ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения за первое полугодие 2021 года

Соглашения между Министерством здравоохранения

Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом

работников здравоохранения на 2019 – 2021 годы

Анализ хода выполнения в первом полугодии 2021 года Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2019 - 2021 годы показал, что в условиях сложной социально-экономической ситуации в стране усилия сторон социального партнерства были направлены как на выполнение поставленных задач по преодолению эпидемиологической ситуации, так и на реализацию в полном объеме обязательств, взятых сторонами при подписании Соглашения, на дальнейшее развитие отрасли, обеспечение профессиональных, социально-экономических, трудовых прав и интересов работников здравоохранения, создание оптимальных условий для стабильной работы трудовых коллективов.

Глава 1. Совершенствование деятельности здравоохранения

Республики Беларусь

В условиях сложной эпидемиологической ситуации в отрасли продолжена реализация комплекса мер по сохранению и укреплению здоровья населения, совершенствованию деятельности государственной системы здравоохранения, усилению профилактической направленности в работе, выполнению государственных программ в сфере здравоохранения. Это стало возможным посредством выполнения масштабных профилактических мероприятий, принятия своевременных мер, направленных на локализацию эпидемии, осуществление постоянного контроля за уровнем заболеваемости населения и др.

19 января 2021 г. постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 28 утверждена Государственная программа "Здоровье народа и демографическая безопасность" на 2021 - 2025 годы.

Для выполнения целей и задач по реализации мероприятий госпрограмм расходы на здравоохранение системы Министерства здравоохранения определены Законом «О республиканском бюджете на 2021 год» в сумме 7237,8 млн.руб. или 4,2 % ВВП, профинансированы за первое полугодие на 53,1% от плана.

Продолжена реализация пилотного проекта по внедрению клинико-затратных групп.

В 2021 году профсоюз продолжил активные действия по поддержке работников отрасли с целью минимизации последствий сложной эпидемиологической ситуации, в т.ч. оказание материальной помощи работникам на оздоровление, направление средств на улучшение условий труда.

После прекращения деятельности Фонда помощи постановлением президиума Республиканского комитета профсоюза от 29.09.2020 №360 принято решение о продолжении оказания материальной помощи работникам, заразившимся COVID-19 при исполнении трудовых обязанностей, как за счет средств первичных профсоюзных организаций, так и за счет территориальных и Республиканского комитетов профсоюза.

За 1-е полугодие 2021 года за счет средств профсоюза всех уровней оказана материальная помощь членам профсоюза, переболевшим COVID-19, на общую сумму 1897838,5 рублей, приобретены средства защиты и дезинфицирующие средства на общую сумму 227866,6 руб.

Республиканским комитетом профсоюза оказана спонсорская помощь для укрепления материально-технической базы, приобретения необходимых средств защиты 4 станциям скорой медицинской помощи, УЗ «Больница скорой медицинской помощи» г.Минска, ГУ «РНПЦ пульмонологии и фтизиатрии», другим организациям здравоохранения на общую сумму 59,7 тыс. рублей.

Глава 2. Оплата труда и уровень жизни

работников здравоохранения

В рамках социального партнерства продолжалась работа по совершенствованию условий оплаты труда работников бюджетных организаций согласно Указу Президента Республики Беларусь от 22.12.2020 № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь», который внес изменения в порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций с 1 июля 2021 г.

В целях реализации поставленных задач Министерством здравоохранения приняты постановление от 15.01.2021 № 3 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения от 13 июня 2019 г. № 53», изменились подходы по премированию и установлению надбавок работникам, единовременной выплате на оздоровление, появилось понятие базовой доплаты.

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.06.2021 № 86 утверждена инструкция о порядке расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций.

Все нормативные правовые акты, а также разъяснительные письма, методические рекомендации, методологические письма и информационные материалы по вопросам оплаты труда готовятся совместно специалистами Министерства здравоохранения Республики Беларусь с представителями Республиканского комитета, которые являются постоянными членами рабочей группы по вопросам оплаты труда в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, согласованы с Республиканским комитетом профсоюза.

