**Вопрос.** Обязан ли медицинский работник выполнять работу сверх продолжительности рабочего времени по основной работе.

**Ответ.** Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 02.07.2014 №52 (ред. от 22.10.2021) «Об организации труда медицинских работников» определено, что выполнение работы, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, обеспечением санитарно-эпидемического благополучия населения, проведением медицинской экспертизы сверх продолжительности рабочего времени по основной работе осуществляется медицинскими работниками с их согласия по согласованию с профсоюзом. Свое согласие на выполнение указанной работы сверх продолжительности рабочего времени по основной работе работник выражает в письменной форме, посредством заявления. В заявлении указывается период, на который работник дает соответствующее согласие.

По общему правилу неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и нанимателем, следовательно, инициатива может исходить от любого из них.

Пунктом 1 ч.2 ст.289 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) определено, что наниматель обязан установить неполное рабочее время инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, при приеме на работу по совместительству, а также по просьбе: беременных женщин и женщин, имеющих детей до 14-ти лет, работников, осуществляющих уход за больным членом семьи.

Молодые специалисты, которые обучались на условиях договора о целевой подготовке специалиста, не отнесены к категории работников, которым наниматель обязан установить неполное рабочее время.

Вместе с тем, данный перечень работников не является исчерпывающим, поскольку другие категории работников, могут быть предусмотрены коллективным договором, соглашением (п. 4 ч. 2 ст. 289 ТК).