**Вопрос:** **У меня трое детей до 16 лет, один раз в месяц я беру день матери. Переносится ли этот день на другой в этом месяце, если согласованный день случился праздничным?**

*Ответ*. Инструкция №34 закрепляет 2 случая переноса свободного дня в месяц:

- по желанию работника такой день может быть перенесен на другой день текущего месяца, согласованный с нанимателем, на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя (п.5 Инструкции №34);

- в случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем в месяц, свободный день в месяц также переносится, если работник имел на него право (п.6 Инструкции N 34).

Свободный день в месяц не предоставляется, если он приходится на трудовой и социальные отпуска, временную нетрудоспособность, простой и другие периоды освобождения работника от работы. При этом он предоставляется в другой день текущего месяца в установленном порядке (ч.2 п.6 Инструкции №34).

Вследствие того, что предоставление одного дополнительного свободного от работы дня в месяц по заявлению работника согласно ч. 3 ст. 265 ТК является обязанностью нанимателя, то при возникновении у работника права эта льгота должна быть предоставлена. Если в заявлении работник просил предоставить один дополнительный свободный день в месяц на определенный период, то дополнительный свободный день, предусмотренный ч. 3 ст. 265 ТК, выпавший на праздничный день, может переноситься по заявлению работника в пределах учетного месяца.

Целесообразно в коллективном договоре урегулировать порядок решения подобных ситуаций.