На особом контроле социальных партнеров всех уровней в отчетном периоде находились вопросы реализации в бюджетных организациях отрасли Указа Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» (далее - Указ № 131).

В 2021 году на надбавки работникам здравоохранения, работающим в условиях, связанных с инфекциями, были направлены средства консолидированного бюджета в размере 589,4 млн.руб., в т.ч. местных бюджетов – 569,4 млн.руб., республиканского бюджета – 20,0 млн.руб.

В Республиканском, областных, Минском городском комитетах профсоюза в течение отчетного периода продолжалась работа «горячих линий» по разъяснению порядка и особенностей изменений условий оплаты труда и применения Указа № 131 по обращениям работников отрасли. По каждому поступающему проблемному вопросу при необходимости проводилось подробное изучение, анализировалась каждая проблемная ситуация.

Представители Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза совместно с управлениями здравоохранения при необходимости выезжали на встречи с коллективами медицинских работников для разъяснения проблемных вопросов по реализации норм Указа.

Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения за январь-июнь 2021 г. составила 1318,8 рублей, в том числе у врачей – 2202,3 рублей с учетом работы по совместительству на 1,37 должности, у специалистов со средним медицинским образованием – 1369,7 рублей с учетом работы по совместительству на 1,26 должности (Таблица 1).

Коэффициент совместительства вырос по врачам на 0,01, по среднему медперсоналу - на 0,03.

За январь-июнь 2021 года по отношению к соответствующему периоду 2020 года рост номинальной заработной платы составил 24,7%, при этом рост реальной заработной платы - 14,6%, что на 10,1 процентных пункта выше, чем в целом по республике (Таблица 2). В здравоохранении отмечен самый высокий рост заработной платы среди всех отраслей экономики, что объясняется выплатами по Указу № 131.

Сохраняется значительный рост в отчетном периоде показателя соотношения между среднемесячной заработной платой работников здравоохранения с показателем среднемесячной заработной платы всего по республике: январь – июнь 2021 года - 96,3%. Для сравнения за 2020 год данный показатель составил 91,5 % (Таблица 3).

Как показывает ежемесячный анализ проблемных вопросов выплаты заработной платы и анализ выполнения местных соглашений, выплата заработной платы работникам проводится в установленные колдоговорами сроки, задолженности по выплате заработной платы в организациях отрасли нет.

Систематически проводится мониторинг социально-экономической ситуации в системе здравоохранения, осуществляется контроль за соблюдением законодательства по нормированию и оплате труда.

За январь – июнь 2021 года специалистами профсоюзных органов возвращено незаконно удержанных и невыплаченных денежных сумм заработной платы 128367,76 рублей. Для сравнения за соответствующий период прошлого года было возвращено 52406,86 рублей.

Глава 3. Кадровое обеспечение. Социальные гарантии

В рамках социального партнерства продолжалась целенаправленная деятельность по повышению эффективности использования имеющихся медицинских и фармацевтических кадровых ресурсов в решении задач по обеспечению населения высококвалифицированной и доступной медицинской помощью, т.к. кадры здравоохранения всегда были и остаются в качестве главного отраслевого ресурса.

Главная задача, которая ставится перед сторонами социального партнерства – сохранение кадрового потенциала, защита трудовых прав и законных интересов работников отрасли.

Правозащитная работа профсоюза строится в соответствии с Программой основных направлений деятельности Профсоюза на 2020 – 2025 годы, решениями руководящих органов Профсоюза и осуществляется по следующим направлениям:

выполнение мероприятий по осуществлению общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде;

внесудебная, досудебная и судебная защита трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников;

консультационная и разъяснительная деятельность;

нормотворческая деятельность;

правовое просвещение.

В первом полугодии 2021 года общественный контроль осуществлен:

главными правовыми инспекторами труда в отношении 181 субъекта хозяйствования;

руководителями и уполномоченными представителями в отношении 939 организаций.

Посещения организаций частной формы собственности, где профсоюз не создан, осуществлялся только специалистами Витебской областной организации, посещено 5 организаций.

По результатом мониторингов и проверок нанимателям выдано 25 представлений с требованием об устранении нарушений законодательства о труде, 404 рекомендации.

