 подпункта 1.2 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» отдельным работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, предоставлено право выбора способа компенсации за работу в соответствующих условиях труда, т.е. они имеют право либо на профессиональное пенсионное страхование, либо на ежемесячную доплату к заработной плате.

Размер такой ежемесячной доплаты к заработной плате определяется работодателем, но не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника. При этом указанная доплата производится работодателем на основании письменного заявления работника.

Данная доплата выплачивается в рамках действующего законодательства о труде и не учитывается в сравнительных таблицах при введении новых условий оплаты труда.

В отношении каких работников применяется абзац двенадцатый пункта 4 постановления № 53?

Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается медицинским работникам (врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам всем наименований), отвечающим и (или) осуществляющим контролируемое амбулаторное лечение пациентов с туберкулезом однократно в месяц, в котором пациенту установлен исход лечения «Излечен» или «Лечение завершено».

Данная надбавка устанавливается в размере до 50 процентов включительно оклада медицинского работника, за каждого пациента но не более 100 процентов оклада.

Как «протарифицировать» вакантную должность в Списке окладов, надбавок и доплат?

При определении условий оплаты труда в Списке окладов работников, стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат по вакантной должности (профессии) могут быть учтены: оклад по должности (профессии), надбавка за стаж работы в бюджетной организации в размере 20 процентов (или стаж работы в бюджетной организации от 10 до 15 лет); надбавка за наличие 2-ой квалификационной категории (для клинических организаций), за наличие 1-ой квалификационной категории; другие надбавки и доплаты, предусмотренные постановлениями № 52 и № 53 и установленные по аналогичным должностям (профессиям), которые заняты физическими лицами.

Учитываются ли должности «зубных врачей» и «фельдшеров-зубных» при определении тарифного оклада руководителю организации здравоохранения и при установлении доплаты за реализацию организационно-распорядительной функции согласно подпункту 6.1. пункта 6 постановления № 52?

Не, не учитываются, поскольку в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских, фармацевтических работников, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 08.06.2009 г. № 61, должности «зубной врач» и «фельдшер-зубной» не относятся к должностям врачей-специалистов.

Какой тарифный разряд установить по должности директора учреждения здравоохранения «Объединенная медицинская автобаза»?

При определении тарифного разряда по должности директора учреждения здравоохранения «Объединенная медицинская автобаза» следует руководствоваться постановлением Министерства труда и

социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – постановление № 13).

Согласно постановлению № 13 руководителям учреждений здравоохранения, тарифные разряды устанавливаются в пределах диапазона, предусмотренного подпунктом 6.4. пункта 6 новой 18-ти разрядной тарифной сетки.

Конкретный разряд по должности руководителя учреждения здравоохранения не из числа медицинских и фармацевтических работников устанавливается нанимателем (вышестоящим органом управления), заключающим с ним трудовой договор (контракт) в пределах предложенного диапазона.

В отношении каких работников применяется абзац четвертый подпункта 9.5. пункта 9 постановления № 53?

Согласно абзацу четвертому подпункта 9.5. пункта 9 постановления № 53, работникам санитарно-профилактических учреждений здравоохранения (структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, лабораторий) устанавливается доплата за особый характер труда в размере от 5 до 20 процентов от базовой ставки.

Данная норма может быть применены в отношении работников республиканского, областных центров гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья, Минского городского центра гигиены и эпидемиологии, зональных, городских, районных центров гигиены и эпидемиологии.

По отдельным руководителям недостаточно надбавок по пунктам 5 и 6 постановления № 53 для обеспечения размера заработной платы в 2020 году, не ниже размера, определенного действующими условиями оплаты труда. Может ли применяться пункт 7 постановления № 53 для руководителей организаций?

В соответствии с пунктом 7 постановления № 53 Перечень работников, которым устанавливается надбавка за высокие достижения в труде, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций. Данный пункт может быть применен и для исчисления заработной платы главному врачу. При этом порядок и размер данной выплаты для руководителя должен быть определен вышестоящим органом управления (нанимателем).

Какой тарифный разряд установить заведующему образовательным центром в республиканских научно-практических

центрах, подчиненных Министерству здравоохранения, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых?

Тарифные разряды педагогических работников из числа специалистов иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых (методист Центра) определены приложением 2 к постановлению Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 с учетом изменений, внесенных постановлением от 11.12.2019 № 185 (далее – постановление № 71).

Пунктом 8 приложения 28 к постановлению № 71 руководителям других структурных подразделений по основной деятельности (заведующий Центром) установлен 10 тарифный разряд.