Вопрос: Обратилась к нанимателю с заявлением о предоставлении мне отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 5 дней, для прохождения с ребенком медицинской комиссии, но мне было отказано. Имеет ли мне право наниматель отказать?

**Ответ**. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более 30 календарных дней в течение календарного года по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам. Коллективным договором может быть предусмотрена и более большая продолжительность такого отпуска. (ст. 190 Трудового кодекса Республики Беларусь).

В соответствии с указанной статьей наниматель вправе, но не обязан предоставить работнику такой отпуск.

Вместе с тем обязанностьнанимателя предоставить такой отпуск тоже существует. Так, п. 1-4 ч.1 ст.189 Трудового кодекса Республики Беларусь определены категории работников, которым наниматель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника продолжительностью до 14 календарных дней:

— женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

— Герои Беларуси, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

— ветераны Великой Отечественной войны и ветераны боевых действий на территории других государств;

— работники, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

— инвалиды, работающие на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц.

Приведенный перечень не является исчерпывающим. Коллективным договором могут быть определены и другие категории работников, которым наниматель должен предоставить отпуск без сохранения заработной платы *(ответ подготовлен ГПИТ Минской городской организации БПРЗ А.Е.Авдеенковой)*