В целом за первое полугодие 2021 года в ходе осуществления общественного контроля выявлено 1111 нарушений.

Одним из направлений общественного контроля является экспертиза коллективных договоров, которая может осуществляться главными правовыми инспекторами труда и руководителями и уполномоченными представителями как на стадии разработки проекта документа, так и в ходе проверок и мониторингов.

Всего по предоставленной информации специалистами проанализированы 182 коллективных договора.

Цель этой работы не только не допустить включения положений, нарушающих законодательства о труде, добиться их соответствия Тарифному и местным соглашениям, но и повысить значимость этого документа для членов Профсоюза.

Особое внимание уделялось реализации в колдоговорах отрасли статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь. По представленной информации нормы ст. 365 реализованы во всех колдоговорах. Однако, как показал анализ коллективных договоров трех регионов, в которых изучались вопросы внутрипрофсоюзной дисциплины, редакция данной нормы не в полной мере отражает требования статьи 365 ТК.

Работа по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза проводится на системной основе в комиссиях по трудовым спорам, судах, при подготовке процессуальных документов.

За истекший период главными правовыми инспекторами труда составлено 17 процессуальных и иных документов, из них – 6 заявлений в КТС, 11 - процессуальных в судебные органы.

Активная практика подготовки процессуальных документов и иных документов способствует повышению опыта эффективной внесудебной и судебной защиты интересов членов Профсоюза и значимости правозащитной работы в целом.

Особое внимание уделяется вопросам нормотворческой деятельности. Именно, взаимодействие с органами управления в рамках социального партнерства, в части согласования нормативных актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права, позволяет не допустить ухудшения правового положения работников.

В период 2020-2021 годы Республиканским комитетом Профсоюза согласовывались проекты нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Республики Беларусь - 16 постановлений и 2 приказа, 6 предложений в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) и 2 возражения по его проекту.

Предложения, касающиеся дополнений ст.134 и ст.2613 ТК приняты во внимание и включены в проект Закона. В очередной раз внесены предложения по реализации статьи 96 ТК в отношении врачей-интернов.

С Республиканским комитетом профсоюза согласовываются все нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда. В отдельных случаях не предоставлена возможность участия профсоюза в подготовке проектов нормативных правовых актов, в частности при подготовке постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь о номенклатуре должностей и профессиональной аттестации.

Чтобы исключить подобные прецеденты в адрес Министерства здравоохранения Республики Беларусь направлены письма о необходимости соблюдения договоренностей Соглашения по вопросу согласования нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и связанные с ними социально-экономические интересы работников.

В отчетном периоде на постоянной основе проводилась разъяснительно-консультационная работа. За отчетный период специалистами профсоюзных органов дано 8624 консультаций по трудовым и связанным с ними вопросам.

Продолжается работа по консультированию через интернет-сервис «Юридическая консультация» на портале Федерации профсоюзов Беларуси. Ответы по всем вопросам подготовлены главным правовым инспектором труда и заведующим отделом социально-экономической работы Республиканского комитета Профсоюза.

Также в целях повышения правовой грамотности проводились семинары и лекции. Всего за истекший период 2021 года проведено 576 мероприятий.

Рассмотрение обращений в профсоюзных органах Белорусского профсоюза работников здравоохранения осуществляется в соответствии с установленными требованиями, на постоянной основе ведется контроль за своевременным и качественным их рассмотрением, анализ работы по обращениям граждан систематически проводится на президиумах Республиканского комитета профсоюза.

За первое полугодие текущего года в профсоюзные органы поступило 797 обращений, что на 19% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Около 84% обращений (668) – об оказании материальной помощи в связи с тяжелыми жизненными ситуациями (тяжелые болезни, смерть близких родственников и др.). 129 обращений или более 16% - обращения, касающиеся социально-экономических прав и гарантий работников: заработной платы, заключения и расторжения контрактов, трудоустройства, режима работы и времени отдыха, охраны труда и пенсионного обеспечения.

На личный прием в Республиканский, областные и Минский городской комитеты обратилось 159 человек.

