Вопрос: Обратилась к нанимателю с просьбой установить мне неполный рабочий день, так как у меня возникла необходимость водить сына, которому 5 лет, к логопеду в 17.00. Но наниматель мне отказал. Правомерны ли действия нанимателя?

**Ответ.** Нет, не правомерны.

Неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) устанавливается по договоренности между работником и нанимателем как при приеме на работу, так и впоследствии. Соглашение о неполном рабочем времени может быть заключено на определенный или неопределенный срок.

Вместе с тем, в статье 289 Трудового кодекса Республики Беларусь определены категории работников которым наниматель обязан устанавливать неполный рабочий день или рабочую неделю: по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении), работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья; инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов; при приеме на работу по совместительству. Приведенный перечень не является исчерпывающим, коллективным договором, могут быть предусмотрены и другие категории работников.

На основании вышеизложенного, по просьбе женщины (письменное заявление), имеющей ребенка в возрасте до 14 лет, наниматель обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Для установления неполного рабочего времени Вы вправе обратиться с письменным заявлением к нанимателю. Переход на неполное рабочее время должен быть оформлен приказом нанимателя. *(ответ подготовлен ГПИТ Минской городской организации БПРЗ А.Е.Авдеенковой)*