**Вопрос: Я работаю медицинской сестрой в больнице. График работы составляется неравномерно: то сутки через сутки, то сутки через четверо. В случае, если отсутствует основной работник (отпуск, временная нетрудоспособность и др.) предстоит работать дополнительно. Обязана ли я работать дополнительно за отсутствующего работника и как оплачивается такая работа?**

*Ответ.* Согласно ст.125 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее -ТК) работники чередуются по сменам равномерно. Минимальная продолжительность ежедневного отдыха между сменами (от конца одной до начала следующей) должна быть вместе со временем перерыва для отдыха и питания не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене.

В случаях, когда выполнение обязанностей временно отсутствующего работника требует привлечения работника к работе в смену, которая приходится на его выходной день, применяется статья 145 ТК (привлечение к работе в выходной день). Такое привлечение оформляется приказом (распоряжением) нанимателя. Привлечение работника к выходной день производится с его согласия (кроме исключительных случаев, установленных ст.121 ТК).

В соответствии с законодательством о труде работа в выходной день подлежит компенсации. Соответственно при оплате труда применяется часть первая статьи 69 ТК, в соответствии с которой за каждый час работы в выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, работникам производится доплата. Наряду с этим предусмотрено, что за работу в выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (ч.3 ст.69 ТК).

В случае, если работнику на основании его заявления разрешена работа сверх продолжительности рабочего времени по основной работе до 900 часов в год, его привлечение для выполнения обязанностей временно отсутствующего работника осуществляется на основании дополнительного графика работы (сменности) без оформления приказа о привлечении к работе в выходной день. Оплата производится по действующим условиям оплаты труда.