Глава 4. Охрана труда и здоровья работников здравоохранения

В I полугодии 2021 года в рамках социального партнерства продолжалась работа по реализации государственной политики в области охраны труда, а также выполнению задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда», являющейся составной частью Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 - 2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 года №777.

Во исполнение мероприятий по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда профсоюз обеспечил выполнение ежегодно разрабатываемых отраслевых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, в том числе повышению квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, информационному обеспечению организаций и учреждений отрасли по проблемам создания здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Осуществлялись предусмотренные планами работы профсоюза и его организационных структур мероприятия по осуществлению общественного контроля, результатом которых стала выдача 37 представлений и 206 рекомендаций с требованиями об устранении 1735 нарушений законодательства об охране труда, приостановление эксплуатации 16 единиц оборудования, создающего угрозу жизни и здоровью работников. Наряду с этим, проведены и мероприятия тематических месячников. В их числе мониторинги соблюдения температурного режима, месячник безопасности и управления здоровьем в условиях COVID-19, организации детского летнего отдыха в оздоровительных учреждениях, проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда и др.

С учетом эпидемиологической ситуации в стране изменился формат проводимых мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, и работы по обучению и повышению квалификации работников по вопросам охраны труда, пропаганде безопасных приемов и методов работы. Акцент сделан на проведение разъяснительной работы посредством участия в информационно-консультационных семинарах, размещения информации на интернет-сайте профсоюза и средствах массовой информации. В частности:

18 марта 2021 года проведен республиканский семинар, организованный в рамках социального партнерства профсоюза и Министерства здравоохранения, на котором специалистами рассмотрен широкий спектр актуальных вопросов охраны труда;

накануне Всемирного дня охраны труда Витебская и Гомельскаяобластные организации профсоюза совместно с главными управлениями по здравоохранению облисполкомов провели обучающие семинары по вопросам охраны труда для председателей первичных профсоюзных организаций, общественных инспекторов по охране труда и специалистов по охране труда. Всего в семинарах приняли участие более 330 человек;

информация и разъяснения по вопросам охраны труда оперативно размещается на интернет-сайте Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

В отчетном периоде проводилась планомерная работа по обучению и повышению квалификации по вопросам охраны труда более 190 работников профсоюзных органов и других членов профсоюза, делая при этом упор на обучение общественных инспекторов по охране труда.

Во исполнение постановления III Пленума Совета ФПБ от 28.04.2021 №1 «О ходе выполнения Программы деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2020 – 2025 годы» осуществлялась переподготовка профсоюзных кадров в области охраны труда.

Продолжалась работа по созданию условий для питания работников и организации горячего питания для них. Питание работников организовано в 1 093 организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, что составляет 95,3% от их общего количества (всего 1 147 организаций обеспечивают работников горячим питанием).

Количество помещений для общественного питания за отчетный период увеличилось с 9 631 единицы до 10 120 (на 5,1%), в том числе столовых (буфетов) - с 458 единиц до 472 (на 3,1%), комнат приема пищи - с 9 173 единиц до 9 648 (на 5,2%).

При этом увеличилось число организаций, осуществляющих другие формы обслуживания для организации питания работников, на 9,4% (с 32 до 35). Одновременно снизилось количество организаций, в которых организовано выездное питание работников предприятиями, специализирующимися на оказании таких услуг, на 15% (с 20 до 17).

Количество организаций, в коллективные договоры которых включены нормы по созданию условий для питания работников и удешевлению его стоимости, по состоянию на 1 июня 2021 года составило 656 (80,2% от общего числа организаций, в которых действуют коллективные договоры).

За истекшее полугодие объекты общественного питания, не соответствующие требованиям санитарных норм или не находящиеся в эксплуатации, не выявлены.

Профсоюзом и его организационными структурами принимались меры профилактического и предупредительного характера в рамках осуществления общественного контроля по вопросам обеспечения работников здравоохранения средствами индивидуальной защиты. В организациях системы здравоохранения по этому вопросу проведены мониторинги и подготовлены общие рекомендации по безопасной работе во время пандемии COVID-19, а также проведена иная разъяснительная работа по охране здоровья и обеспечению безопасности.

