Приложение
РПБ

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
обязательств сторон, предусмотренных коллективными договорами организаций, по которым может быть установлен особый порядок распространения на работников, от имени которых он не заключался

1.	Единовременная выплата (материальная помощь, пособие и др.) на оздоровление при предоставлении трудового отпуска (кроме случаев, предусмотренных законодательством).
2.	Выплаты к государственным праздникам, профессиональным праздникам, работникам женщинам-матерям ко Дню матери, женщинам ко Дню женщин, мужчинам ко Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, на подготовку детей школьного возраста к началу учебного года, всем работникам на приобретение сельскохозяйственной продукции и т.д.
3.	Выплаты (единовременная материальная помощь), производимые работникам при наступлении определенных событий: регистрация брака, рождение детей, достижение юбилейной даты со дня рождения, смерть работника или членов его семьи, тяжелые жизненные обстоятельства (в том числе кража имущества по причине пожара, стихийных бедствий и т.п.) и др.
4.	Оплата дополнительного свободного от работы дня матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет *(часть третья статьи 265 ТК).*
5.	Единовременная выплата (пособие, вознаграждение, подарки, материальная помощь) при выходе работника на пенсию.
6.	Оплата (полная или частичная) за наем жилья (возмещение расходов работников по оплате за пользование жилым помещений, жилищно-коммунальных услуг.
7.	Оплата (полная или частичная) стоимости проезда работникам.
8.	Оплата (полная или частичная) работникам и членам их семей стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения.

9.	Оплата (полная или частичная) стоимости обучения работников и их детей в учреждениях образования, за исключением случаев профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки и стажировки работников *(пункт 11 части первой статьи 55 ТК),* а также обучение работника по направлению нанимателя.
10.	Оплата стоимости абонементов (разовых посещений) в спортивные учреждения, приобретение билетов на мероприятия культурной, спортивной и иной социально-бытовой направленности и т.д.
11.	Применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых профсоюзом либо с его участием. *(пункт 55.32 Генерального соглашения)*
12.	Подарки работникам к Новому году и иным праздникам за счет средств нанимателя.
13.	Доплаты к пенсиям и пособиям за счет средств организации.
14.	Оплата (полная или частичная) стоимости питания работников (в том числе в столовых, буфетах).
15.	Предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время. *(в развитие пункта 3 статьи 168 ТК, которым определен возраст до 14 лет, пункт 55.24 Генерального соглашения)*
16.	Предоставление социальных отпусков, свободных от работы дней, на условиях, определенных в коллективном договоре *(ст.ст. 186, 189, 190, 191, 207, 211, 215 ТК).*
17.	Выходное пособие (компенсация), выплачиваемое в случае прекращения трудового договора (контракта) сверх норм предусмотренных законодательством. *(в развитие части седьмой статьи 48 ТК, пункта 55.28 Генерального соглашения)*
18.	Заключение договоров добровольного медицинского страхования, добровольного страхования дополнительной пенсии.
19.	Оказание материальной помощи, вручение подарков к государственным праздникам, праздничным датам, отпускам,

	различным жизненным обстоятельствам, поощрение за участие в общественной жизни за счет средств профсоюзной организации.
20.	Оказание консультационной, юридической помощи; представление и защита прав и интересов работников *(статья 7 Закона Республики Беларусь "О профессиональных союзах").*
21.	Представление и защита прав и интересов граждан в государственных органах по вопросам социального обеспечения и социального страхования *(статья 17 Закона Республики Беларусь "О профессиональных союзах").*
22.	Предоставление скидок на пользование услугами санаторно-курортных и оздоровительных организаций, находящихся в собственности (ведении) профсоюзов *(ч. 2 статьи 18 Закона Республики Беларусь "О профессиональных союзах").*

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
обязательств сторон, предусмотренных коллективными договорами **бюджетных организаций**, по которым может быть установлен особый порядок распространения на работников, от имени которых он не заключался

№	Обязательства сторон колдоговора	Примечание
1.	Уведомление работников о ликвидации, реорганизации учреждения, структурных подразделений, если это влечет за собой сокращения штатной численности не менее чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения)	По законодательству – за 2 месяца
2.	Заключение (продление) контрактов с работниками, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста - не менее чем до достижения указанного возраста	По законодательству – 2 (и менее) года
3.	Заключение контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования – до окончания ими учреждения образования	Тарифное соглашение (пункт 7.12.)
4.	Предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время	По законодательству – до 14 лет

5.	Предоставление социальных отпусков, свободных от работы дней, на условиях определенных в коллективном договоре *(сверх действующего законодательства)*	Ст.ст.186, 189, 190, 191, 207, 211, 215 ТК
6.	Признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника *(сверх действующего законодательства)*	Тарифное соглашение (пункт 21.6.)
7.	Расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3 и 5 пункта 7) с предварительного согласия профсоюзного комитета	Тарифное соглашение (пункт 7.4.) По законодательству - с уведомления
8.	Выплаты за счет внебюджетных средств на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием, организованным с участием профсоюза, детям работников - членов профсоюза	Пункт 25 постановления СМ РБ № 641
9.	Дополнительное премирование работников - членов профсоюза за счет внебюджетных средств за активное участие в общественной жизни коллектива, физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, организованных профсоюзами или с участием профсоюза	Пункт 25 постановления СМ РБ № 641
10.	Стационарное лечение работников - членов профсоюза при наличии показаний для госпитализации и свободных мест в организации здравоохранения	
11.	Первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи работникам - членам профсоюза в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения	

12.	Оказание консультативной, юридической помощи: представление и зашита прав и интересов работников -членов профсоюза	Статья 7 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах
13.	Предоставление и защита прав и интересов работников – членов профсоюза в государственных органах по вопросам социального обеспечения и социального страхования	Статья 17 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»
14.	Предоставление скидок на пользование услугами санаторно-курортных и оздоровительных организаций, находящихся в собственности (ведении) профсоюзов	Ч.2. статьи 18 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»