Вопрос: Наниматель направляет меня в служебную командировку на 2 дня, я отказалась, так как не с кем оставить ребенка в возрасте 7 лет. Наниматель пригрозил дисциплинарным взысканием. Могу ли я отказаться и не поехать в служебную командировку?

**Ответ**. Да, работник имеет право отказаться.

Согласно части 2 статьи 263 Трудового кодекса Республики Беларусь женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), могут направляться в служебную командировку только с их письменного согласия. Следовательно, работница должна выразить свое согласие на направление ее в служебную командировку в письменной форме, например, на приказе или другом документе.

 Если работница не дала своего согласия на направление ее в служебную командировку, а наниматель издал приказ и настаивает на командировке, то такие действия нанимателя являются незаконными. Отказ работницы, в данной ситуации, поехать в служебную командировку нельзя расценивать как дисциплинарный проступок, за совершение которого к ней могут быть применены меры дисциплинарного воздействия *(ответ подготовлен ГПИТ Минской городской организации БПРЗ А.Е.Авдеенковой).*