Осуществлялась работа по применению в отрасли принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения. В этой связи, реализуя постановление Республиканского комитета профсоюза от 25.02.2021 №76, первичные профсоюзные организации обеспечили включение нормы о закреплении в коллективном договоре за руководителями и работниками ответственности за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда. Наряду с этим проведена серьезная работа по повышению личной ответственности работников за соблюдение ими требований безопасности при выполнении работ.

Состояние работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, производственного травматизма регулярно рассматриваются на заседаниях президиума Республиканского, областных и Минского городского комитетов профсоюза.

По статистическим данным в январе-июне 2021 года в организациях отрасли в результате несчастных случаев на производстве пострадало 37 человек, что на 17 человек больше, чем за аналогичный период прошлого года, 2 человека получили тяжелые травмы. При этом общее количество получивших производственные травмы, отнесенные к тяжелым, сократилось с 5 в 2020 году до 2 в 2021 году (Таблица 5).

Серьезный рост количества потерпевших допущен в организациях, подчиненных Минскому областному комитету (с 2 работников в 2020 году до 8 работников в 2021 году) и Минскому городскому комитету (с 3 в 2020 году до 11 в 2021 году). В результате наезда автомобиля, управлявшегося находящимся в состоянии алкогольного опьянения водителем, на пешеходном переходе погибла врач-специалист УЗ «Витебская городская клиническая поликлиника №3».

Несмотря на увеличение числа работников отрасли, получивших травмы из-за личной неосторожности (7 работников в I полугодии 2020 года и 12 работников за аналогичный период 2021 года) и по причине нарушения правил дорожного движения сторонними водителями (4 и 7 работников соответственно), их доля в общем количестве потерпевших сократилась (36,8% в I полугодии 2020 года и 33,3% за аналогичный период 2021 года) и (21% и 19,4% соответственно). Выросло количество работников, получивших производственные травмы из-за противоправных действий других лиц (3 работника или 15,8 % от общего количества и 6 работников или 16,7 % соответственно) (Таблица 6).

Выросло также количество потерпевших по причине нарушения самим потерпевшим трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов по охране труда (2 работника или 10,5% и 5 работников или 13,9% соответственно).

За отчетный период профессиональный характер заболевания установлен 5 работникам по причине профессионального контакта с COVID-19 (Таблица 7).

В разрезе регионов 4 работника с установленным профессиональным характером заболевания COVID-19 отмечено в Гомельской области и 1 – в г. Минске.

Одной из важнейших задач на 2021 год является включение в коллективные договоры организаций, в системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организациях норм и положений по обеспечению нанимателем условий для работы общественных инспекторов по охране труда и порядку их участия в контроле за соблюдением требований по охране труда в организации.

Одной из важнейших задач на второе полугодие текущего года является актуализация систем управления охраной труда (далее – СУОТ) в организациях в соответствии с требованиями новой редакции Закона об охране труда, рекомендаций по разработке СУОТ в организации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2019 г. №108. Также продолжится работа по совершенствованию локальных правовых актов, содержащих нормы по обеспечению нанимателем условий для работы общественных инспекторов по охране труда и порядку их участия в контроле за соблюдением требований по охране труда в организации.

Профсоюзом проводится целенаправленная работа по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы и приобщению членов профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и спортом.

В рамках реализации Государственной программы развития физической культуры и спорта в Республике Беларусь на 2016–2020 гг., активизации физкультурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы и проведения широкой пропаганды физической культуры и спорта отмечается высокий уровень организации спортивной работы в первичных профсоюзных организациях, где проводится системная работа по развитию физической культуры и спорта, приобщению медицинских работников и членов их семей к регулярным занятиям физкультурой и спортом. Учреждения здравоохранения приобретают спортивный инвентарь для проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (подледного лова рыбы, летней рыбалки, теннисный стол, дартс, шашки, шахматы).

Профсоюзными комитетами оплачиваются абонементы в плавательный бассейн, тренажерный зал, занятия в спортивных секциях. При необходимости выделяются средства на аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, организации досуга и отдыха работников.

В регионах прошли спартакиады по зимним и летним видам спорта, туристические слеты, турниры и первенства по шахматам и шашкам, дартсу, плаванию, настольному теннису, бильярду, зимней рыбалке, картингу.

