**Вопрос: Работаю врачом-хирургом на 1,5 ставки в больнице по графику сменности по 12 часов. Дежурства иногда попадают на субботу и воскресение. Должны ли мне оплачивать эти дежурства как работу в выходной день?**

*Ответ.* Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2.07.2014 № 52 «О некоторых вопросах организации труда медицинских работников» регламентирована продолжительность работы, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, выполняемой медицинскими работниками сверх продолжительности рабочего времени по основной работе (не более 900 часов в год).

Привлечение к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени должно осуществляться с согласия работника по утвержденному графику работы (сменности).

При этом следует понимать, что в организациях, обеспечивающих непрерывное обслуживание населения, применяется суммированный учет рабочего времени и выходные дни предоставляются в различные дни календарной недели согласно графику сменности (статьи 140 и 126 ТК).

Таким образом, выходные дни для конкретного работника, работающего в непрерывно действующей организации, могут не совпадать с субботой и воскресением. Следовательно работа в субботу и воскресение по утвержденному графику сменности в Вашем случае не является работой в выходной день.

Письмом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 24.08.2014 №03-2-07/860-257 «О применении постановления» разъяснено, что оплата работы сверх установленной продолжительности рабочего времени (не более 900 часов в год) осуществляется на основании табеля использования рабочего времени за фактически отработанное время, исходя из действующих условий оплаты труда за счет средств, предусмотренных в установленном порядке на оплату труда.

Если же Вы привлекаетесь к работе по оказанию экстренной помощи по приказу нанимателя в выходной день **сверх графика работы** (статья 143 ТК), то в соответствии со статьей 69 ТК, за работу в выходные дни **сверх заработной платы,** начисленной за указанное время**, производится доплата не ниже часовой тарифной ставки** за отработанные часы в выходной день.