**Вопрос: Я работаю в учреждении здравоохранения медицинской сестрой на 0,5 ставки на условиях совместительства. Основное место работы не относится к отрасли здравоохранения. Вторая квалификационная категория медицинской сестры присвоена мне 07.04.2014. Последние курсы повышения квалификации пройдены 14.10.2011.**

**В октябре 2016 наниматель лишил меня доплаты за наличие квалификационной, объясняя это тем, что прошло пять лет от последних курсов повышения квалификации. Обоснованно ли решение нанимателя?**

**Могу ли в настоящее время требовать перерасчёта заработной платы с учетом наличия квалификационной категории, если доплата снята с ноября 2016?**

**Имею ли я право просить у нанимателя по месту работы по совместительству направление на курсы повышения квалификации, так как по основному месту работы в штатном расписании не предусмотрена должность медицинской сестры?**

*Ответ.* Порядок присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий работникам здравоохранения регулируется Инструкцией, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22.12.2008 №232 (далее – Инструкция).

Согласно п.33 Инструкции действие квалификационной категории начинается со дня издания приказа о ее присвоении.

П.34 Инструкции установлено, что квалификационные категории действуют постоянно при условии повышения квалификации и (или) переподготовки по специальности согласно занимаемой должности либо специальности, соответствующей наименованию квалификационной категории, в течение каждых пяти лет после их присвоения.

Отсутствие курсов повышения квалификации с даты присвоения квалификационной категории в течении пяти лет не влияют на действие квалификационной категории.

Так как квалификационная категория присвоена 07.04.2014, следовательно, при отсутствии курсов повышения квалификации ее действие прекращается 06.04.2019.

Приведенные нормы законодательства указывают, что отмена оплаты за наличие квалификационной категории не обоснована.

Частью 1 ст.242 Трудового кодекса Республики Беларусь установлен трехмесячный срок давности для взыскания заработной платы и/или иных выплат. Указанный срок начинает течь с момента, когда работнику стало известно о нарушении его права (ч.4 п.10 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.03.2002 №2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей»).

В связи с тем, что допущенные нанимателем недоплаты являются не обоснованными, а работник об их необоснованности узнал только после получения юридической консультации, перерасчет заработной платы с учетом наличия квалификационной категории должен быть произведен за весь период недоплат.

Являясь членом профсоюза для взыскания выплат необходимо обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок с момента, когда стало известно о нарушении прав. Если комиссия по трудовым спорам у нанимателя не создана либо работник не является членом профсоюза, тогда можно подать исковое заявление о взыскании заработной платы (иных выплат) в судебном порядке (ч.2, 3 ст.236 ТК, подп.2 ч.1 ст.241 ТК, п.2 ст.246 ГПК).

В соответствии с абз.4 п.47 Положения о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.07.2011 №954, руководители организаций обеспечивают направление иных работников для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

Кроме того, п.11 ч.1 ст.55 Трудового кодекса Республики Беларусь также закреплена обязанность нанимателя обеспечивать подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку своих работников в предусмотренных законодательством случаях.