Одними из популярнейших видом спорта в летний период среди медиков стали сплавы на байдарках по рекам Беларуси и велопробеги.

В ряде организаций системы здравоохранения сформированы и функционируют на постоянной основе спортивные команды, проводятся регулярные тренировки, создаются благоприятные условия для профессионального спортивного роста.

Главным спортивным событием 2021 года стала XIII Республиканская спартакиада работников здравоохранения, ФСК «Санитас, которая прошла 28-30 мая в городе Пинске. Среди участников соревнований были участник Олимпийских игр в Лондоне, мастер спорта международного класса по плаванию, многократный чемпион Республики Беларусь, обладатель 13 рекордов Республики Беларусь, сотрудник Витебского государственного университета Юрий Суворов, врач-стоматолог стоматологической поликлиники №12 г. Минска, кандидат в мастера спорта по бильярдному спорту, двукратный серебряный и бронзовый призер международного турнира «Mezz Cues Baltic Pool League», чемпионка первенства РБ по дисциплине пул-9, Анастасия Косарева.

Представители Белорусского профсоюза работников здравоохранения приняли участие в Международном турнире по мини-футболу среди медицинских и фармацевтических компаний Кубок «Med&Pharm 2021» в Москве.

Белорусским профсоюзом работников здравоохранения большое внимание уделяется развитию спорта и туризма среди обучающейся молодежи.

В учреждениях образования создаются все условия для занятий физической культурой и спортом, оборудуются тренажерные залы, работают спортивные секции. В течение учебного года проводятся спортивные соревнования по волейболу, баскетболу, настольному теннису, легкой атлетике, выездные дни здоровья. Для диспансерных групп организуются занятия лечебной физкультурой.

Согласно п. 21.5. Соглашения в коллективные договоры внесены нормы о моральном и материальном стимулировании работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся спортом, участвующих в культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.

Меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом внесены в 91,2% от общего количества колдоговоров.

Работа по выполнению норм соглашения по охране труда и здоровья работников, в том числе и с учетом эпидемиологической ситуации в стране продолжается.

Глава 5. Социальная защита молодежи

Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения и представляет собой единую политику, главная цель которой – защита прав и интересов молодого поколения на получение качественного образования, благоприятные и безопасные условия труда и отдых, достойную оплату труда, профессиональный и творческий рост.

Курирование работы с молодежью в Белорусском профсоюзе работников здравоохранения осуществляется Молодежным Советом Белорусского профсоюза работников здравоохранения, областными, Минским городским молодежными советами, а также специальными комиссиями по работе с молодежью в организациях здравоохранения.

Одним из важнейших направлений работы с молодежью является профессиональная адаптация, трудовая мотивация и социальная защищенность молодежи. Во всех организациях отрасли, где трудятся молодые специалисты, приказами руководителей за ними закрепляются наставники. Два раза в год проводится анкетирование молодых специалистов по вопросам адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте.

Под пристальным вниманием Белорусского профсоюза работников здравоохранения находятся учащаяся молодежь.

Каждый семестр талантливые студенты высших и учащиеся средних медицинских учреждений образования получают единовременные поощрительные выплаты Белорусского профсоюза работников здравоохранения, а также выплаты областных, Минского городского комитетов Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

С целью методической помощи первичным профсоюзным организациям учреждений образования Республиканским комитетом профсоюза разработан Макет соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями учреждений образования.

Одним из важных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения является культурное и гражданско-патриотическое воспитание молодежи.

Молодежь привлекается к участию в районных, городских, республиканских фестивалях, конкурсах в области культуры и творчества. Студенты и учащиеся медицинских учебных заведений стали призерами Республиканского конкурса «Арт-вакацыі 2021».

Молодежными советами проводятся мероприятия по ремонту и благоустройству памятников и обелисков воинской славы, братских могил и захоронений воинов, партизан и подпольщиков, погибших в годы Великой Отечественной войны (Акция «Никто не забыт, ничто не забыта» по благоустройству памятников заслуженных деятелей медицины и здравоохранения — ветеранов и участников Великой Отечественной войны на Военном кладбище в г. Минске).

В рамках акции «Маршрут добрых дел» члены Молодежного Совета Белорусского профсоюза работников здравоохранения помогли восстановить и благоустроить памятники и обелиски погибшим в годы Великой Отечественной войны медикам в Лидском районе. Акция получила широкую огласку в средствах массовой информации.

Молодежь Белорусского профсоюза работников здравоохранения принимает активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках акции “Профсоюзы детям”. Посещаются детские больницы, детские дома с игровыми программами, подарками для детей.

27 января и 13 июля 2021 года состоялись заседания Молодежного Совета Белорусского профсоюза работников здарвоохранения с участием председателя Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения В.Д.Шило, где поднимались волнующие вопросы рабочей, студенческой и учащейся молодежи, обсуждались планы и перспективы дальнейшей работы с молодежью. В середине июля 2021 года дан старт Республиканского конкурса среди молодежи «Вперед, молодежь!».

В апреле и июле 2021 года молодежь отрасли приняла участие в программах обучающих курсов для молодежного профсоюзного актива на базе «Дом отдыха Логойский» по темам «Роль профсоюзов в формировании корпоративной среды», «Формирование и реализация социально-партнерских соглашений и коллективных договоров».

Коллективные договоры подведомственных организаций предусматривают дополнительные льготы и гарантии работающей молодежи по сравнению с трудовым законодательством. Это предоставление отпусков обучающейся молодежи в удобное для них время, содействие в выделении жилья, частичная компенсация при найме жилья, выплаты при принятии на работу молодых специалистов, при рождении ребенка и другие.

|  |
| --- |
| Дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи – 85,2 % от общего количества колдоговоров, меры материального и морального стимулирования семей к рождению детей - |
| 87,6 % от общего количества колдоговоров.  При мониторинге коллективных договоров особое внимание уделяется включению дополнительных льгот и гарантий молодым специалистам. При оформлении с молодыми специалистами трудовых отношений нанимателями широко используется практика заключения контрактов. Большинство контрактов с молодыми специалистами заключаются на два года, в то же время отмечаются случаи заключения контрактов на срок 3 и более лет. Все контракты, заключенные с молодыми специалистами (100%) обеспечены дополнительными мерами стимулирования труда.  На молодых специалистов в полном объеме распространяются нормы действующих положений о стимулирующих выплатах, премировании и оказании материальной помощи.  Во исполнение пункта 14.10. Соглашения Республиканским комитетом профсоюза подготовлен и издан сборник информационно-методических материалов по обеспечению прав и гарантий молодых специалистов отрасли. |

Глава 6. Социальное партнерство, координация действий

Сторон соглашения

Социальное партнерство, сформированное в отрасли, постоянно совершенствуется. Органами управления здравоохранением и комитетами профсоюза проводится согласованная социально-экономическая политика.

Все вопросы, касающиеся трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда и здоровья работников, их обучения, решаются на всех уровнях совместно с комитетами профсоюза, что позволяет проводить целенаправленную работу по расширению прав, гарантий, улучшению социально-экономического положения членов профсоюза.

Соблюдаются гарантии деятельности профсоюзных органов.

Задолженности нанимателей по перечислению сумм профсоюзных взносов, удержанных с работников по их письменным заявлениям, не установлено. Безналичные расчеты осуществляются одновременно с выплатой заработной платы.

Налажен тесный контакт с официальным отраслевым изданием Министерства здравоохранения – газетой «Медицинский вестник». Практически в каждом номере газеты в первом полугодии опубликованы статьи о профсоюзной деятельности. На официальном сайте издания также публикуются фотоматериалы, информационные сообщения и пресс-релизы профсоюзных мероприятий.

Вопросы социального партнерства и заключения коллективных договоров рассматриваются в рамках подведения итогов выполнения местных Соглашений на заседаниях коллегий областных управлений здравоохранения, Минского городского комитета по здравоохранению.

Таким образом, в отрасли сложилась эффективная система социального партнерства и она направлена на конструктивное взаимодействие в решении социально-экономических вопросов работников отрасли, определенных в Соглашении.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |